



**УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОХРАНЫ
ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙОХРАНКУЛЬТУРА)**

П Р И К А З

г. Барнаул

от 03.02.2026

№ 21

О внесении изменений в приказ
управления государственной охраны объектов культурного
наследия Алтайского края от 18.12.2023 № 1125

П р и к а з ы в а ю:

внести в приказ управления государственной охраны объектов культурного наследия Алтайского края от 18.12.2023 № 1125 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих управления государственной охраны объектов культурного наследия Алтайского края» следующие изменения:

в преамбуле слова «Российской Федерации» заменить словами «Российской Федерации», слова «в Алтайском крае» заменить словами «Алтайского края»;

в Положении о материальном стимулировании государственных гражданских служащих управления государственной охраны объектов культурного наследия Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в абзаце первом пункта 1.1 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «(далее – «Федеральный закон № 79-ФЗ»)», после слов «службе Алтайского края» дополнить словами «(далее – «закон Алтайского края № 78-ЗС»)»;

в абзаце втором пункта 1.2 слова «и доплат» исключить;

в наименовании раздела 2 слово «государственных» исключить;

абзац второй пункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«Премия за квартал, полугодие, год уволенным гражданским служащим производится пропорционально времени, отработанному в текущем квартале, полугодии, году соответственно.»;

пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Премия выплачивается в пониженном размере в связи с применением дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного

проступка (снижение премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав денежного содержания (премий, которые начисляются за период, в котором было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания (более чем на 20 процентов).»);

абзац первый пункта 2.1.6 заменить абзацами следующего содержания:

«2.6.1. За безупречную и эффективную гражданскую службу, добросовестный труд гражданским служащим в пределах фонда оплаты труда выплачиваются единовременные поощрения:

при награждении Почетной грамотой управления - в размере 5000 рублей;

при поощрении Благодарностью управления - в размере 3000 рублей.»;

абзац первый пункта 2.1.8 изложить в следующей редакции:

«2.1.8. При увольнении с гражданской службы гражданским служащим, имеющим право на назначение пенсии за выслугу лет, в соответствии с законом Алтайского края от 28.10.2005 № 78-ЗС «О государственной гражданской службе Алтайского края», право на страховую пенсию по старости (инвалидности), подтвержденное справкой из территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, и не менее пяти лет стажа гражданской службы в государственных органах Алтайского края, выплачивается единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет. В случае повторного поступления на гражданскую службу лица, ранее получившего единовременное поощрение, при его последующем увольнении с гражданской службы единовременное поощрение не выплачивается.»;

пункты 2.5-2.5.6 изложить в следующей редакции:

«2.5. Порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания.

2.5.1. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном законом порядке на части единовременная выплата производится на основании заявления гражданского служащего один раз в год при предоставлении одной из частей указанного отпуска.

2.5.2. Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска оформляется приказом управления.

2.5.3. Единовременная выплата к отпуску выплачивается пропорционально отработанному времени:

гражданским служащим, назначенным на должность в текущем календарном году;

при увольнении или предоставлении отпуска с последующим увольнением;

гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет в течение неполного календарного года;

гражданским служащим, отстраненным в текущем году от замещаемой должности гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 32 Федерального закона № 79 - ФЗ.

2.5.4. Гражданским служащим, замещавшим в текущем календарном году должности гражданской службы с различным денежным содержанием, единовременная выплата выплачивается с учетом размеров окладов денежного содержания, установленных по этим должностям, и времени, пропорционально отработанного в каждой должности.

2.5.5. При предоставлении части ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим, у которых еще не возникло право на использование отпуска (до истечения шести месяцев непрерывной гражданской службы в управлении), единовременная выплата не производится (за исключением гражданских служащих, назначенных в порядке перевода из иного государственного органа).

2.5.6. Лицам, использовавшим право на отпуск, но не получившим единовременную выплату, данная выплата производится в конце календарного года в соответствии с приказом управления.»;

пункты 2.5.7-2.5.9 признать утратившими силу;

дополнить пунктами 3 - 3.7 следующего содержания:

«3. Порядок и условия выплаты материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему в размере одного оклада денежного содержания на основании заявления.

В случае если гражданский служащий в течение календарного года не получил материальную помощь, данная выплата производится в конце календарного года.

3.1. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Управления.

3.2. Гражданскому служащему, замещавшему в текущем календарном году должности с различным денежным содержанием материальная помощь выплачивается с учетом размеров окладов денежного содержания, установленных по этим должностям, и времени, фактически отработанного в каждой должности.

3.3. Материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем календарном году:

гражданским служащим, назначенным на должность в текущем календарном году;

гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет в течение неполного календарного года;

при увольнении или предоставлении гражданским служащим ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением;

гражданским служащим, отстраненным в текущем году от замещаемой должности гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 32 Федерального закона № 79-ФЗ.

3.4. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим: находящимся в течение полного календарного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет, а также в отпуске без сохранения денежного содержания;

в случаях увольнения гражданского служащего по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ.

3.5. В случае смерти супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей) гражданскому служащему выплачивается единовременная материальная помощь в соответствии с частью 3 статьи 12 закона Алтайского края № 78-ЗС. Выплата указанной материальной помощи оформляется приказом управления.

3.6. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь выплачивается одному из дееспособных членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители (усыновители) в размере, установленном частью 2 статьи 12 закона Алтайского края № 78-ЗС. Единовременное пособие выплачивается на основании заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство. В случае обращения нескольких членов семьи единовременное пособие выплачивается первому обратившемуся на основании приказа управления.

3.7. При наличии экономии фонда оплаты труда в случаях утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребности в лечении и возникновении иных трудных жизненных обстоятельств дополнительная материальная помощь выплачивается гражданскому служащему в размере до трех должностных окладов на основании мотивированного заявления с приложением к нему подтверждающих указанные случаи документов. Выплата указанной материальной помощи оформляется приказом управления.».

Начальник управления



А.А. Урбах