



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 10.03.2022

№ 20

г. Краснодар

О внесении изменений в приказ департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края от 23 декабря 2016 г. № 192 «Об утверждении Положения об условиях и организации материального стимулирования государственных гражданских служащих департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края»

В целях совершенствования правового регулирования организации материального стимулирования государственных гражданских служащих департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края от 23 декабря 2016 г. № 192 «Об утверждении Положения об условиях и организации материального стимулирования государственных гражданских служащих департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края» следующие изменения:

1.1. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска»

7.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) гражданским служащим выплачивается в размере одного оклада месячного денежного содержания гражданского служащего в год.

7.2. Единовременная выплата производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по письменному заявлению гражданского служащего. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке по частям единовременная выплата может быть выплачена к любой части отпуска.

7.3. За фактически отработанное время (количество календарных дней, приходящихся на отработанный период) в текущем календарном году единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается:

1) лицам, поступившим на гражданскую службу, либо приступившим к работе в текущем календарном году, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, за период с даты начала работы до конца календарного года;

2) лицам, увольняемым с гражданской службы и использовавшим право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (но не получившим единовременную выплату), за период с начала года по дату увольнения.

7.4. Гражданским служащим департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края, увольняемым с гражданской службы, производится перерасчет ранее выплаченной в текущем календарном году единовременной выплаты за фактически отработанное время на день увольнения (число календарных дней, приходящихся на отработанный период) в текущем календарном году.

7.5. При определении размера единовременной выплаты, указанной в пункте 7.1 настоящего раздела, в расчет принимается размер оклада месячного денежного содержания, установленного на день их выплаты.

Решение о выплате гражданским служащим единовременной выплаты оформляется приказом департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края.».

1.2. Раздел 8 изложить в следующей редакции:

«8. Порядок выплаты материальной помощи»

8.1. Материальная помощь гражданским служащим выплачивается в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего в год.

8.2. Материальная помощь может быть выплачена в любой срок в течение календарного года по письменному заявлению гражданского служащего.

8.3. За фактически отработанное время (количество календарных дней, приходящихся на отработанный период) материальная помощь в текущем календарном году выплачивается:

1) лицам, в течение календарного года поступившим на гражданскую службу, либо приступившим к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком или отпуска без сохранения денежного содержания сроком на один год, за период с даты начала работы до конца календарного года;

2) лицам, увольняемым с гражданской службы, за период с начала года по дату увольнения.

8.4. Гражданским служащим департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края, увольняемым с гражданской службы, производится перерасчет ранее выплаченной в текущем календарном году материальной помощи за фактически отработанное время на день увольнения (число календарных дней, приходящихся на отработанный период) в текущем календарном году.

8.5. При определении размера материальной помощи, указанной в пункте 8.1 настоящего раздела, в расчет принимается размер оклада месячного денежного содержания, установленного на день ее выплаты.

Решение о выплате гражданским служащим материальной помощи оформляется приказом департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края.

8.6. Материальная помощь, указанная в пункте 8.1 настоящего раздела, не выплачивается:

гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет;

гражданским служащим, уволенным из департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края и получившим материальную помощь в текущем календарном году в размере, предусмотренном пунктом 8.1 настоящего раздела, и вновь принятым в этом же году;

гражданским служащим, увольняемым из департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27 и пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ.

8.7. В пределах фонда оплаты труда гражданским служащим на основании решения руководителя департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края может быть выплачена дополнительная материальная помощь по заявлению гражданского служащего в следующих случаях:

- в случае вступления в брак - в размере 10000 (десяти тысяч) рублей;
- в случае рождения ребенка - в размере 10000 (десяти тысяч) рублей;
- в случае смерти близких родственников (детей, супругов, родителей) - в размере 10000 (десяти тысяч) рублей;
- в случае утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справки соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) – в размере 10000 (десяти тысяч) рублей.

Дополнительная материальная помощь, предусмотренная абзацами со второго по четвертый настоящего пункта, выплачивается на основании подтверждающих документов.

8.8. На основании решения руководителя департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края может быть выплачена дополнительная материальная помощь всем гражданским служащим в пределах фонда оплаты труда.

8.9. Общая сумма дополнительной материальной помощи, выплачиваемая в календарном году конкретному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.».

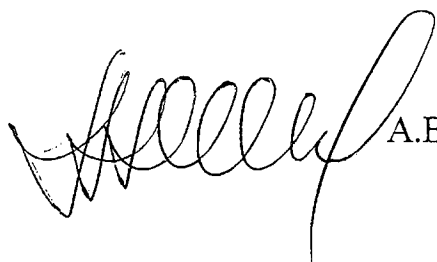
2. Отделу государственной службы, кадров, бюджетного учета и делопроизводства департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края (Фоменко Э.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на «Официальном портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) в установленном порядке.

3. Отделу информационно-аналитического сопровождения департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края (Лабунец В.С.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном

сайте департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.drks.krasnodar.ru) в подразделах «Приказы департамента», «Нормотворческая деятельность департамента» раздела «Деятельность».

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента



А.В. Миланович