



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 25.05.2021

г. Краснодар

№ 163

**О внесении изменений в приказ министерства сельского
хозяйства и перерабатывающей промышленности
Краснодарского края от 27 мая 2020 г. № 175
«Об утверждении Порядка осуществления
профессиональной служебной деятельности в
дистанционном формате государственными
гражданскими служащими Краснодарского края,
замещающими должности государственной гражданской
службы в министерстве сельского хозяйства и
перерабатывающей промышленности
Краснодарского края»**

Во исполнение Федерального закона от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края от 27 мая 2020 г. № 175 «Об утверждении Порядка осуществления профессиональной служебной деятельности в дистанционном формате государственными гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края» следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок регулирует вопросы осуществления профессиональной служебной деятельности государственными гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими должности гражданской службы в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края (далее – гражданский служащий), временно переведенными по инициативе министра сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края (далее – представитель нанимателя) на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной

аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части на период наличия указанных обстоятельств (случаев) (далее – Порядок).»;

2) в пункте 2 слова «(дополнительным соглашением к служебному контракту)» исключить;

3) пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

«3. Временный перевод гражданского служащего на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения министерством сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края (далее также – министерство).

Согласие гражданского служащего на такой перевод не требуется.

4. Представитель нанимателя обеспечивает гражданского служащего, временно переведенного на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя, необходимыми для выполнения этим гражданским служащим должностных обязанностей дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному гражданскому служащему компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному гражданскому служащему другие расходы, связанные с выполнением должностных обязанностей дистанционно.

При необходимости должностное лицо министерства, на которое возложены функции регулирования в области информационных технологий и в сфере обеспечения информационной безопасности, проводит обучение гражданского служащего применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных представителем нанимателя.»;

4) пункты 7 и 8 изложить в следующей редакции:

«7. Представитель нанимателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации издает приказ о временном переводе гражданских служащих на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в пункте 1 настоящего Порядка, послужившее основанием для принятия представителем нанимателя решения о временном переводе гражданских служащих на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности;

список гражданских служащих, временно переводимых на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности;

срок, на который гражданские служащие временно переводятся на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия представителем нанимателя решения о временном переводе гражданских служащих на дистанционную работу);

порядок обеспечения гражданских служащих, временно переводимых на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими служебных обязанностей дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным гражданским служащим компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным гражданским служащим других расходов, связанных с выполнением служебных обязанностей дистанционно;

порядок организации профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, временно переводимых на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности (в том числе режим служебного времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие гражданского служащего и представителя нанимателя (в пределах служебного времени, установленного правилами служебного распорядка министерства), порядок и способ взаимодействия гражданского служащего с представителем нанимателя (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления гражданскими служащими представителю нанимателя отчетов о выполненной работе);

иные положения, связанные с организацией профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, временно переводимых на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности.

Гражданский служащий, временно переводимый на дистанционный режим деятельности, должен быть ознакомлен с указанным в абзаце первом настоящего пункта приказом министерства способом, позволяющим достоверно подтвердить получение гражданским служащим такого приказа министерства.

8. Если специфика профессиональной служебной деятельности, выполняемой гражданским служащим на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционный режим деятельности по инициативе представителя нанимателя либо представитель нанимателя не может обеспечить гражданского служащего необходимыми для выполнения им служебных обязанностей дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный гражданский служащий не выполняет свои должностные обязанности, считается временем простоя по причинам, не

зависящим от представителя нанимателя и гражданского служащего, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 Трудового Кодекса Российской Федерации, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективным договором, приказом министерства.»;

5) пункт 9 исключить;

6) пункт 12 исключить.

2. Управлению организационной работы и делопроизводства (Ипатов Д.А.):

1) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

2) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Министр

Ф.И. Дереха

