



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 28.08.2023

№ 2445

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка
проведения аттестации кандидатов на должности
руководителей государственных образовательных
организаций, подведомственных министерству образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края**

В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок проведения аттестации кандидатов на должности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24 апреля 2023 г. № 1170 «Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и руководителей указанных учреждений».

3. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Денисова О.Г.):

обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр

Е.В. Воробьева

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 28.08.2023 № 2445

ПОРЯДОК **проведения аттестации кандидатов на должности** **руководителей государственных образовательных организаций,** **подведомственных министерству образования, науки** **и молодежной политики Краснодарского края**

1. Общие положения

1.1 Порядок проведения аттестации кандидатов на должности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Порядок), разработан в соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Аттестации подлежат кандидаты на должности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – кандидаты на должности руководителей учреждений).

1.3. Аттестация кандидатов на должность руководителя учреждений проводится в целях оценки его знаний и квалификации для назначения на должность руководителя образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Основными принципами аттестации являются гласность, открытость, коллегиальность, объективность.

1.5. Основными задачами аттестации являются:
стимулирование повышения уровня квалификации руководителей государственных образовательных организаций, их личностного профессионального роста и использования ими современных управленческих технологий;
повышение эффективности и качества управления образовательной организацией;

определение соответствия уровня квалификации кандидатов на должности руководителей учреждений требованиям, предъявляемым к их должностям в соответствии с квалификационными характеристиками, установленными действующим законодательством.

1.6. Аттестация кандидатов на должности руководителей учреждений (далее – аттестуемые) проводится аттестационной комиссией министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – аттестационная комиссия).

2. Порядок проведения аттестации

2.1. Аттестация кандидатов проводится перед заключением трудового договора с руководителем учреждения по итогам конкурса на замещение вакантной должности с учетом результатов собеседования не позднее 30 календарных дней со дня определения победителя конкурса.

2.2. Аттестационная комиссия принимает решение на основании результата устного собеседования кандидата на должность руководителя учреждения.

2.3. Собеседование проводится на заседании аттестационной комиссии. Аттестуемый лично присутствует на собеседовании.

3. Аттестационная комиссия, ее состав, компетенция

3.1. Состав и положение об аттестационной комиссии утверждается приказом министерства.

3.2. В состав аттестационной комиссии входят:

председатель;

заместитель председателя;

секретарь с правом совещательного голоса;

члены аттестационной комиссии.

3.3 Председатель:

осуществляет общее руководство деятельностью аттестационной комиссии;

председательствует на заседаниях аттестационной комиссии;

осуществляет общий контроль за реализацией решений, принятых аттестационной комиссией.

3.4. Заместитель председателя в отсутствие председателя и по его поручению председательствует на заседаниях аттестационной комиссии и исполняет обязанности председателя.

3.5. Секретарь:

обеспечивает организационную подготовку заседаний аттестационной комиссии;

сообщает членам аттестационной комиссии о месте, дате и времени проведения заседания;

информирует аттестуемого о дате, месте и времени собеседования не позднее, чем три дня до его проведения;

ведет протоколы заседаний аттестационной комиссии;

готовит выписку из протокола по каждому аттестуемому.

3.6. По результатам аттестации кандидату дается одна из следующих оценок:

соответствует занимаемой должности;
не соответствует занимаемой должности.

Начальник отдела
правового обеспечения,
государственной службы и кадров



О.Г. Денисова