



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 14.06.2016

№ 145

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 14.02.2016 № 135

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Отделам министерства: исполнения бюджета (Гиш З.Б.), имущественных отношений (Хижко А.В.), по вопросам капитального ремонта и строительства (Ярошенко Н.Н.), автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.), льгот и субсидий (Брискман Д.В.), организации оздоровления и отдыха детей в управлении оздоровления и отдыха детей (Рохлин П.Н.), по социальной защите семьи, материнства, детства (Голыба В.Н.), организации деятельности домов-интернатов (Талькова Т.Н.), организации деятельности учреждений социального обслуживания (Дегтярь Л.В.), опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан (Цыпкин Ю.Г.), организации безбарьерной среды (Корзухина А.А.), управления охраной труда управления труда (Мацокин А.М.) и управлению занятости министерства (Зародов Н.Н.) (далее – отделы и управление занятости министерства) представлять предложения (согласованные с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом) в отдел финансового обеспечения деятельности подведомственных учреждений (Зенкин Р.С.):

1) до 15 января ежегодно – для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда с учетом оценки эффективности деятельности учреждения на очередной финансовый год;

2) до 10 числа месяца следующего за отчетным периодом – о размере премирования руководителей учреждений, с учетом оценки эффективности деятельности учреждения;

3) до 10 декабря – о размере премирования руководителей учреждений, с учетом оценки эффективности деятельности учреждения за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год);

4) в течение 3 рабочих дней с момента поступления информации о вновь принятых руководителях, об исполнении обязанностей руководителя на теку-

щий финансовый год для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда к должностным окладам руководителей учреждений.».

2. В приложении:

1) пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение распространяется на руководителей учреждений, включенных в «Перечень государственных учреждений Краснодарского края» приложения 3 к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края), а также лиц, временно исполняющих обязанности руководителей учреждений (более одного месяца).»;

2) пункт 2.4 раздела 2 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«2.4. При формировании фонда оплаты труда учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере двенадцати должностных окладов;

премий по результатам работы:

в размере восемнадцати должностных окладов для государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края;

в размере двадцати восьми должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания, государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края;

ежемесячного денежного поощрения – в размере восемнадцати должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.»;

3) в разделе 4 «Премирование»:

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

При премировании руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», государственных казенных учреждений Крас-

нодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 0 % премии;
- 11 – 15 баллов – 50 % премии;
- 16 – 20 баллов – 60 % премии;
- 21 – 30 баллов – 70 % премии;
- 31 – 40 баллов – 80 % премии;
- 41 – 50 баллов – 90 % премии;
- 51 – 60 баллов – 100 % премии;
- 61 – 70 баллов – 110 % премии;
- 71 – 80 баллов – 120 % премии;
- 81 – 90 баллов – 130 % премии;
- 91 – 95 баллов – 140 % премии;
- 96 – 100 баллов – 150 % премии.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 0 % премии;
- 11 – 15 баллов – 50 % премии;
- 16 – 20 баллов – 60 % премии;
- 21 – 25 баллов – 70 % премии;
- 26 – 30 баллов – 80 % премии;
- 31 – 35 баллов – 90 % премии;
- 36 – 40 баллов – 100 % премии;
- 41 – 45 баллов – 110 % премии;
- 46 – 50 баллов – 120 % премии;
- 51 – 55 баллов – 130 % премии;
- 56 – 60 баллов – 140 % премии;
- 61 – 65 баллов – 150 % премии;
- 66 – 70 баллов – 160 % премии;
- 71 – 75 баллов – 170 % премии;
- 76 – 80 баллов – 180 % премии;
- 81 – 85 баллов – 190 % премии;
- 86 – 90 баллов – 200 % премии;
- 91 – 95 баллов – 210 % премии;
- 96 – 100 баллов – 230 % премии.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 50 % премии;
- 11 – 20 баллов – 80 % премии;
- 21 – 30 баллов – 110 % премии;
- 31 – 40 баллов – 140 % премии;
- 41 – 50 баллов – 170 % премии;
- 51 – 60 баллов – 200 % премии;

61 – 70 баллов – 230 % премии;
71 – 80 баллов – 260 % премии;
81 – 90 баллов – 290 % премии;
91 – 100 баллов – 320 % премии.»;

пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. В пределах экономии фонда оплаты труда, на основании приказа министра может производиться премирование к праздничным датам и профессиональным праздникам в размере, не превышающем 1,5 должностного оклада»;

дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Не подлежат премированию к праздничным датам и профессиональным праздникам руководители учреждений, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет, без сохранения заработной платы более месяца.»;

4) в пункте 6.3 раздела 6 «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь»:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«при награждении орденами, медалями, почетными званиями Российской Федерации, ведомственными знаками, ведомственными грамотами Российской Федерации, почетной грамотой главы администрации (губернатора) Краснодарского края.»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Основанием для оказания материальной помощи, предусмотренной абзацами вторым – восьмым пункта 6.3 Положения, является заявление руководителя учреждения с приложением подтверждающих документов.».

3. По тексту слова «центров занятости населения в муниципальных образованиях» в соответствующих числах и падежах заменить словами «центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края» в соответствующих числах и падежах.

Начальник отдела финансового
обеспечения деятельности
подведомственных учреждений



Р.С. Зенкин