



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.09.2019

№ 645

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края"

В соответствии с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае" постановляю:

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода В.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 20.09.2019 № 645

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г.
№ 1013 "Об утверждении Положения о предоставлении
работодателями информации об изменениях, связанных
с выделением, созданием, перепрофилированием или
ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае
увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в
органы труда и занятости населения Краснодарского края"**

1. В наименовании и в пункте 1 слова "информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест" заменить словами "информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест".

2. В приложении:

1) в наименовании и по тексту слова "информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест" в соответствующих падежах заменить словами "информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест" в соответствующих падежах;

2) в приложении к Положению о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края:

в обозначении слова "информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест" заменить словами "информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест";

в пункте 3:

после слов "члены их семей" дополнить словами "; граждане предпенсионного возраста";

дополнить подпунктом 3.12 следующего содержания:

"3.12. Информация о квотировании рабочих мест для граждан предпенсионного возраста:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

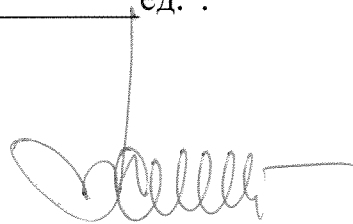
4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед."

Министр труда и социального
развития Краснодарского края



С.П. Гаркуша