



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 14.03.2024

№ 91

г. Краснодар

**Об утверждении Положения о порядке и условиях установления
выплат компенсационного и стимулирующего характера,
оказания материальной помощи руководителям государственных
бюджетных и автономных учреждений, подведомственных
министерству культуры Краснодарского края**

В соответствии постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края», на основании Положения о министерстве культуры Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 декабря 2015 г. № 1226 «О министерстве культуры Краснодарского края», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказания материальной помощи руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края.

2. Признать утратившим силу приказ министерства культуры Краснодарского края от 19 декабря 2014 г. № 674 «Об утверждении Положения о порядке и условиях установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказания материальной помощи руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края».

3. Отделу финансово-экономической деятельности и реализации государственных программ министерства культуры Краснодарского края (Чуприна Н.В.) обеспечить:

размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru>, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

направление копии настоящего приказа и сведений об источниках его официального опубликования в территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования настоящего приказа.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра культуры Краснодарского края Д.С. Компаниец.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Министр



В.Ю. Лапина

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
культуры Краснодарского
края от 14.03.2024 № 91

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказания материальной помощи руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказания материальной помощи руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края (далее – государственные учреждения).

1.2. Оплата, стимулирование труда и оказание материальной помощи руководителям государственных учреждений производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановлениями Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 19 декабря 2023 г. № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края», нормативными актами министерства культуры Краснодарского края, коллективными договорами государственных учреждений.

1.3. Оплата труда руководителей государственных учреждений, включающая должностной оклад, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также оказание материальной помощи осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников государственных учреждений.

2. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их

осуществления устанавливаются для руководителей государственных учреждений в соответствии с ТК РФ и видами выплат, установленными постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края», а также коллективными договорами государственных учреждений.

2.2. К выплатам компенсационного характера руководителям государственных учреждений относятся:

2.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Руководитель государственного учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

2.2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

2.2.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются руководителям государственных учреждений, расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, исходя из фактически отработанного рабочего времени в размере 3000 рублей в месяц.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (ставке) (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края) или в абсолютном размере, не образуют новый оклад, ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Решение об установлении для руководителей государственных учреждений выплат компенсационного характера оформляется приказом министерства культуры Краснодарского края с указанием размера выплаты.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Руководителям государственных учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с видами выплат, установленными постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края».

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

3.2.1.1. Выплаты за высокие показатели результативности.

Размер стимулирующей выплаты за высокие показатели результативности может быть установлен как в абсолютном размере, так и в процентах к окладу (ставке) заработной платы по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 500 %. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Порядок установления стимулирующей выплаты за высокие показатели результативности определены правилами установления выплаты за высокие показатели результативности к должностным окладам руководителей государственных учреждений, утвержденными приказом министерства культуры Краснодарского края.

Критерии и контрольные значения показателей эффективности деятельности государственных учреждений для установления к окладам руководителей стимулирующей выплаты за высокие показатели результативности, ежегодно утверждаются приказом министерства культуры Краснодарского края.

3.2.1.2. Выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя (куратора) устанавливается руководителям государственных образовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора) в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя (куратора) в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат.

Основанием для оплаты труда руководителя за выполнение функции классного руководителя (куратора) является приказ министерства культуры Краснодарского края.

Выплаты за специфику работы устанавливаются руководителю государственного учреждения к окладу, ставке заработной платы в отдельных учреждениях:

учреждения, являющиеся методическими центрами для муниципальных учреждений культуры Краснодарского края; государственные музей-заповедники; специальные библиотеки для слепых; театры, концертные организации и творческие коллективы, имеющие звание «академический» – в размере до 10 процентов от оклада;

учреждения, в том числе учреждения, имеющие коллективы (отделения), отнесенные к особо ценным объектам культурного достояния Краснодарского края, – в размере до 15 процентов от оклада;

образовательные учреждения, имеющие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – от 10 до 15 процентов.

Выплаты за специфику рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

3.2.2. Выплаты за выслугу лет.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям учреждений образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

Перечень учреждений и организаций, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования, отражены в постановлении Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края».

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается

руководителям учреждений культуры в зависимости от общего количества лет, проработанных по профилю деятельности.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;

свыше 5 лет – 15 %.

3.2.3. Выплаты руководителям государственных учреждений, имеющим почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Рекомендуемые размеры стимулирующей надбавки:

10 % – за почетное звание «Заслуженный», «Почетный»;

20 % – за почетное звание «Народный», за ученую степень кандидата наук;

30 % – за ученую степень доктора наук.

Стимулирующую надбавку за почетное звание, ученую степень рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

3.2.4. Премияльные выплаты:

3.2.4.1. По итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются с целью поощрения руководителя государственного учреждения за результаты труда.

Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения и их контрольные значения для установления премиальных выплат руководителям государственных учреждений по итогам работы ежегодно утверждаются приказом министерства культуры Краснодарского края.

Премии руководителям государственных учреждений выплачиваются при условии достижения всех контрольных значений критериев оценки эффективности работы государственных учреждений и обеспечения выплаты премии финансовыми средствами государственного учреждения.

Премии руководителям государственных учреждений по итогам работы выплачиваются при условии отсутствия в отчетном периоде дисциплинарного взыскания.

Премии руководителям государственных учреждений по итогам работы выплачиваются по ходатайству профсоюзного комитета государственного учреждения.

Ходатайство профсоюзного комитета о премировании (с показателями деятельности государственного учреждения за отчетный период) направляется в министерство культуры Краснодарского края не позднее 15 числа месяца следующего за отчетным периодом.

Премирование руководителя государственного учреждения по итогам работы, осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения. Размер премии устанавливается в абсолютном значении.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

3.2.4.2. Премия к отраслевому профессиональному празднику по профилю деятельности учреждения выплачивается руководителю государственного учреждения единовременно. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Премии руководителям государственных учреждений к отраслевому профессиональному празднику выплачиваются по ходатайству профсоюзного комитета государственного учреждения.

Максимальным размером премия к отраслевому профессиональному празднику не ограничена.

3.2.4.3 Премия руководителю государственного учреждения за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании ходатайства профсоюзного комитета и служебной записки руководителя отраслевого структурного подразделения министерства культуры Краснодарского края.

Премии руководителям государственных учреждений за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются по ходатайству профсоюзного комитета государственного учреждения.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

3.2.5. Руководителю государственного учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке) и его размеру принимается министром культуры Краснодарского края по представлению курирующего заместителя министра по направлению деятельности персонально в отношении каждого руководителя государственного учреждения, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Максимальным размером персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) не ограничивается.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений устанавливаются в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (ставку) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3.4. Решение об установлении для руководителей государственных учреждений выплат стимулирующего характера оформляется приказом министерства культуры Краснодарского края с указанием размера выплаты.

3.5. Размеры выплат стимулирующего характера фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), за исключением единовременных выплат.

4. Индивидуальные условия оплаты труда руководителей

4.1. Руководителям государственных учреждений может осуществляться иная деятельность (творческая, педагогическая), не входящая в должностные обязанности руководителя.

4.2. За осуществление иной деятельности предусматриваются индивидуальные условия оплаты труда.

4.3. Размер вознаграждения, условия, порядок его выплаты и иные индивидуальные условия труда определяются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

4.4. Оплата труда за иную деятельность осуществляется в пределах бюджетных ассигнований государственного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.5. Основанием для оплаты труда руководителя за осуществление творческой деятельности является:

1) заключение коллегиального органа государственного учреждения о востребованности результата творческой работы и соответствии основному виду деятельности, закреплённому в Уставе государственного учреждения;

2) локальный акт государственного учреждения о начале использования произведения.

4.6. Основанием для оплаты труда руководителя за осуществление педагогической деятельности является приказ министерства культуры Краснодарского края.

4.7. Решение о вознаграждении руководителя оформляется приказом министерства культуры Краснодарского края, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами государственного учреждения.

5. Материальная помощь

5.1. В случаях, предусмотренных коллективным договором государственного учреждения, при наличии экономии средств фонда оплаты труда учреждения руководителям государственных учреждений оказывается материальная помощь.

Кроме того, материальная помощь оказывается в случае смерти руководителя государственного учреждения в период его трудовых отношений с министерством культуры Краснодарского края или смерти близких родственников руководителя государственного учреждения (родители, дети, муж (жена)).

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании руководителю государственного учреждения материальной помощи является личное заявление (а в случае смерти руководителя государственного учреждения -

заявление его родственника и копия свидетельства о смерти) или ходатайство профсоюзного комитета государственного учреждения, а также служебная записка руководителя отраслевого структурного подразделения министерства культуры Краснодарского края.

5.2. Размер материальной помощи устанавливается коллективным договором учреждения и (или) приказом министерства культуры Краснодарского края.

5.3. Выплата производится на основании приказа министерства культуры Краснодарского края.

Первый заместитель министра



Д.С. Компаниец