



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

21.11.2025

№ 27/Пр/901

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые
приказы Министерства социальной
защиты Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 27.09.2025 № 375 «Об индексации с 1 октября 2025 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в некоторые приказы Министерства социальной защиты Алтайского края изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Абзацы третий, четвертый пунктов 1 – 6 приложения к настоящему приказу распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

Абзац седьмой пункта 1, абзац двадцатый пункта 2, абзац пятый пункта 3, абзацы семнадцатый – двадцать четвертый и абзац двадцать седьмой пункта 4, абзацы шестнадцатый – двадцать шестой пункта 5, абзац девятый пункта 6 приложения к настоящему приказу распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра,
начальник управления по социальному
обслуживанию, закупкам и эксплуатации

А.В. Репин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства
социальной защиты
Алтайского края

от 27.11.2025 № 27/Пр/901

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые приказы Министерства
социальной защиты Алтайского края

В приказах Министерства социальной защиты Алтайского края:

1. от 25.03.2019 № 27/Пр/83 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края» (в редакции от 28.08.2020 № 27/Пр/280, от 10.06.2022 № 27/Пр/215, от 02.11.2022 № 27/Пр/387, от 30.11.2023 № 27/Пр/363, от 15.11.2024 № 27/Пр/759):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

абзац второй после таблицы пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При возникновении нарушений исполнительской и трудовой дисциплины производится уменьшение размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за каждое такое нарушение в течение месяца, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, в случае если дисциплинарный проступок повлиял на интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ. При этом уменьшение размера указанных выплат не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20%.»;

приложение к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

2. от 25.03.2019 № 27/Пр/84 «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края» (в редакции от 16.10.2020 № 27/Пр/334, от 30.12.2021 № 27/Пр/478, от 22.06.2022 № 27/Пр/237, от 02.11.2022 № 27/Пр/387, от 30.11.2023 № 27/Пр/363, от 15.11.2024 № 27/Пр/759):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного поста-

новлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

пункт 2.7 после абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов, за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.»;

абзац первый после таблицы пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«В стаж для установления названной ежемесячной выплаты включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной специальности (профессии) в других организациях.»;

пункт 4.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников учреждений по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 4.7.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия.

Премия выплачивается в пониженном размере:

специалистам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, примененное за дисциплинарный проступок, совершенный в периоде, за который производится премирование;

за низкую результативность работы;

за ненадлежащее качество или несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителя учреждения, его заместителей, непосредственного руководителя, отданных в пределах их полномочий;

за несоблюдение требований служебного распорядка учреждения.

В случае применения в отчетном периоде к работнику учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, повлиявшего на условия назначения премии, размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период по решению руководителя подлежит снижению (при этом снижение размера указанных премиальных выплат и иных допустимых удержаний из заработной платы работника учреждения не должно приводить к уменьшению размера его месячной заработной платы более чем на 20 процентов).»;

приложения 1 – 3 к Положению изложить в редакции согласно приложениям 2 – 4 к настоящим изменениям соответственно;

3. от 25.09.2019 № 27/Пр/334 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Ал-

тайского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем» (в редакции от 23.12.2020 № 27/Пр/411, от 10.06.2022 № 27/Пр/215, от 02.11.2022 № 27/Пр/387, от 30.11.2023 № 27/Пр/363, от 15.11.2024 № 27/Пр/759):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

абзац второй после таблицы пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

приложение к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

4. от 25.09.2019 № 27/Пр/335 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края» (в редакции от 25.09.2020 № 27/Пр/310, от 10.06.2022 № 27/Пр/215, от 02.11.2022 № 27/Пр/387, от 30.11.2023 № 27/Пр/363, от 15.11.2024 № 27/Пр/759):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

абзац второй после таблицы пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

абзац первый пункта 2.2.1 после слов «домов-интернатов всех типов» дополнить словами «, психоневрологических интернатов, домов социального обслуживания»;

графу первую позиции первой таблицы второй пункта 2.2.3 дополнить словами «, психоневрологические интернаты, дома социального обслуживания»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. К должностным окладам руководителей учреждений устанавливается повышающий коэффициент в связи со спецификой учреждения социального обслуживания.

Размер выплат с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя на повышающий коэффициент. Применение повышающего коэффициента к окладу в связи со спецификой учреждения не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.»;

в пункте 2.5:

в абзаце втором слова «детские психоневрологические интернаты» заменить словами «дома социального обслуживания»;

абзац третий после слов «нуждающихся в социальной реабилитации» дополнить словами «и адаптации»;

абзац четвертый после слов «учреждения социального обслуживания»

дополнить словами «, не указанные в абзацах втором, третьем настоящего пункта,»;

пункты 2.6, 2.7 признать утратившими силу;

пункт 4.1 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная выплата за наличие ученой степени, почетных званий, соответствующих профилю деятельности учреждения;»;

дополнить Положение пунктом 4.7.1 следующего содержания:

«4.7.1. При наличии у руководителя учреждения ученой степени, почетного звания, соответствующих профилю деятельности учреждения, ему устанавливаются следующие выплаты (в процентах к должностному окладу):

при наличии ученой степени кандидата наук – 8 %, но не более 3000 рублей в месяц;

при наличии ученой степени доктора наук – 16 %, но не более 7000 рублей в месяц;

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности учреждения – 8 %;

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности учреждения – 16 %.

При наличии у руководителей ученой степени и почетного звания следует устанавливать выплату по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

Выплаты к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются со дня их присвоения, но не ранее поступления на работу в учреждение.»;

пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Годовая премия за выполнение государственного задания руководителю учреждения устанавливается приказом Минсоцзащиты Алтайского края в размере до двух должностных окладов в год при условии выполнения целевых значений показателей качества и (или) объема (состава) оказываемых государственных услуг.»;

приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

5. от 22.10.2019 № 27/Пр/374 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края» (в редакции от 16.10.2020 № 27/Пр/333, от 22.06.2022 № 27/Пр/236, от 02.11.2022 № 27/Пр/387, от 30.11.2023 № 27/Пр/363, от 15.11.2024 № 27/Пр/759):

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.11 после абзаца третьего после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учре-

ждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

в пункте 2.2:

абзацы четвертый, пятый признать утратившими силу;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Размер выплат с учетом повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории образует новый оклад (должностной оклад), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, а также при установлении иных повышающих коэффициентов. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в связи со спецификой учреждения не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

пункты 2.5, 2.6 признать утратившими силу;

пункт 4.1 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная выплата за наличие ученой степени, почетных званий, соответствующих профилю деятельности учреждения;»;

абзац первый пункта 4.4.1 после слов «заместителям руководителя по медицинской части» дополнить словами «, заведующим медицинскими отделениями»;

в абзаце четвертом пункта 4.10 слово «клиентов» заменить словами «получателей услуг»;

пункт 4.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников учреждений по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункты 4.11 – 4.17 считать пунктами 4.12 – 4.18 соответственно;

дополнить Положение пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. При наличии у работника ученой степени или почетного звания, соответствующих профилю деятельности учреждения, ему могут устанавливаться следующие выплаты (в процентах к окладу (должностному окладу):

при наличии ученой степени кандидата наук – 8 %, но не более 3000 рублей в месяц;

при наличии ученой степени доктора наук – 16 %, но не более 7000 рублей в месяц;

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности учреждения – 8 %;

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»,

при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности учреждения – 16 %.

При наличии у работника двух почетных званий выплата за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

При наличии у работников учреждений ученой степени и почетного звания следует устанавливать выплату по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

Выплаты к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются со дня их присвоения, но не ранее дня поступления на работу в учреждение.»;

приложения 1, 2 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложениям 5, 6 к настоящим изменениям соответственно;

в приложении 3:

в графе 2 позиции 1.1 слова «детские психоневрологические интернаты» заменить словами «дома социального обслуживания»;

графу 2 позиции 2.1 дополнить словами «и кризисных центрах»;

6. от 22.10.2019 № 27/Пр/375 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем» (в редакции от 24.02.2021 № 27/Пр/59, от 02.02.2022 № 27/Пр/37, от 22.06.2022 № 27/Пр/238, от 02.11.2022 № 27/Пр/387, от 30.11.2023 № 27/Пр/363, от 15.11.2024 № 27/Пр/759):

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.13 после абзаца третьего после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

в пункте 4.5:

в абзаце первом слова «в порядке, размерах, установленных» заменить словами «в порядке, размерах и в соответствии с критериями, установленными»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников учреждений по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

приложения 1 – 4 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложениям 7 – 10 к настоящим изменениям соответственно.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
руководителей краевых государственных учреждений всех типов
(автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (орга-
низаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	24260
2	II группа	18793
3	III группа	17402
4	IV группа	16324
5	V группа	15313

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) работников учреждений, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предо- ставление социальных услуг»		
1.1	1 квалификационный уровень: специалист по соци- альной работе	9054

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

Таблица 1

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников учреждений, занимающих должности, отнесенные к
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень: архивариус, делопро- изводитель, кассир, секретарь	4382
1.2	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наимено- вание «старший»	4508
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	7313
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер, инспектор центра занятости населения, профконсультант, психо- лог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью	8834
3.2	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8997
3.3	3 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория (про- изводное должностное наименование «старший»)	9054
3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наимено- вание «ведущий»	9152
3.5	5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах	9272

1	2	3
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1	1 квалификационный уровень: начальник отдела центра занятости населения	11682

Таблица 2

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников учреждений, занимающих должности, отнесенные
к профессиональным квалификационным группам
общепрофессиональных профессий рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень: дворник, истопник, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3762
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности рабочих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень: водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	6826

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников учреждений, занимающих должности, не отнесенные
к профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням

Таблица 1

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Администратор баз данных	8997
Специалист по организации и установлению выплат соци- ального характера (специалист по социальным выплатам)	9054
Главный специалист по организации и установлению вы- плат социального характера (главный специалист по соци- альным выплатам) (городской округ)	9152
Специалист по приему граждан	9054
Специалист по охране труда	8997
Начальник отдела	11682

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей учреждения	Размер оклада (должностного оклада), рублей	
	директор центра занятости населения	заместитель директора центра занятости населения
I группа	21834	19651
II группа	16914	15223
III группа	15663	14097
IV группа	14692	13225
V группа	13784	12406

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников учреждений социального
обслуживания, занимающих должности, отнесенные
к профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.1	Социальный работник	6826
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.2.1	1 квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	9690
1.2.2	2 квалификационный уровень: медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов	10611
1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.3.1	1 квалификационный уровень: заведующий отделением (социальной службой)	11496
2. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
2.1.1	1 квалификационный уровень: санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	5415
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.2.1	1 квалификационный уровень: медицинский дезинфектор, инструктор по трудовой терапии, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию	7321

1	2	3
2.2.2	2 квалификационный уровень: лаборант, медицинская сестра диетическая	8043
2.2.3	3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник, медицинская сестра по массажу, фармацевт, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	8834
2.2.4	4 квалификационный уровень: медицинская сестра процедурной, фельдшер, акушер, зубной врач	9690
2.2.5	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	10611
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.3.1	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты	10611
2.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
2.4.1	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (медицинским отделением в стационарных учреждениях)	13314
3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
3.1.1	Помощник воспитателя	5415
3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
3.2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	6071
3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	7321
3.3.2	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, инструктор-методист, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	8834
3.3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог, мастер производственного обучения, методист	9690
3.3.4	4 квалификационный уровень: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), преподаватель, старший воспитатель, старший методист	10611
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
4.1.1	Культорганизатор, аккомпаниатор	8043

1	2	3
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
4.2.1	Библиотекарь	8834
5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
5.1.1	1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре	8834
5.1.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер	9690
6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации		
6.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
6.1.1	3 квалификационный уровень: системный администратор	9690
7. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
7.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
7.1.1	1 квалификационный уровень: дежурный по этажу, секретарь, делопроизводитель, архивариус	4382
7.1.2	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4508
7.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
7.2.1	1 квалификационный уровень: секретарь руководителя, администратор, инспектор по кадрам, техник, техник-программист	6940
7.2.2	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом	7321
7.2.3	3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела, шеф-повар	7633
7.2.4	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий», механик	7948
7.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
7.3.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер, специалист по связям с общественностью, специалист по кадрам, инженер-программист (программист), экономист, юрисконсульт, сурдопереводчик, инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер-электроник (электроник), документовед	8834

1	2	3
7.3.2	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8997
7.3.3	3 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9054
7.3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9152
7.3.5	5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	9279
7.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
7.4.1	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11870
8. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
8.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
8.1.1	1 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, няня, уборщик территории, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, садовник, рабочий по обслуживанию в бане, истопник, парикмахер, лифтер, кладовщик, кастелянша, дезинфектор, дворник, грузчик, горничная, машинист по стирке и ремонту спецодежды, плотник	3762
8.1.2	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший», старшая кастелянша	3873
8.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
8.2.1	1 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, контролер технического состояния автотранспортных средств, оператор электронно-вычислительных машин	6826
8.2.2	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	7198

1	2	3
	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
8.2.3	3 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7570
8.2.4	4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7948

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников учреждений социального
обслуживания, занимающих должности, не отнесенные
к профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Главная медицинская сестра (высшая квалификаци- онная категория)	11496
2	Специалист по социальной реабилитации	10611
3	Инструктор-методист по физкультуре	9690
4	Начальник котельной	9690
5	Специалист по работе с семьей	9690
6	Психолог, психолог в социальной сфере	9690
7	Администратор баз данных	9245
8	Инженер-электрик	9245
9	Специалист по пожарной профилактике, специалист по пожарной безопасности	9245
10	Специалист по охране труда	9245
11	Специалист по закупкам, контрактный управляющий	9245
12	Контент-редактор, модератор	9245
13	Ассистент (помощник) по оказанию технической по- мощи инвалидам и лицам с ОВЗ	8043
14	Тифлосурдопереводчик	8043
15	Инженер по безопасности движения	7321
16	Заведующий прачечной	7321
17	Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	7321
18	Помощник по уходу	6826
19	Официант, бармен	5415

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

Таблица 1

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности,
отнесенные к профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и слу-
жащих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень: делопроизводитель	4382
1.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым мо- жет устанавливаться производное должностное на- именование «старший»	4508
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень: администратор, ин- спектор по кадрам, секретарь руководителя	6940
2.2	2 квалификационный уровень: заведующий хозяй- ством, старший администратор	7321
3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер, документо- вед, инженер по научно-технической информации, инженер-программист, специалист по кадрам, специ- алист по связям с общественностью, экономист, юрисконсульт	8834
3.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым мо- жет устанавливаться II внутридолжностная категория	8997
3.3	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым мо- жет устанавливаться I внутридолжностная категория	9054
3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым мо- жет устанавливаться производное должностное на- именование «ведущий»	9152

1	2	3
3.5	5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	9279
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1	2 квалификационный уровень: главный специалист по защите информации	11776

Таблица 2

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень: буфетчик, гардеробщик, кладовщик, курьер, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер)	3762
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень: водитель автомобиля	6826
2.2	2 квалификационный уровень: охранник	7198

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ **(должностных окладов) работников по профессиональным** **квалификационным группам должностей работников сферы** **научных исследований и разработок**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
1.1	1 квалификационный уровень: младший научный со- трудник, научный сотрудник	11462
1.2	2 квалификационный уровень: старший научный со- трудник	12082
1.3	3 квалификационный уровень: ведущий научный со- трудник	12703
1.4	4 квалификационный уровень: главный научный со- трудник	13324

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(должностных окладов) работников краевого автономного учре-
ждения «Многофункциональный центр предоставления государ-
ственных и муниципальных услуг Алтайского края», занимающих
должности, не отнесенные к профессиональным квалификацион-
ным группам и квалификационным уровням

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Секретарь-администратор	6940
2	Специалист	8834
3	Специалист-эксперт	8997
4	Специалист центра телефонного обслуживания	8997
5	Специалист II категории	8997
6	Специалист I категории	9054
7	Специалист по персоналу	9054
8	Администратор вычислительной сети	9054
9	Ведущий специалист	9152
10	Начальник сектора	10549
11	Главный администратор вычислительной сети	10796
12	Начальник отдела	11682

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к изменениям, которые вносятся
в некоторые приказы Министер-
ства социальной защиты Алтай-
ского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
руководителей филиалов краевого автономного учреждения
«Многофункциональный центр предоставления государственных
и муниципальных услуг Алтайского края»

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей филиалов	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	12211
2	II группа	11682
3	III группа	10549