



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минстрой Алтайского края)**

П Р И К А З

« 04 » декабря 2025 г.

№ 1021

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края:

1.1. от 25.06.2018 № 384 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также руководителей организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакциях от 14.05.2019 № 230, от 15.09.2020 № 337, от 20.06.2022 № 430, от 14.11.2022 № 815, от 06.12.2023 № 839, от 07.08.2024 № 553, от 25.11.2024 № 877):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.2:

число «22546» заменить числом «24260»;

число «17465» заменить числом «18793»;

число «16172» заменить числом «17402»;

число «15171» заменить числом «16324»;

число «14231» заменить числом «15313»;

второе предложение абзаца второго пункта 1.4 изложить в следующей редакции: «Среднемесячная заработная плата работников и Руководителя учреждения (организации) определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

пункт 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае применения в отчетном периоде к Руководителю учреждения (организации) дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на указанные условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению Министерства подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов).»;

1.2. от 25.06.2018 № 385 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакциях от 19.11.2018

№ 848, от 14.05.2019 № 230, от 24.09.2019 № 396, от 15.09.2020 № 337, от 28.10.2021 № 481, от 20.06.2022 № 430, от 14.11.2022 № 815, от 06.12.2023 № 839, от 25.11.2024 № 877):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

абзац четвертый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работников для расчета фонда оплаты труда организации определяется в соответствии с размерами, установленными методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными приказом УТЗН Алтайского края от 24.03.2022 № 45/Пр/35, с учетом предельного повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам.»;

пункт 16.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников организаций по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзац одиннадцатый пункта 19 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя организации определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

в приложении № 1 к приказу:

число «3434» заменить числом «3695»;

число «3768» заменить числом «4055»;

число «4187» заменить числом «4506»;

число «7397» заменить числом «7960»;

число «3302» заменить числом «3553»;

число «4190» заменить числом «4508»;

число «7386» заменить числом «7948»;

число «8626» заменить числом «9283»;

число «14868» заменить числом «16000»;

число «3600» заменить числом «3873»;

1.3. от 25.06.2018 № 386 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных учреждений, работающих в области строительства и архитектуры, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакциях от 29.08.2018 № 578, от 14.05.2019 № 230, от 24.09.2019 № 396, от 15.09.2020 № 337, от 28.10.2021 № 481, от 20.06.2022 № 430, от 12.02.2024 № 70, от 25.11.2024 № 877):

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 14.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников учреждений по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзац десятый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя организации определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением

Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

1.4. от 25.06.2018 № 387 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, работающих в области строительства и архитектуры, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакциях от 14.05.2019 № 230, от 24.09.2019 № 396, от 15.09.2020 № 337, от 28.10.2021 № 481, от 20.06.2022 № 430, от 14.11.2022 № 815, от 06.12.2023 № 839, от 25.11.2024 № 877);

в Положении, утвержденном указанным приказом:

абзац пятый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работников для расчета фонда оплаты труда учреждения определяется в соответствии с размерами, установленными методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными приказом УТЗН Алтайского края от 24.03.2022 № 45/Пр/35, с учетом предельного повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам.»;

пункт 17.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников учреждений по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзац одиннадцатый пункта 20 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения (организации) определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

в приложении № 1 к приказу:

число «3434» заменить числом «3695»;

число «3768» заменить числом «4055»;

число «4187» заменить числом «4506»;

число «7397» заменить числом «7960»;

число «3302» заменить числом «3553»;

число «4190» заменить числом «4508»;

число «7386» заменить числом «7948»;

число «8626» заменить числом «9283»;

число «14868» заменить числом «16000»;

число «3600» заменить числом «3873»;

1.5. от 25.06.2018 № 388 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений в сфере жилищно-коммунального хозяйства, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакциях от 14.05.2019 № 230, от 18.09.2019 № 385, от 15.09.2020 № 337, от 28.10.2021 № 481, от 20.06.2022 № 430, от 14.11.2022 № 815, от 06.12.2023 № 839, от 25.11.2024 № 877):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

абзац пятый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работников для расчета фонда оплаты труда учреждения определяется в соответствии с размерами, установленными методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными приказом УТЗН Алтайского края от 24.03.2022 № 45/Пр/35, с учетом предельного повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам.»;

пункт 18.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников учреждений по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзац одиннадцатый пункта 21 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения (организации) определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

в приложении № 1 к приказу:

число «3434» заменить числом «3695»;

число «3768» заменить числом «4055»;

число «4187» заменить числом «4506»;

число «7397» заменить числом «7960»;

число «3302» заменить числом «3553»;

число «4190» заменить числом «4508»;

число «7386» заменить числом «7948»;

число «8626» заменить числом «9283»;

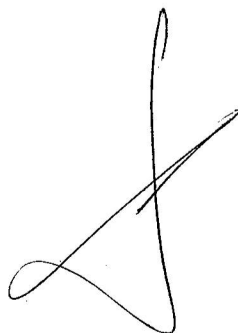
число «14868» заменить числом «16000»;

число «3600» заменить числом «3873».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования,

Абзацы третий - восьмой подпункта 1.1 пункта 1, абзацы девятый - девятнадцатый подпункта 1.2 пункта 1, абзацы девятый - девятнадцатый подпункта 1.4 пункта 1, абзацы девятый - девятнадцатый подпункта 1.5 пункта 1 настоящего приказа распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Министр



И.В. Гилев