



**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.03.2021

№ 167

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 июля 2018 г. № 411 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края и Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 июля 2018 г. № 411 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края и Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края

В.И. Кондратьев



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 30.03.2021 № 167

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы
администрации (губернатора) Краснодарского края
от 23 июля 2018 г. № 411 «О порядке работы конкурсной
комиссии для проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской
службы Краснодарского края в администрации
Краснодарского края и включение в кадровый резерв
администрации Краснодарского края
и Методике проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской
службы Краснодарского края в администрации
Краснодарского края и включение в кадровый
резерв администрации Краснодарского края»**

1. В приложении 1:

1) абзац «заместитель начальника управления кадровой политики администрации Краснодарского края (начальник отдела государственной гражданской, муниципальной службы и кадрового резерва управления кадровой политики администрации Краснодарского края);» изложить в следующей редакции:

«заместитель директора департамента внутренней политики администрации Краснодарского края;»;

2) по тексту слова «независимый эксперт – специалист по вопросам, связанным с государственной гражданской службой (по согласованию)» заменить словами «независимый эксперт – специалист в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы (по согласованию)».

2. Пункт 3 приложения 2 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие (в том числе работники отдела кадров

управления делами администрации Краснодарского края (далее – отдел кадров управления делами администрации), департамента внутренней политики администрации Краснодарского края, правового департамента администрации Краснодарского края, структурного подразделения администрации Краснодарского края, на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – структурного подразделения администрации Краснодарского края, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края (далее – представитель структурного подразделения администрации)), а также специалисты в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, приглашаемые и отбираемые в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края в качестве независимых экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется со дня первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях администрации Краснодарского края не может превышать в совокупности три года.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.».

3. В приложении 3:

1) в пункте 2.4 раздела 2 «Подготовка к проведению конкурсов» после слов «проведение групповых дискуссий,» дополнить словами «подготовку проекта документа,», после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

2) в разделе 4 «Проведение конкурсов»:

пункт 4.1 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить

словами «профессиональный уровень»;

абзац пятый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«документы, подтверждающие необходимое образование, квалификацию и стаж работы: копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), в случаях изменения фамилии после получения диплома об образовании представляются копии соответствующих документов»;

абзац седьмой пункта 4.5 исключить;

пункт 4.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственным органом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

пункт 4.17 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункт 4.18 дополнить словами «, оцениваемых членами конкурсной комиссии, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

пункт 4.19 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

3) позиции «Специалисты» и «Обеспечивающие специалисты» приложения 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края (далее – Методика) изложить в следующей редакции:

«

Специалисты	высшая главная ведущая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных	тестирование
			индивидуальное собеседование
			подготовка проекта документа

		задач и функций	написание реферата
			анкетирование
			решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование
			индивидуальное собеседование
			подготовка проекта документа
			анкетирование
			решение практических задач
	ведущая старшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование
			индивидуальное собеседование
			анкетирование

»;

4) в приложении 2 к Методике:

пункт 1.4 раздела 1 «Тестирование» дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальная оценка по данному методу составляет 0 баллов.»;

в разделе 2 «Анкетирование»:

пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальная оценка по данному методу составляет 0 баллов.»;

пункт 3.6 раздела 3 «Написание реферата или иных письменных работ» дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальная оценка по данному методу составляет 0 баллов.»;

пункт 4.4 раздела 4 «Индивидуальное собеседование» дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальная оценка по данному методу составляет 0 баллов.»;

пункт 5.5 раздела 5 «Проведение групповых дискуссий» дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальная оценка по данному методу составляет 0 баллов.»;

пункт 6.5 раздела 6 «Подготовка проекта документа» дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальная оценка по данному методу составляет 0 баллов.»;

дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Максимальная оценка по данному методу составляет 5 баллов.

Минимальная оценка по данному методу составляет 0 баллов.».

Управляющий делами
администрации Краснодарского края



Е.А. Щепановский