



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 04.04.2023

№ 531

г. Краснодар

**О признании утратившими силу
некоторых приказов министерства труда
и социального развития Краснодарского края**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" п р и к а з ы в а ю:

1. Признать утратившими силу:

1) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 16 июня 2022 г. № 878 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников";

2) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 16 июня 2022 г. № 879 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан";

3) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 23 июня 2022 г. № 923 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предо-

ставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников";

4) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 22 августа 2022 г. № 1264 "О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты министерства труда и социального развития Краснодарского края";

5) пункты 4 – 6 приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 8 февраля 2023 г. № 209 "О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты министерства труда и социального развития Краснодарского края".

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

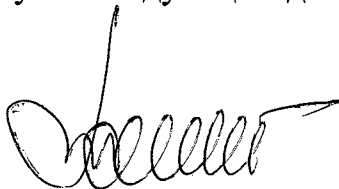
1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте Губернатора Краснодарского края и администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<http://admkrasnodar.ru>);

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



С.П. Гаркуша