



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от 30.11.2023

№ 846

г. Краснодар

**О внесении изменений в некоторые нормативные правовые  
акты министерства транспорта и дорожного хозяйства  
Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Губернатора Краснодарского края от 26 октября 2023 г. № 870 «Об утверждении Порядка представления лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Краснодарского края, руководителем государственного учреждения Краснодарского края сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и о внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 июля 2013 г. № 788 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Краснодарского края, и лицами, замещающими эти должности», в целях актуализации нормативной правовой базы и повышения эффективности противодействия коррупции в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение 2 к приказу министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 26 февраля 2019 г. № 106 «О комиссии министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского

края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края» изменения согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. В приложении к приказу министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 15 августа 2018 г. № 371 «О Служебном распорядке министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края» пункт 2.5 дополнить подпунктом 13 следующего содержания:

«13) приобретения им статуса иностранного агента.».

3. Внести в приложение к приказу министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 21 июня 2022 г. № 398 «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края» изменения согласно приложению 2 к настоящему приказу.

4. Отделу презентационной деятельности, технического сопровождения и информационного обеспечения (Сергиенко Е.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и направление для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

5. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр



А.Л. Переверзев

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства  
транспорта и дорожного  
хозяйства Краснодарского края  
от 30.11.2023 № 846

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приказ министерства транспорта и дорожного  
хозяйства Краснодарского края от 26 февраля 2019 г. № 106  
«О комиссии министерства транспорта и дорожного хозяйства  
Краснодарского края по соблюдению требований к служебному  
поведению государственных гражданских служащих и  
урегулированию конфликта интересов и признании  
утратившими силу некоторых правовых актов министерства  
транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»**

В приложении 2 к приказу министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 26 февраля 2019 г. № 106 «О комиссии министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), образуемой в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края (далее – министерство) в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», постановлением Губернатора Краснодарского края от 26 октября 2023 г. № 870 «Об утверждении Порядка представления лицом, поступающим на должность руководителя

государственного учреждения Краснодарского края, руководителем государственного учреждения Краснодарского края сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и о внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 июля 2013 г. № 788 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Краснодарского края, и лицами, замещающими эти должности»».

2) подпункт 1 пункта 3 после слов «(далее – гражданские служащие)», дополнить словами «, руководителями государственных учреждений Краснодарского края, координацию и регулирование деятельности которых осуществляет министерство (далее – руководители учреждений)».

3) пункт 4 дополнить словами «, руководителей учреждений».

4) абзац третий подпункта 2 пункта 14 после слов «гражданского служащего» дополнить словами «, руководителя учреждения».

5) подпункт 2 пункта 22 после слов «гражданского служащего,» дополнить словами «руководителя учреждения,».

6) пункты 25 – 27 изложить в следующей редакции:

«25. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего, руководителя учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в министерстве. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии гражданский служащий, руководитель учреждения или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом 2 пункта 14 настоящего Положения.

26. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего, руководителя учреждения или гражданина в случае:

1) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом 2 пункта 14 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего, руководителя учреждения или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

2) если гражданский служащий, руководитель учреждения или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

27. На заседании комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего, руководителя учреждения или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в министерстве (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание

вопросов, а также дополнительные материалы.».

7) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 2 пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

2) признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему или руководителю учреждения принять меры по представлению указанных сведений;

3) признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует министру, работодателю руководителя учреждения применить к гражданскому служащему, руководителю учреждения конкретную меру ответственности.».

8) пункт 36<sup>1</sup> после слов «Гражданский служащий» дополнить словами «, руководитель учреждения».

9) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов Губернатора Краснодарского края, министерства, решений или поручений министра, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение министру, работодателю руководителя учреждения.».

10) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (при наличии) членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), должности гражданского служащего, руководителя учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3) предъявляемые к гражданскому служащему, руководителю учреждения претензии, материалы, на которых они основываются;

4) содержание пояснений гражданского служащего, руководителя учреждения и других лиц по существу предъявляемых претензий;

5) фамилии, имена, отчества (при наличии) выступивших на заседании

лиц и краткое изложение их выступлений;

6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в министерство;

7) другие сведения;

8) результаты голосования;

9) решение и обоснование его принятия.».

11) пункт 43 дополнить словами «, руководитель учреждения».

12) пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются министру, работодателю руководителя учреждения, полностью или в виде выписок из него – гражданскому служащему, руководителю учреждения, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.».

13) пункты 45 – 46<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

«45. Министр, работодатель руководителя учреждения обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к гражданскому служащему, руководителю учреждения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении министр, работодатель руководителя учреждения в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение министра, работодателя руководителя учреждения оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

46. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего, руководителя учреждения информация об этом представляется министру, работодателю руководителя учреждения для решения вопроса о применении к гражданскому служащему, руководителю учреждения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Краснодарского края.

46<sup>1</sup>. В случае увольнения (прекращения полномочий) гражданского служащего, руководителя учреждения, на которого были распространены ограничения, запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и (или) обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, и в отношении которого было принято решение об осуществлении проверки достоверности и полноты представленных им сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и (или) соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, и (или) исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, после завершения такой проверки и до принятия решения о применении к нему взыскания за

совершенное коррупционное правонарушение или в ходе осуществления такой проверки лицу, принявшему решение об осуществлении такой проверки, представляется доклад о невозможности привлечения указанного проверяемого гражданского служащего, руководителя учреждения к ответственности за совершение коррупционного правонарушения или доклад о невозможности завершения такой проверки в отношении указанного проверяемого гражданского служащего, руководителя учреждения соответственно.

В случаях, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, материалы, полученные соответственно после завершения проверки, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, и в ходе ее осуществления в трехдневный срок после увольнения (прекращения полномочий) проверяемого гражданского служащего, руководителя учреждения, указанного в абзаце первом настоящего пункта, направляются лицом, принявшим решение об осуществлении такой проверки, в органы прокуратуры Российской Федерации.».

14) пункт 47 после слов «гражданским служащим» дополнить словами «, руководителем учреждения».

15) пункт 48 после слов «гражданского служащего,» дополнить словами «руководителя учреждения,».

Начальник отдела  
государственной службы и  
противодействия коррупции  
правового управления



О.А. Бахмет

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства  
транспорта и дорожного  
хозяйства Краснодарского края  
от 30.11.2023 № 846

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приказ министерства транспорта и дорожного  
хозяйства Краснодарского края от 21 июня 2022 г. № 398  
«Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии  
министерства транспорта и дорожного хозяйства  
Краснодарского края и признании утратившими силу  
некоторых нормативных правовых актов министерства  
транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»**

В приложении к приказу министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 21 июня 2022 г. № 398 «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»:

1) в пункте 1.2 слова «на основе оценки его профессиональной служебной деятельности» заменить словами «и включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности и оценку профессионального уровня гражданского служащего»;

2) абзац второй пункта 1.3 признать утратившим силу;

3) в абзаце пятом пункта 1.3 после слов «профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и оценки профессионального уровня»;

4) абзац пятый пункта 2.2 признать утратившим силу;

5) абзац пятый пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«4) мотивированная оценка результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.»;

6) в пункте 3.10 после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

7) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости, его непосредственного руководителя (либо его заместителя) о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.»;

8) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.»;

9) в пункте 4.4:

в абзаце первом после слов «профессиональную служебную деятельность» дополнить словами «и профессиональный уровень»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед министерством задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

Начальник отдела  
государственной службы и  
противодействия коррупции  
правового управления



О.А. Бахмет