



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 27.12.2022

г. Краснодар

№ 543

**О внесении изменений в приказ министерства финансов
Краснодарского края от 24 августа 2018 г. № 404
«О порядке работы конкурсной комиссии для проведения
конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы в министерстве
финансов Краснодарского края и включение в кадровый
резерв министерства финансов Краснодарского края,
утверждении методики проведения конкурса и состава
конкурсной комиссии»**

В соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв государственных органов» и в целях совершенствования работы конкурсной комиссии министерства финансов Краснодарского края **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение 2 к приказу министерства финансов Краснодарского края от 24 августа 2018 г. № 404 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в министерстве финансов Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства финансов Краснодарского края, утверждении методики проведения конкурса и состава конкурсной комиссии» следующие изменения:

1) в пункте 4.3 слова «Кандидаты, успешно прошедшие тестирование, допускаются к индивидуальному собеседованию.» исключить;

2) в пункте 4.6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.6. Итоговый балл кандидата определяется как среднее арифметическое число баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования. Секретарь конкурсной комиссии подсчитывает итоговый балл каждого кандидата, формирует рейтинг кандидатов и оглашает результаты конкурсной комиссии. После этого проводится голосование.»;

в абзаце втором слова «Кандидаты, по которым проводилось голосование по определению победителя и не ставшие победителями конкурса, могут быть включены в кадровый резерв министерства.» исключить;

3) раздел 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. Оценка результатов тестирования проводится по следующим критериям:

3 балла, если даны правильные ответы на 91 – 100 % вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 81 – 90 % вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70 – 80 % вопросов;

0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70% вопросов.».

2. Общему отделу министерства финансов Краснодарского края (Бердак С.С.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр



А.В. Кнышов