



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 04.04.2021

№ 405

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 декабря 2020 г. № 329-р «О ликвидации управлений социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в муниципальных образованиях Краснодарского края и о создании государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гарилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направления на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
труда и социального развития
Краснодарского края
от 04.04.2021 № 405

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

1. В пункте 3 слова «Печонова Е.И.» заменить словами «Зенкин Р.С.».
2. В пункте 7 слова «заместителя министра» заменить словами «первого заместителя министра».
3. В приложении:
 - 1) пункт 2.4 раздела 2 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:
«2.4. При формировании фонда оплаты труда учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):
ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере двенадцати должностных окладов;
премий по результатам работы:
в размере восьми должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях, государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь»;
в размере восемнадцати должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания;
в размере двадцати восьми должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края;
ежемесячного денежного поощрения – в размере восемнадцати должностных окладов;
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.»;

2) в разделе 3 «Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда»:

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края	Сумма баллов	Размер надбавки, %
Государственное казенное учреждение Краснодарского края централизованная бухгалтерия учреждений социального обслуживания	50 – 60	100
	61 – 70	110
	71 – 80	120
	81 – 90	130
	91 – 100	140
	101 – 106	150

»;

дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края	Сумма баллов	Размер надбавки, %
Государственное казенное учреждение Краснодарского края – управление социальной защиты населения в муниципальном образовании Краснодарского края	50 – 60	100
	61 – 70	110
	71 – 80	120
	81 – 90	130
	91 – 100	140
	101 – 106	150

»;

3) в разделе 4 «Премирование»:

пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 50 % премии;
- 11 – 20 баллов – 80 % премии;
- 21 – 30 баллов – 110 % премии;
- 31 – 40 баллов – 140 % премии;
- 41 – 50 баллов – 170 % премии;
- 51 – 60 баллов – 200 % премии;
- 61 – 70 баллов – 230 % премии;
- 71 – 80 баллов – 260 % премии;
- 81 – 90 баллов – 290 % премии;
- 91 – 100 баллов – 320 % премии.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. При применении дисциплинарного взыскания размер премии снижается:

- при вынесении замечания – на 25 %;
- выговора – на 50 %.»;

дополнить пунктом 4.7¹ следующего содержания:

«4.7¹. Премия по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителям учреждений, состоящих в трудовых отношениях с министерством на дату подписания приказа о премировании.».

Заместитель начальника
планово-финансового отдела



Т.В. Дворная