



**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30.10.2019

№ 353-р

г. Краснодар

**О внесении изменений в распоряжение главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 5 июня 2017 г. № 167-р
«Об утверждении перечня мероприятий по развитию
государственной гражданской службы Краснодарского края
на 2017 – 2019 годы»**

В соответствии с указами Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы», от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 618 «Об утверждении Положения о прохождении служебной стажировки государственными гражданскими служащими Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации», планом мероприятий («дорожной картой») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р, Законом Краснодарского края от 21 декабря 2018 г. № 3930-КЗ «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года», а также в целях совершенствования и повышения эффективности государственной гражданской службы Краснодарского края, повышения результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Краснодарского края:

1. Утвердить изменения в распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 июня 2017 г. № 167-р «Об утверждении перечня мероприятий по развитию государственной гражданской службы Краснодарского края на 2017 – 2019 годы» согласно приложению к настоящему

распоряжению.

2. Структурным подразделениям администрации Краснодарского края и органам исполнительной власти Краснодарского края обеспечить выполнение настоящего распоряжения.

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода В.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 30.10.2019 № 353-р

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в распоряжение главы администрации (губернатора)
Краснодарского края от 5 июня 2017 г. № 167-р
«Об утверждении перечня мероприятий по развитию государственной
гражданской службы Краснодарского края на 2017 – 2019 годы»

1. В наименовании, по тексту слова «2017 – 2019» заменить словами «2017 – 2021».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы», от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы», от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлениями Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 618 «Об утверждении Положения о прохождении служебной стажировки государственными гражданскими служащими Российской Федерации», от 18 мая 2019 г. № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 г. № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы», от 24 июля 2019 г. № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы», Законом Краснодарского края от 21 декабря 2018 г. № 3930-КЗ «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года», а также в целях совершенствования и повышения эффективности государственной гражданской службы Краснодарского края, повышения результативности профессиональной

служебной деятельности государственных гражданских служащих Краснодарского края»:».

3. Приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 5 июня 2017 г. № 167-р
(в редакции распоряжения главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 30.10.2019 № 353-р)

ПЕРЕЧЕНЬ

**мероприятий по развитию государственной гражданской службы
Краснодарского края на 2017 – 2021 годы**

№ п/п	Направления развития государственной гражданской службы	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4	5
1	Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы и повышение качества его формирования			
1.1	Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края	разработка методики оценки показателей эффективности и результативности работы кадровых служб исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, включая показатели эффективности использования кадровых резервов мониторинг достижения показателей эффективности и результативности работы кадровых служб исполнительных органов государственной власти Краснодарского края	2019 – 2020 годы 2019 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края

1	2	3	4	5
1.2	Анализ федерального законодательства с целью совершенствования нормативной правовой базы Краснодарского края по вопросам гражданской службы	разработка проектов нормативных правовых актов Краснодарского края по вопросам гражданской службы	2017 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края
1.3	Обеспечение размещения информации о гражданской службе, кадровом обеспечении исполнительных органов государственной власти Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	организация ведения и поддержания в актуальном состоянии информации, размещенной в тематических разделах о гражданской службе на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Краснодарского края оценка исполнения требований законодательства по обеспечению доступа к информации о кадровом обеспечении исполнительных органов государственной власти Краснодарского края	2017 – 2021 годы 2017 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края
1.4	Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края	обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности гражданской службы государственным гражданским служащим Краснодарского края (далее – гражданские служащие) при проведении организационно-штатных мероприятий в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края разработка и внедрение мер нематериального стимулирования и мотивирования гражданских служащих	2017 – 2021 годы 2017 – 2021 годы 2018 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края

1	2	3	4	5
		разработка и внедрение мер материального стимулирования гражданских служащих, в том числе в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности	2019 – 2021 годы	
1.5	Создание государственной информационной системы в области гражданской службы Краснодарского края	разработка и утверждение Положения о государственной информационной системе в области гражданской службы Краснодарского края (далее – ГИС) создание и внедрение ГИС в органах государственной власти Краснодарского края внедрение и сопровождение ГИС в органах государственной власти Краснодарского края	2017 год 2017 – 2019 годы 2019 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края, управление делами администрации Краснодарского края, органы государственной власти Краснодарского края
1.6	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включения в кадровый резерв	формирование кадрового резерва Краснодарского края и его эффективное использование разработка и внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включения в кадровый резерв формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	2017 – 2021 годы 2017 – 2018 годы 2017 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края, управление делами администрации Краснодарского края, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края

1	2	3	4	5
		разработка, внедрение и мониторинг механизма приема в электронном виде документов кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включения в кадровый резерв	2017 – 2021 годы	
1.7	Внедрение и развитие института наставничества на гражданской службе Краснодарского края	разработка Положения о наставничестве на гражданской службе мониторинг применения института наставничества в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края	2017 – 2018 годы 2018 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края
1.8	Осуществление мониторинга кадрового состава исполнительных органов государственной власти Краснодарского края	подготовка статистической и аналитической информации о кадровом составе исполнительных органов государственной власти Краснодарского края	2017 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края
1.9	Совершенствование организационных основ назначения на должности государственной гражданской службы Краснодарского края (далее – гражданская служба) и ее прохождения в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края	мониторинг формирования и использования резерва управленческих кадров разработка и реализация проекта «Лидеры Кубани – движение вверх!»	2019 – 2021 годы 2019 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края
1.10	Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной	совершенствование нормативно-правовой базы, необходимой для формирования кадрового резерва мониторинг формирования и использования кадровых резервов	2019 – 2021 годы 2019 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края, исполнительные

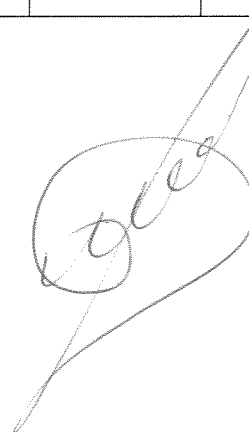
1	2	3	4	5
	деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе	мониторинг эффективности кадровой работы разработка концепции развития кадровой политики в Краснодарском крае до 2030 года организация проведения кадрового форума Краснодарского края разработка и принятие государственной программы развития кадровой политики в Краснодарском крае	2019 – 2021 годы 2019 – 2021 годы 2019 – 2021 годы 2019 – 2020 годы	органы государственной власти Краснодарского края
1.11	Внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти Краснодарского края в целях повышения качества кадровой работы	разработка предложений по обеспечению возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, в автоматическом режиме (с использованием ГИС), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации создание проекта единого кадрового портала Краснодарского края мониторинг внедрения ГИС в кадровую работу	2019 – 2021 годы 2019 – 2020 годы 2020 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края
2	Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности			
2.1	Осуществление исполнительными органами государственной власти Краснодарского края исходя из их потребности	реализация мероприятий по профессиональному развитию и саморазвитию гражданских служащих посредством: дополнительного профессионального образования, выполнения индивидуальных	2018 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края

1	2	3	4	5
	(самостоятельно или с привлечением образовательных и иных организаций) мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	планов развития гражданских служащих, служебных стажировок, изучения передового опыта, технологий государственного управления и обмена опытом, проведения тренингов, самообразования и иных мероприятий по профессиональному развитию создание государственного автономного учреждения Краснодарского края «Региональный центр развития компетенций и управленческих кадров Краснодарского края»	2019 – 2021 годы	
2.2	Обеспечение взаимодействия исполнительных органов государственной власти Краснодарского края и образовательных организаций высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих	расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития гражданских служащих	2019 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края, министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края
2.3	Организация и проведение семинаров по вопросам развития гражданской службы	повышение профессионализма и компетентности работников кадровых служб исполнительных органов государственной власти Краснодарского края	2017 – 2021 годы	управление кадровой политики администрации Краснодарского края, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края

1	2	3	4	5
3	Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы			
3.1	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений	разработка методики оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведение анализа эффективности антикоррупционных механизмов в деятельности исполнительных органов государственной власти Краснодарского края	2018 год 2018 – 2021 годы	управление контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края
3.2	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе	размещение и актуализация (ежемесячно) в специальных разделах официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции проведение мониторинга размещения на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции	2017 – 2021 годы 2017 – 2021 годы	управление контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края

».

Начальник управления кадровой
политики администрации
Краснодарского края



Г.Г. Стрюк