



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 11.10.2023

№ 736

г. Краснодар

О внесении изменений в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 4 октября 2018 г. № 473 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 4 октября 2018 г. № 473 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу презентационной деятельности, технического сопровождения и информационного обеспечения (Сергиенко Е.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и направление для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



А.Л. Переверзев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства

транспорта и дорожного

хозяйства Краснодарского края

от 11.10.2023 № 736

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства
транспорта и дорожного хозяйства
Краснодарского края в приказ министерства
транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского
края от 4 октября 2018 г. № 473 «О порядке работы
конкурсной комиссии для проведения конкурсов на
замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Краснодарского края в министерстве
транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и
включение в кадровый резерв министерства транспорта и
дорожного хозяйства Краснодарского края и Методике
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Краснодарского
края в министерстве транспорта и дорожного хозяйства
Краснодарского края и включение в кадровый резерв
министерства транспорта и дорожного хозяйства
Краснодарского края и признании утратившими силу
некоторых правовых актов министерства транспорта
и дорожного хозяйства Краснодарского края»**

1. В приложении 1 к приказу министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 4 октября 2018 г. № 473 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»

(далее – приказ) пункты 9 – 11 исключить.

2. В приложении 2 к приказу:

1) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) (далее соответственно – граждане, гражданские служащие), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

2) пункт 1.3 исключить;

3) пункт 2.1 после слов «предусматривает выбор методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

4) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

5) в пункте 2.4 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

6) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки (приложение 1) и описанием методов оценки (приложение 2).»;

7) в пункте 2.6 после слов «№ 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» дополнить словами «(далее – Положение)»;

8) в пункте 3.2 слова «пунктами 4.5, 4.6 настоящей Методики» заменить словами «пунктами 7 и 8 Положения»;

9) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

10) дополнить пунктом 4.1¹ следующего содержания:

«4.1¹. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

11) пункты 4.5 и 4.6 исключить;

12) в пункте 4.7 слова «пунктах 4.5, 4.6 настоящей Методики» заменить словами «пунктами 7 и 8 Положения»;

13) пункты 4.8 и 4.9 исключить;

14) пункт 4.22 изложить в следующей редакции:

«4.22. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.»;

15) пункты 4.24 – 4.30 исключить.

Начальник отдела
государственной службы и
противодействия коррупции
правового управления



О.А. Бахмет