



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.02.2021

№ 55

г. Краснодар

**О внесении изменений
в постановление главы администрации
Краснодарского края от 9 октября 2002 г. № 1155
«О порядке предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным
рабочим днем государственных учреждений
Краснодарского края»**

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление главы администрации Краснодарского края от 9 октября 2002 г. № 1155 «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем государственных учреждений Краснодарского края» следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Краснодарского края (прилагается).»;

2) пункт 2 исключить;

3) пункт 4 исключить;

4) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Минькову А.А.»;

5) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края

в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края

В.И. Кондратьев



Приложение
к постановлению главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 05.02.2021 № 55

«Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением главы
администрации Краснодарского
края от 9 октября 2002 г. № 1155
(в редакции постановления главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 05.02.2021 № 55)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным
рабочим днем в государственных учреждениях
Краснодарского края

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам государственных учреждений Краснодарского края, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка государственного учреждения Краснодарского края с учетом характера выполняемой работы, ее объема и сложности, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами установленной продолжительности рабочего времени и не может быть менее трех календарных дней.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

6. Оплата дополнительных отпусков производится в пределах фонда оплаты труда соответствующего государственного учреждения Краснодарского края.».

Первый заместитель министра
труда и социального развития
Краснодарского края



Д.А. Ирхин