



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 20. 04. 2021

№ 42

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ департамента по обеспечению
деятельности мировых судей Краснодарского края от 26 мая 2020 г.
№ 67 «Об утверждении Порядка осуществления профессиональной
деятельности в дистанционном формате государственными
гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими
должности государственной гражданской службы в
департаменте по обеспечению деятельности мировых судей
Краснодарского края**

Во исполнение Федерального закона от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудового кодекса Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приложение к приказу департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края от 26 мая 2020 г. № 67 «Об утверждении Порядка осуществления профессиональной деятельности в дистанционном формате государственными гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу организационного и информационно-технического обеспечения департамента (Ишутин В.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на официальном сайте департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования

Руководитель департамента

О.И. Буцкий

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом департамента
по обеспечению деятельности
мировых судей

Краснодарского края

от 20.04.2021 2021 года № 42

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приложение к приказу департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края от 26 мая 2020 г. № 67 «Об утверждении Порядка осуществления профессиональной деятельности в дистанционном формате государственными гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края»

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок регулирует вопросы осуществления профессиональной служебной деятельности в дистанционном формате государственными гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими должности гражданской службы в департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края (далее - гражданские служащие).

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший служебный контракт (трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй статьи 312.1 Трудового кодекса РФ), а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с приказом департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края (далее – департамент), принятым в соответствии со статьей 312.9 Трудового кодекса РФ.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения, или его части, работник может быть временно переведен по инициативе руководителя департамента на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев).»

2) в пункте 2 слова «(дополнительным соглашением к служебному контракту)» исключить.

3) пункты 3 и 4 изложить в новой редакции:

«3. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия

соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. Согласие работника на такой перевод не требуется.

4. Представитель нанимателя обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе представителя нанимателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости представитель нанимателя проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.»

4) пункт 8 изложить в новой редакции:

«8. Руководитель департамента с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации издает приказ о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в пункте 1 настоящего Порядка, послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);

порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;

порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором), порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию),

порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным в части первой настоящего пункта приказом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным настоящим Порядком, внесение изменений в служебный контракт (трудовой договор) с работником не требуется. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) представитель нанимателя обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную служебным контрактом (трудовым договором), а работник обязан приступить к ее выполнению.»

5) пункт 9 изложить в новой редакции:

«9. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса РФ, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.»

6) пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. На период временного перевода на дистанционную работу по инициативе представителя нанимателя на работника распространяются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ для дистанционного работника, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, выплатой работнику компенсации в связи с использованием работником принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы.

11. При осуществлении профессиональной служебной деятельности в дистанционном формате гражданский служащий обязан соблюдать установленные федеральным законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции обязанности, ограничения

и запреты, а также служебную дисциплину, требования к служебному поведению, в том числе требования законодательства в области охраны труда.

7) пункт 12 исключить.

Начальник отдела правового
и кадрового обеспечения департамента



О.М. Яковенко