



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 10.02.2025

№ 135

г. Краснодар

**О внесении изменения в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменение в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 10.02.2025 № 135

**ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в приложение к приказу министерства
труда и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

Пункт 4.4 раздела 4 «Премирование» изложить в следующей редакции:

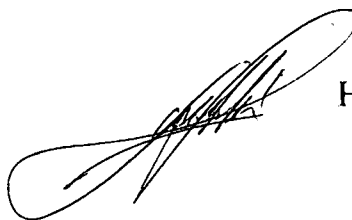
«4.4. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания, руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края, руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Дирекция по организации обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа», руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Детский оздоровительный лагерь «Лидер», руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Центр по организации питания учреждений социальной защиты населения» учитывать следующие критерии:

- 1 – 5 баллов – 0 % премии;
- 6 – 10 баллов – 10 % премии;
- 11 – 15 баллов – 30 % премии;
- 16 – 20 баллов – 50 % премии;

21 – 25 баллов – 70 % премии;
26 – 30 баллов – 90 % премии;
31 – 35 баллов – 110 % премии;
36 – 40 баллов – 130 % премии;
41 – 45 баллов – 150 % премии;
46 – 50 баллов – 170 % премии;
51 – 55 баллов – 190 % премии;
56 – 60 баллов – 210 % премии;
61 – 65 баллов – 230 % премии;
66 – 70 баллов – 250 % премии;
71 – 75 баллов – 270 % премии;
76 – 80 баллов – 290 % премии;
81 – 85 баллов – 310 % премии;
86 – 90 баллов – 330 % премии;
91 – 95 баллов – 350 % премии;
96 – 100 баллов – 370 % премии.».

Начальник отдела
финансирования казенных
учреждений в финансово-
экономическом управлении



Н.Н. Третьяков