



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 31.01.2023

№ 338

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства
образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края от 20 августа 2018 г. № 2980
«О служебном распорядке министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края»**

В соответствии с Федеральным законом от 7 октября 2022 г. № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2015 г. № 1241 «О министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 августа 2018 г. № 2980 «О служебном распорядке министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» следующие изменения:

в пункте 3.1 раздела 3 «Основные права и обязанности представителя нанимателя» слова «министр» заменить словами «министр образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – министр)»;

пункты 5.8 и 5.9 раздела 5 «Служебное время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.8. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год, если иное не предусмотрено Трудовым кодек-

сом Российской Федерации. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Отзыв гражданского служащего из ежегодного оплачиваемого отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, и на основании приказа министерства. Неиспользованная в связи с этим часть ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется по выбору гражданского служащего в удобное для него время в течение текущего служебного года или присоединяется к ежегодному оплачиваемому отпуску за следующий служебный год.

5.9. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется гражданским служащим ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым министром.

Гражданскому служащему, завершившему прохождение военной службы либо оказание добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления прохождения гражданской службы по его заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время.».

2. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Денисовой О.Г.):

обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление настоящего приказа на официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru);

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр

 Е.В. Воробьева