



ЗАКОН

КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в Закон Краснодарского края "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае"

Принят Законодательным Собранием Краснодарского края
28 октября 2021 года

Статья 1

Внести в Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае" (с изменениями от 19 июля 2000 года № 290-КЗ; 7 августа 2002 года № 513-КЗ; 22 июля 2004 года № 762-КЗ; 27 января 2005 года № 831-КЗ; 28 июня 2007 года № 1272-КЗ; 16 июля 2010 года № 2025-КЗ; 4 февраля 2014 года № 2901-КЗ; 25 декабря 2015 года № 3309-КЗ; 11 февраля 2016 года № 3325-КЗ; 18 мая 2017 года № 3622-КЗ; 25 сентября 2018 года № 3848-КЗ; 11 декабря 2018 года № 3906-КЗ; 26 июля 2019 года № 4093-КЗ) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) абзац второй дополнить словами ", исходя из среднесписочной численности работников";

б) дополнить абзацем следующего содержания:

"Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленной квотой.";

2) в абзаце третьем пункта 1 статьи 2 слова "граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые" заменить словами "граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации";

3) пункт 2 статьи 4 изложить в следующей редакции:

"2. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.";

4) в статье 6:

а) абзац седьмой пункта 3 изложить в следующей редакции:

"ежемесячно представлять в центр занятости населения в порядке, установленном высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края, и в органы местного самоуправления информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 2 настоящего Закона, в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты. Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляется в порядке, установленном федеральным законодательством.";

б) дополнить пунктом 4 следующего содержания:

"4. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты работодатель вправе

заклучить соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации.

Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее — направляющая сторона), направляет обратившихся к нему лично либо по направлению органов службы занятости инвалидов к другому работодателю (далее — принимающая сторона), а принимающая сторона создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимает на работу инвалидов за счет средств направляющей стороны и в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, при этом принимающая сторона не освобождается от обязанности по квотированию рабочих мест.

Трудоустройство инвалидов осуществляется на основании трудового договора, заключенного между инвалидом и принимающей стороной.

Обязанность по квотированию рабочих мест для инвалидов считается выполненной направляющей стороной с момента создания либо выделения рабочих мест и трудоустройства на них инвалидов принимающей стороной."

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1 и 3 статьи 1 настоящего Закона.

2. Пункты 1 и 3 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу с 1 марта 2022 года.

3. Положения пункта 4 статьи 6 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае" действуют до 1 марта 2022 года.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края

В.И. Кондратьев



г. Краснодар
3 ноября 2021 г.
№ 4563-КЗ