



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 29.02.2024

№ 260

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ
министерства труда и социального развития
Краснодарского края от 28 февраля 2022 г. № 192
«Об утверждении формы проверочного листа,
используемого при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты»**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 3 Требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 28 февраля 2022 г. №192 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «Киселеву Н.А.» заменить словами «Леонову А.Г.»;
2) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://admkrain.krasnodar.ru>);

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение
к приказу министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 29.02.2024 № 260

«Приложение

УТВЕРЖДЕНА
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 28 февраля 2022 г. № 192
(в редакции приказа
министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 29.02.2024 № 260)

QR-код, предусмотренный
постановлением Правительства
Российской Федерации от 16 апреля
2021 г. № 604 «Об утверждении
Правил формирования и ведения
единого реестра контрольных
(надзорных) мероприятий
и о внесении изменения
в постановление Правительства
Российской Федерации
от 28 апреля 2015 г. № 415»

ФОРМА

**проверочного листа, используемого при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

1. Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов регионального государственного контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – квота).

2. Наименование контрольного (надзорного) органа: министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство).

3. Вид контрольного (надзорного) мероприятия:

(плановая выездная/внеплановая выездная проверка)

4. Дата заполнения проверочного листа: _____

5. Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие: деятельность, действия (бездействие) работодателей, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования, в том числе предъявляемые к работодателям, осуществляющим деятельность, действия (бездействие).

6. Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа: приказ министерства от _____ № _____

7. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований:

№ п/п	Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы, содержащиеся в списке контрольных вопросов			Примечание <1>
			да	нет	неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Соответствует ли количество созданных или выделенных квотированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов?	пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»				
2	Соответствует ли численность фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов?	пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»				
3	Принят ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах?	пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной				

1	2	3	4	5	6	7
		защите инвалидов в Российской Федерации»				
4	Достоверно ли количество рабочих мест, отнесенных к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, направляемой в государственную службу занятости?	часть 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				
5	Информирует ли работодатель государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения информации на единой цифровой платформе?	часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
6	Достоверно ли и в полном ли объеме предоставляется работодателем в государственную службу занятости населения информация о выполнении квоты, включая информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов?	часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
7	Предоставляется ли работодателем в государственную службу занятости населения информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не позднее 10-го числа месяца, следующим за отчетным?	часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
8	Предоставляет ли работодатель в государственную службу занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей?	часть 6 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
9	Предоставляет ли работодатель в государственную службу занятости информацию об изме-	часть 6 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости				

1	2	3	4	5	6	7
	нении сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений?	населения в Российской Федерации»				
10	Рассчитывалась ли квота для приема на работу инвалидов работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года?	пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366				
11	Пересчитывалась ли квота для приема на работу инвалидов в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц?	пункт 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366				
12	Выполнена ли квота для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета?	пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366				
13	Заключены ли трудовые договора (в том числе срочные) с инвалидами непосредственно у работодателей?	подпункт «а» пункта 5 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных Постановлением Правительства				

1	2	3	4	5	6	7
		Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366				
14	Заключены ли трудовые договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов?	подпункт «б» пункта 5 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366				
15	Определена ли численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия?	пункт 6 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366				

<1> Графа подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «неприменимо».

8. Сведения о контролируемом лице:

фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя:

идентификационный номер налогоплательщика индивидуального предпринимателя и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя: _____

адрес регистрации индивидуального предпринимателя: _____

наименование юридического лица: _____

идентификационный номер налогоплательщика юридического лица и (или) основной государственный регистрационный номер: _____

адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений): _____

9. Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____

10. Реквизиты решения министерства о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____

11. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия: _____

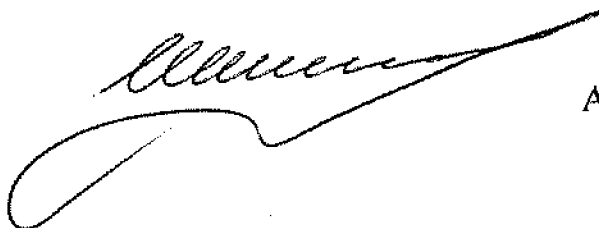
12. Должностное лицо министерства

(должность, фамилия, инициалы должностного лица министерства, заполнившего проверочный лист и проводившего контрольное мероприятие)

(подпись)

».

Начальник отдела
контроля (надзора)
и финансового аудита



А. В. Шелухин