



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 22.09.2022

г. Краснодар

№ 1264

**О внесении изменений в некоторые нормативные
правовые акты министерства труда
и социального развития Краснодарского края**

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1492 "Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда", Законом Краснодарского края от 22 декабря 2021 г. № 4616-КЗ "О краевом бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов", постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в пункт 3.9 раздела 3 "Условия и порядок предоставления субсидий" приложения к приказу министерства труда и социального развития Краснодарского края от 16 июня 2022 г. № 878 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников" изменение, исключив слова "Центр занятости населения вносит в ГИС "1С: Учет субсидий" реквизиты заключенного Соглашения."

2. Внести в пункт 3.13 раздела 3 "Условия и порядок предоставления субсидий" приложения к приказу министерства труда и социального развития Краснодарского края от 16 июня 2022 г. № 879 "Об утверждении порядка предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям) в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан" изменение, исключив слова "Центр занятости населения вносит в ГИС "1С: Учет субсидий" реквизиты заключенного Соглашения".

3. Внести в пункт 3.10 раздела 3 "Условия и порядок предоставления субсидий" приложения к приказу министерства труда и социального развития Краснодарского края от 23 июня 2022 г. № 923 "Об утверждении порядка предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников" изменение, исключив слова "Центр занятости населения вносит в ГИС "1С: Учет субсидий" реквизиты заключенного Соглашения".

4. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

5. Отделу автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.) обеспечить размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края.

6. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. Положения пунктов 1 и 2 приложения к приказу распространяются на правоотношения, возникшие с 18 июня 2022 г., положения пункта 3 приложения к приказу распространяются на правоотношения, возникшие с 24 июня 2022 г.

Министр



С.П. Гаркуша