



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 06.12.2022

№ 1993

г. Краснодар

**Об утверждении Положения о порядке и условиях
взаимодействия органов службы занятости
с работодателями и организациями,
осуществляющими образовательную
деятельность по образовательным программам
профессионального обучения, и (или) дополнительного
профессионального образования для граждан
из числа инвалидов**

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом "я" пункта 1 статьи 6 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения, и (или) дополнительного профессионального образования для граждан из числа инвалидов, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Новикову Е.П.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда

и социального развития

Краснодарского края

от 06.12.2022 № 1993

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях взаимодействия
органов службы занятости с работодателями
и организациями, осуществляющими образовательную
деятельность по образовательным программам
профессионального обучения, и (или) дополнительного
профессионального образования для граждан
из числа инвалидов

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения, и (или) дополнительного профессионального образования для граждан из числа инвалидов (далее – Положение) разработано в соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом "я" пункта 1 статьи 6 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края".

1.2. Органы труда и занятости населения Краснодарского края в целях содействия занятости инвалидов осуществляют взаимодействие с работодателями (по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей), а также взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2. Взаимодействие органов службы занятости
с работодателями

2.1. Взаимодействие с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей

осуществляется органами труда и занятости населения Краснодарского края в соответствии с:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 "О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 "Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место";

Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае";

приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 8 ноября 2012 г. № 331 "О распределении и расходовании средств на мероприятия по содействию занятости населения";

приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 ноября 2016 г. № 1502 "Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости".

2.2. Работодатели в целях организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов:

ежегодно создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой локальным нормативным актом;

выполняют квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета;

обращаются в государственные учреждения службы занятости населения;

размещают информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке и в сроки, указанные в Правилах представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. № 2576.

2.3. Государственные казенные учреждения Краснодарского края – центры занятости населения (далее – центры занятости населения) на основании сведений, поступивших от работодателей, в целях подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей:

формируют банк вакансий рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов;

выдают инвалидам направления на работу к работодателям для трудо-

устройства, в том числе на квотируемые рабочие места (в том числе специальные) в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов;

осуществляют учет направленных и принятых на работу инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представляющих информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов.

3. Взаимодействие органов службы занятости с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения, и (или) дополнительного профессионального образования для граждан из числа инвалидов

3.1. Взаимодействие органов труда и занятости Краснодарского края с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и расширения возможностей трудоустройства инвалидов по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) инвалидов осуществляется в рамках:

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 января 2000 г. № 3/1 "Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения";

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 июля 2013 г. № 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение";

приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 г. № 438 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 г. № 81н "Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования безработных граждан, включая обучение в другой местности";

постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 июня 2012 г. № 664 "Об утверждении положения о порядке, условиях и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам в связи с направлением их на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в другую местность по направлению органов службы занятости населения";

постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края";

постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 мая 2018 г. № 292 "Об утверждении региональной программы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве" на 2018 – 2024 годы";

приказа департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 8 ноября 2012 г. № 331 "О распределении и расходовании средств на мероприятия по содействию занятости населения";

приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 30 августа 2016 г. № 1078 "Об утверждении Порядка определения перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан";

приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 13 января 2020 г. № 22 "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности";

приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 22 декабря 2021 г. № 2149 "Об утверждении Перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в Краснодарском крае на 2022 год" (далее – Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профобучения безработных граждан), (утверждается ежегодно);

регламента межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья и по содействию их трудоустройству, утвержденным заместителем главы администрации (губернатора) Краснодарского края 29 октября 2021 г.

3.2. Центр занятости населения при определении профессии (специальности), по которой инвалид желает пройти обучение с последующим трудоустройством, осуществляет подбор работодателей, имеющих свободные рабочие места, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов. Взаимодействие с работодателем осуществляется в соответствии с разделом 2 Положения.

3.3. Организация обучения для инвалидов осуществляется центрами занято-

сти населения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по основным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам, в которых при необходимости созданы специальные условия для обучения инвалидов (далее – образовательная организация).

3.4. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.

3.5. Отбор образовательных организаций для прохождения обучения инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

3.6. По результатам отбора центры занятости населения заключают государственные контракты об оказании образовательных услуг по обучению, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие центров занятости населения с образовательными организациями.

3.7. Профессиональное обучение инвалидов проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительное профессиональное образование – по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации), в соответствии с ежегодно утверждаемым Перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профобучения безработных граждан.

3.8. При трудоустройстве инвалида в выборе профессии (специальности) для направления на профессиональное обучение центром занятости населения предлагается получить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

3.9. Центры занятости населения осуществляют подбор основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ и заключают договоры об обучении с образовательными организациями.

В случае направления для прохождения обучения под конкретное рабочее место, в том числе выделенное в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, между центром занятости населения, работодателем, образовательной организацией и инвалидом заключается четырехсторонний договор.

3.10. Продолжительность обучения инвалидов устанавливается основными программами профессионального обучения и (или) дополнительными профессиональными программами.

3.11. Обучение инвалидов завершается итоговой аттестацией, проводимой образовательной организацией в установленном порядке.

3.12. Инвалидам, успешно прошедшим обучение и итоговую аттестацию, образовательной организацией выдаются документы установленного образца:

свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, или удостоверение о повышении квалификации, или диплом о профессиональной переподготовке.

Начальник управления
занятости населения



Н.Н. Зародов