



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 11.07.2013

№ 64

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ департамента по обеспечению
деятельности мировых судей Краснодарского края
от 21 ноября 2017 г. № 104 «Об утверждении Служебного
распорядка департамента по обеспечению деятельности
мировых судей Краснодарского края»**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края от 21 ноября 2017 г. № 104 «Об утверждении Служебного распорядка департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края» следующие изменения:

1.1. В приложении 1:

1) абзац 3 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность государственным органом или соответствующим должностным лицом. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории «руководители» главной группы должностей гражданской службы в исполнительном органе Краснодарского края, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность исполнительным органом Краснодарского края или соответствующим должностным лицом по согласованию с Губернатором Краснодарского края.»;

2) в пункте 2.9:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.9. Для замещения должности гражданской службы в департаменте требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы осуществляется отделом правового и кадрового обеспечения департамента, если иное не установлено Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню отделом правового и кадрового обеспечения департамента осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или гражданского служащего для замещения должности гражданской службы. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность. По решению руководителя департамента или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной

деятельности служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.»;

3) в пункте 2.10:

абзац 1 изложить в следующей редакции:

«2.10. Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:»;

абзац 14 изложить в следующей редакции:

«Иные ограничения, связанные с прохождением гражданской службы, установлены Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

4) абзац 15 изложить в следующей редакции:

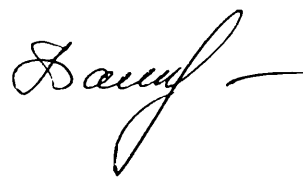
«Ответственность за несоблюдение ограничений, предусмотренных настоящим пунктом Служебного распорядка, устанавливается Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами.».

2. Отделу организационного и информационно-технического обеспечения департамента (Ишутин В.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также его размещение на официальном сайте департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя департамента

 Н.А. Башинская