



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 07.11.2023

№ 1912

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства
труда и социального развития Краснодарского края
от 14 августа 2018 г. № 1160 «Об утверждении Методики
проведения конкурса на замещение вакантных
должностей государственной гражданской службы
Краснодарского края и включение в кадровый резерв
министерства труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 г. № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», а также в целях приведения приказов министерства труда и социального развития Краснодарского края в соответствие с законодательством Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 14 августа 2018 г. № 1160 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru>;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 07.11.2018 № 191д

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда и социального
развития Краснодарского края от 14 августа 2018 г. № 1160
«Об утверждении Методики проведения конкурса
на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Краснодарского края и включение
в кадровый резерв министерства труда
и социального развития Краснодарского края»**

1. Наименование дополнить словами «и Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включения в кадровый резерв министерства труда и социального развития Краснодарского края».

2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включения в кадровый резерв министерства труда и социального развития Краснодарского края (приложение 2).».

3. Приложение считать приложением 1.

4. В приложении 1:

1) отметку о приложении изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

УТВЕРЖДЕНА
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 14 августа 2018 г. № 1160»;

2) в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.2:

слова «а также их соответствия» заменить словами «проверки их соответствия иным»;

дополнить словами «и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы»;

пункт 1.3 исключить;

3) в разделе 2 «Подготовка к проведению конкурса»:

пункт 2.1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в пункте 2.3 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 2.4 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 2.5 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

в пункте 2.7 слова «(приложение 3)» исключить;

4) в разделе 4 «Проведение конкурса»:

пункт 4.3 исключить;

в пункте 4.4 слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

дополнить пунктом 4.4¹ следующего содержания:

«4.4¹. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункты 4.7, 4.8 исключить;

пункты 4.10 – 4.14 исключить;

пункт 4.21 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов.»;

в пункте 4.22 слова «на замещение вакантной должности» заменить словами «на вакантную должность»;

в пункте 4.23:

слова «(приложение 5)» заменить словами «по форме согласно приложению 5»;

слова «(приложение 6)» заменить словами «по форме согласно приложению 6»;

пункт 4.24 изложить в следующей редакции:

«4.24. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 % максимального балла.»;

пункты 4.26 – 4.32 исключить.

5. Дополнить приложением 2 следующего содержания:
«Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 14 августа 2018 г. № 1160
(в редакции приказа министерства
труда и социального развития
Краснодарского края
от 07.11.2013 № 1912)

ПОРЯДОК

**работы конкурсной комиссии для проведения конкурса
на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Краснодарского края и включения
в кадровый резерв министерства труда и социального
развития Краснодарского края**

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включения в кадровый резерв министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – конкурсная комиссия) является коллегиальным органом, образуется приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и действует на постоянной основе.

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Положение о конкурсе), другими нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Краснодарского края.

3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министерства в соответствии с требованиями Положения о конкурсе.

4. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.

6. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями части 8.2 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

7. В состав конкурсной комиссии наряду с независимыми экспертами включаются представители Общественного совета при министерстве. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти общего числа членов конкурсной комиссии.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии государственного органа не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях одного государственного органа не может превышать в совокупности три года.

8. Комиссия состоит из председателя, двух заместителей председателя, секретаря и членов комиссии.

9. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурса. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, служебная командировка, ежегодный оплачиваемый отпуск и другое) руководство деятельностью конкурсной комиссии осуществляет один из заместителей председателя конкурсной комиссии по решению комиссии.

10. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел по вопросам государственной гражданской службы и кадров министерства.

Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией. В случае временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, служебная командировка, ежегодный оплачиваемый отпуск и другое) работу конкурсной комиссии обеспечивает гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в отделе по вопросам государ-

ственной службы и кадров министерства, без права голоса за секретаря конкурсной комиссии.

11. Конкурсная комиссия имеет право:

запрашивать у руководителей структурных подразделений министерства сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

вносить председателю конкурсной комиссии предложения по вопросам, относящимся к компетенции конкурсной комиссии.

12. Конкурсная комиссия проводит конкурсы:

на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве (далее – гражданская служба);

для формирования кадрового резерва министерства.

13. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости на основании приказа министерства о проведении конкурса при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы или на включение в кадровый резерв министерства.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами «за», «против» или «воздержался». При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

14. Решение принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

15. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв министерства кандидата (кандидатов), который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку конкурсной комиссии.

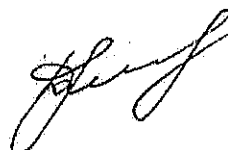
16. Конкурсная комиссия по результатам конкурса для формирования кадрового резерва министерства вправе принять решение о признании победителями конкурса нескольких кандидатов, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии.

17. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв (приложения 5, 6 к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включения в кадровый резерв министерства труда и социального развития Краснодарского края) и подписы-

ваются председателем, заместителями председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в ее заседании.»

6. Приложение 3 к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включения в кадровый резерв министерства труда и социального развития Краснодарского края исключить.

Заместитель начальника
отдела по вопросам
государственной службы
и кадров



И.Г. Дроздова

