



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

20.03 2026

№ 9-П

г. Барнаул

**О внесении изменений в приказ
Министерства образования и науки
Алтайского края от 22.03.2018 № 15-П**

П р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 15-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» (в редакции от 23.05.2018 № 28-П, от 17.09.2018 № 62-П, от 26.03.2020 № 13-П, от 04.06.2021 № 34-П, от 20.06.2022 № 30-П, от 08.11.2022 № 66-П, от 19.02.2024 № 10-П, от 19.09.2024 № 46-П, от 20.11.2024 № 62-П, от 31.03.2025 № 19-П, от 15.07.2025 № 39-П) следующие изменения:

в Положении, утвержденном названным приказом:

пункт 2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премирование работников КГКУ по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.»;

дополнить Положение пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику КГКУ в месяц, применяется форма «Тарификационный список работников» (приложение 5 к настоящему Положению).»;

пункт 4.3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная выплата за качество выполняемых работ.»;

пункт 4.3.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загруженности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГКУ в деятельности учреждения, их участия в реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края. Размер выплаты определяется в соответствии с настоящим Положением.

Критериями для определения размера данной выплаты являются:

- а) сложность и ответственность выполняемой работы;
- б) результативность и оперативность выполняемой работы;
- в) проявление инициативы и творческий подход к делу;
- г) привлечение работника к выполнению непредвиденных и срочных работ.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не более 100 % от оклада (должностного оклада) заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГКУ.»;

дополнить Положение пунктом 4.3.7 следующего содержания:

«4.3.7. Ежемесячная выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не более 50 % от оклада (должностного оклада) заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГКУ.

Критериями для определения размера данной выплаты являются:

- а) инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- б) качественное исполнение специалистом (работником) своих должностных обязанностей в соответствующий период;
- в) отсутствие обоснованных жалоб на деятельность работника;
- г) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.»;

пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя Учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

пункт 5.3.2 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загруженности специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГКУ в деятельности учреждения, их участия в реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края. Размер выплаты определяется в соответствии с настоящим Положением.

Критериями для определения размера данной выплаты являются:

- а) сложность и ответственность выполняемой работы;
- б) результативность и оперативность выполняемой работы;
- в) проявление инициативы и творческий подход к делу;
- г) привлечение работника к выполнению непредвиденных и срочных работ.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не более 100 % от оклада (должностного оклада) специалистов, работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГКУ.»;

приложения 1, 4 изложить в редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему приказу соответственно;

дополнить Положение приложением 5 в редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2026, за исключением абзацев двадцать четвертого, двадцать пятого, тридцать четвертого и тридцать пятого пункта 1 настоящего приказа, приложений 1 – 3 к настоящему приказу.

Абзацы двадцать четвертый и двадцать пятый пункта 1 настоящего приказа распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

Абзацы тридцать четвертый и тридцать пятый пункта 1 настоящего приказа, приложения 1 – 3 к настоящему приказу распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Министр



С.П. Говорухина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу Министерства
образования и науки
Алтайского края
от 20.03 2026 № 9-П

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского
края, по профессиональным квалификационным группам должностей
работников образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	6321
		помощник воспитателя	4900
		вожатый	6948
1.2	учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
	первый	дежурный по режиму	7630
		младший воспитатель	6321
	второй	диспетчер образовательного учреждения	6321
		старший дежурный по режиму	8380
1.3	педагогических работников		
	первый	инструктор по труду	9536
		инструктор по труду 1 квалификационной категории	11444
		инструктор по труду высшей квалификационной категории	12397
		инструктор по физической культуре	9536
		инструктор по физической культуре 1 квалификационной категории	11444
		инструктор по физической культуре высшей квалификационной категории	12397
		старший вожатый	9536
		старший вожатый 1 квалификационной категории	11444
		старший вожатый высшей квалификационной категории	12397

1	2	3	4
		музыкальный руководитель	9536
		музыкальный руководитель 1 квалификационной категории	11444
		музыкальный руководитель высшей квалификационной категории	12397
	второй	инструктор-методист	10422
		инструктор-методист 1 квалификационной категории	12506
		инструктор-методист высшей квалификационной категории	13548
		концертмейстер	10422
		концертмейстер 1 квалификационной категории	12506
		концертмейстер высшей квалификационной категории	13548
		социальный педагог	10422
		социальный педагог 1 квалификационной категории	12506
		социальный педагог высшей квалификационной категории	13548
		педагог-организатор	10422
		педагог-организатор 1 квалификационной категории	12506
		педагог-организатор высшей квалификационной категории	13548
		тренер-преподаватель	10422
		тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	12506
		тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	13548
		педагог дополнительного образования	10422
		педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	12506
		педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	13548
	третий	воспитатель	10422
		воспитатель 1 квалификационной категории	12506
		воспитатель высшей квалификационной категории	13548
		педагог-психолог	10422
		педагог-психолог 1 квалификационной категории	12506
		педагог-психолог высшей квалификационной категории	13548

1	2	3	4
		методист	10422
		методист 1 квалификационной категории	12506
		методист высшей квалификационной категории	13548
		старший инструктор-методист	10422
		старший инструктор-методист 1 квалификационной категории	12506
		старший инструктор-методист высшей квалификационной категории	13548
		мастер производственного обучения	10422
		мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	12506
		мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	13548
		старший педагог дополнительного образования	10422
		старший педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	12506
		старший педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	13548
		старший тренер-преподаватель	10422
		старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	12506
		старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	13548
	четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	10422
		преподаватель 1 квалификационной категории	12506
		преподаватель высшей квалификационной категории	13548
		учитель	10422
		учитель 1 квалификационной категории	12506
		учитель высшей квалификационной категории	13548
		преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10422
		преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины 1 квалификационной категории	12506
		преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины высшей квалификационной категории	13548
		руководитель физического воспитания	10422

1	2	3	4
		руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	12506
		руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	13548
		старший воспитатель	10422
		старший воспитатель 1 квалификационной категории	12506
		старший воспитатель высшей квалификационной категории	13548
		учитель-логопед	10422
		учитель-логопед 1 квалификационной категории	12506
		учитель-логопед высшей квалификационной категории	13548
		старший методист	10422
		старший методист 1 квалификационной категории	12506
		старший методист высшей квалификационной категории	13548
		учитель-дефектолог	10422
		учитель-дефектолог 1 квалификационной категории	12506
		учитель-дефектолог высшей квалификационной категории	13548
		педагог-библиотекарь	10422
		педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	12506
		педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	13548

Отнесение к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу Министерства
образования и науки
Алтайского края
от 20.03 2026 № 9-17

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ (ДИАПАЗОНЫ)
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского
края, по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных
профессий рабочих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих	
1.1	профессиональная квалификационная группа первого уровня	
1.1.1	делопроизводитель	3872
1.1.2	секретарь-машинистка	3872
1.2	профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1.2.1	техник-программист	6030
1.2.2	заведующий хозяйством	4055
1.2.3	заведующий складом	4055
1.3	профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
1.3.1	бухгалтер	4506
1.3.2	специалист по кадрам	4506
1.3.3	главный специалист	9279
1.3.4	юрисконсульт	4996
1.3.5	инженер-программист (программист)	4996
1.3.6	контрактный управляющий	9279
2	Общепрофессиональные профессии рабочих	
2.1	профессиональная квалификационная группа первого уровня	

2.1.1	дворник	3553
2.1.2	уборщик служебных помещений	3553
2.1.3	подсобный рабочий	3695
2.2	профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2.1.1	водитель автомобиля	4055–4506

Отнесение к общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Заработная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Доплата за дополнительные виды работ, в том числе				Надбавка за непрерывный стаж ²	Иные постоянные надбавки	Итого заработная плата в месяц по графе 11 с учетом доплат и надбавок по графам 12–17	Размер увеличения заработной платы по гр. 18 с учетом районного коэффициента	Итого заработная плата (сумма граф 18, 19)
	проверку письменных работ (определяется с учетом фактического объема учебной нагрузки)	классное руководство	заведование учебными кабинетами	другие виды дополнительной работы					
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Директор _____

Бухгалтер _____

¹ При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы

² В случае, если у работника в течение учебного года изменяется месячная заработная плата в связи с установлением квалификационной категории, увеличением фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.