



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.05.2023

№ 321

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление
главы администрации (губернатора) Краснодарского края
от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы
оплаты труда работников государственных учреждений
физической культуры и спорта Краснодарского края»
и признании утратившими силу некоторых правовых актов
главы администрации (губернатора) Краснодарского края»**

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», в целях приведения отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 г. № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

2) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 мая 2012 г. № 472 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования

детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края»;

3) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 сентября 2012 года № 1104 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края»;

4) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. № 266 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края»;

5) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 4 февраля 2015 г. № 62 «О внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края»;

6) пункт 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18 июля 2016 г. № 517 «О внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края»;

7) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18 сентября 2020 г. № 592 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 г. № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

8) подпункт 7 пункта 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 1 июля 2011 г. № 678 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

9) подпункт 7 пункта 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 февраля 2012 г. № 83 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

10) подпункт 7 пункта 2 постановления главы администрации

(губернатора) Краснодарского края от 28 августа 2013 г. № 943 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

11) подпункт 7 пункта 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 августа 2014 г. № 895 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

12) подпункт 7 пункта 2 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 января 2015 г. № 9 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

13) подпункт 6 пункта 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 9 октября 2017 г. № 764 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

14) абзац восьмой подпункта 1 пункта 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 9 октября 2017 г. № 765 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

15) подпункт 6 пункта 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 января 2019 г. № 19 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, и о внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;

16) подпункт 6 пункта 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 6 февраля 2020 г. № 65 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

17) подпункт 6 пункта 1 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 сентября 2022 г. № 677 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего

постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Губернатора
Краснодарского края
от 30.05.2023 № 321

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы
администрации (губернатора) Краснодарского края
от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой
системы оплаты труда работников государственных
учреждений физической культуры и спорта
Краснодарского края»**

1. Наименование, преамбулу и пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

**«О введении отраслевой системы оплаты
труда работников государственных образовательных
организаций Краснодарского края, реализующих
образовательные программы в области физической
культуры и спорта, а также государственных
физкультурно-спортивных организаций
Краснодарского края, функции и полномочия
учредителя в отношении которых осуществляет
министерство физической культуры и спорта
Краснодарского края**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», в целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления с учетом настоящего постановления принять нормативные правовые акты об условиях оплаты труда работников подведомственных муниципальных организаций.».

2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Краснодарского края Власова А.И.».

3. В приложении:

1) наименование изложить в следующей редакции:

**«ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников
государственных образовательных организаций
Краснодарского края, реализующих образовательные
программы в области физической культуры и спорта,
а также государственных физкультурно-спортивных
организаций Краснодарского края, функции
и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет министерство физической культуры
и спорта Краснодарского края»;**

2) пункт 1.1, 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Постановление № 1152) в целях совершенствования оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры

и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края (далее – учреждение), и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.»;

3) в разделе 3 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)»:

абзац третий пункта 3.1 дополнить словами «(выслугу лет)»;

абзац второй подпункта 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, – в пределах 3,0).»;

подпункт 3.1.2 изложить в следующей редакции:

«3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.»;

в подпункте 3.1.3:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»»;

после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«0,10 – при наличии второй квалификационной категории.»;

в пункте 3.3:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;»;

абзац четвертый подпункта 3.3.2 изложить в следующей редакции:

«трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.»;

дополнить пунктами 3.5 – 3.7 следующего содержания:

«3.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

3.6. При формировании оплаты труда начальнику спортивной сборной команды Краснодарского края, главному (старшему) тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края, старшему тренеру по резерву спортивной сборной команды Краснодарского края, тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края по решению руководителя учреждения устанавливается доплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор, в размере 40 % от оклада (должностного оклада) за одного спортсмена.

Условия оплаты труда работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 7 Положения.

3.7. При формировании оплаты труда спортсменам, спортсменам-инструкторам, спортсменам-ведущим устанавливается доплата стимулирующего характера:

норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 8 Положения.»;

4) в подпункте 4.2.4 пункта 4.2 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» после абзаца «Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.» дополнить абзацами следующего содержания:

«Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 % к должностному окладу.»;

5) в разделе 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главного бухгалтера»:

абзац четвертый пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению органа исполнительной власти Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый органом исполнительной власти Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение.»;

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

6) разделы 6,7 изложить в следующей редакции:

«6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 % на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$k_1, k_2, \dots k_n$ – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots n_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося),

установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$k_2, k_2, \dots k_n$ – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$n_2, n_2, \dots n_n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times N_{от}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_о$ – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-

преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных

представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.

7. Условия оплаты
труда начальника спортивной
сборной команды Краснодарского края, главного
тренера спортивной сборной команды Краснодарского края,
старшего тренера спортивной сборной команды
Краснодарского края, старшего тренера по резерву
спортивной сборной команды Краснодарского края,
тренера спортивной сборной команды
Краснодарского края

7.1. Должностные оклады начальника спортивной сборной команды Краснодарского края, главного (старшего) тренера спортивной сборной команды Краснодарского края, старшего тренера по резерву спортивной сборной команды Краснодарского края, тренера спортивной сборной команды Краснодарского края устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников учреждения.

7.2. Работникам, указанным в пункте 7.1 настоящего раздела, по решению руководителя учреждения устанавливается доплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор.

Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор ($N_{отс}$), определяется по формуле:

$$N_{отс} = k \times n, \text{ где:}$$

$N_{отс}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, %;

k – количество спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, человек;

n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключен трудовой договор, в размере 40 %.

7.3. Начальнику спортивной сборной команды Краснодарского края, главному тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края, старшему тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края, старшему тренеру по резерву спортивной сборной команды Краснодарского края, тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях к должностному окладу, ставке заработной платы по решению

руководителя учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается по наивысшему результату каждого спортсмена, входящего в состав спортивных сборных команд Краснодарского края, на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный членами спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.4. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.»;

7) в разделе 8 «Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих»:

абзац первый пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 5 к Положению).»;

абзац седьмой пункта 8.4 изложить в следующей редакции:

«В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.».

4. Приложение 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Краснодарского края (далее – Положение), изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций Краснодарского края,
реализующих образовательные
программы в области физической
культуры и спорта, а также
государственных физкультурно-
спортивных организаций
Краснодарского края, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет министерство
физической культуры и спорта
Краснодарского края

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам руководителей, специалистов
и служащих учреждений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 7140 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен- ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 8003 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен- инструктор, тренер-наездник лошадей, техник	0,00

1	2	3
	по эксплуатации и ремонту спортивной техники	
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Краснодарского края,	0,04
	оператор видеозаписи спортивной сборной команды Краснодарского края, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	
3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Краснодарского края по адаптивной физической культуре, начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 9083 рубля		
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Краснодарского края (по видам спорта), механик спортивной сборной команды Краснодарского края, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), специалист спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине), тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине)	0,00
2 квалификационный уровень	начальник спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта),	0,07

1	2	3
	главный тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине)	
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад – 8472 рубля		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,08
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,09

».

5. В приложении 2 к Положению:

1) обозначение изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций Краснодарского края,
реализующих образовательные
программы в области физической
культуры и спорта, а также
государственных физкультурно-
спортивных организаций
Краснодарского края, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет министерство
физической культуры и спорта
Краснодарского края»;

2) пункты 7, 8 изложить в следующей редакции:

«

7	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0 – 7,0
8	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0 – 7,0

».

6. В приложении 3 к Положению:

1) обозначение изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций Краснодарского края,
реализующих образовательные
программы в области физической
культуры и спорта, а также
государственных физкультурно-
спортивных организаций
Краснодарского края, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет министерство
физической культуры и спорта
Краснодарского края»;

2) наименование изложить в следующей редакции:

**«НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку
обучающихся на этапах спортивной подготовки,
установленный в зависимости от численного состава
обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта»;**

3) таблицу изложить в следующей редакции:

«

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	6	6	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	10	9	8
		свыше года	13	12	11
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	15	14	13
		свыше 3 лет	20	18	16
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	30	27	24
		свыше года	40	34	30
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	50	40	35

».

7. В приложении 4 к Положению:

1) обозначение изложить в следующей редакции:

«Приложение 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций Краснодарского края,
реализующих образовательные
программы в области физической
культуры и спорта, а также
государственных физкультурно-
спортивных организаций
Краснодарского края, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет министерство
физической культуры и спорта
Краснодарского края»;

2) наименование изложить в следующей редакции:

**«НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости
от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного
результата, стимулирующая выплата за результативное
участие в подготовке членов спортивной сборной
команды Краснодарского края в официальных
межрегиональных, всероссийских и международных
спортивных соревнованиях»;**

3) в таблице:

наименование графы 4 изложить в следующей редакции:

«Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)»;

слова «, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх» исключить;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«

2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 – 6	225

»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«

4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2 – 3	150
		4	125
		5 – 6	110

»;

пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«

5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада	1	35
		2 – 3	35

	среди сильнейших спортсменов	4 – 6	25
--	------------------------------	-------	----

»;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«

5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2 – 3	30
		4 – 6	20

»;

пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«

7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2 – 3	275
		4	200
		5 – 6	175

»;

пункт 9.1 изложить в следующей редакции:

«

9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2 – 3	130
		4	100
		5 – 6	85

»;

пункт 10.7 изложить в следующей редакции:

«

10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25

».

8. В приложении 5 к Положению:

1) обозначение изложить в следующей редакции:

«Приложение 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций Краснодарского края,
реализующих образовательные
программы в области физической
культуры и спорта, а также
государственных физкультурно-
спортивных организаций Краснодарского
края, функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет
министерство физической культуры и
спорта Краснодарского края»;

2) наименование изложить в следующей редакции:

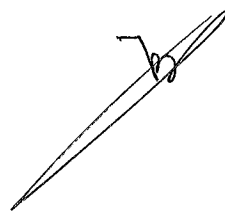
**«НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный
спортивный результат (в %))»;**

3) в таблице:

слова «, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на
Олимпийских играх» исключить;

в графе 1 после слов «Чемпионат России» дополнить словами
«, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов».

Заместитель министра физической
культуры и спорта Краснодарского края



В.С. Никитин