



УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

19.11.2025

№ 49/О/253

г. Барнаул

О внесении изменений в приказы
управления спорта и молодежной
политики Алтайского края
от 26.04.2018 № 156, от 26.04.2018
№ 157

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы управления спорта и молодежной политики Алтайского края:

1.1. от 26.04.2018 № 156 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных управлению молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края» (в редакции от 14.06.2018 № 195, от 24.12.2019 № 209, от 17.08.2020 № 128, от 14.04.2021 № 49/О/80, от 07.06.2022 № 49/О/115, от 01.11.2022 № 49/О/232, от 29.12.2023 № 49/О/226, от 26.11.2024 № 49/О/229):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

абзац второй после таблицы в пункте 2.2 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения (организации) определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

дополнить Положение пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Повышение минимальных размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

При увеличении (индексации) минимальных размеров должностных окладов руководителей учреждений их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.»;

в абзаце третьем пункта 3.3 слова «Доплата за работу» заменить словами «Оплата труда»;

приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно

приложению 1 к настоящему приказу;

1.2. от 26.04.2018 № 157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений в сфере государственной молодежной политики, подведомственных управлению молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края» (в редакции от 19.09.2019 № 156, от 05.03.2020 № 27, от 21.08.2020 № 129, от 11.05.2022 № 49/О/102, от 01.11.2022 № 49/О/232, от 29.12.2023 № 49/О/226, от 26.11.2024 № 49/О/229):

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.16 изложить в следующей редакции:

«1.16. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда на основании нормативного правового акта Алтайского края.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.»;

в пункте 2.1:

в абзаце первом слова «минимальными размерами должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельных размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам (приложение 1 к положению)» заменить словами «приложением 1 к настоящему Примерному положению»;

в абзаце втором слова «минимальными размерами должностных окладов с применением повышающих коэффициентов согласно приложению 2 к настоящему приказу» заменить словами «приложением 2 к настоящему Примерному положению»;

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «приложением 1 к положению» заменить словами «приложениями 1 и 2 к настоящему Примерному положению»;

абзац первый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Применение повышающих коэффициентов, указанных в приложении 1 к настоящему Примерному положению, образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).»;

пункт 4.8 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок премирования работников учреждений по итогам работы осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 4.13 признать утратившим силу;

приложения 1 и 2 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложениям 2 и 3 к настоящему приказу соответственно.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением:

абзацев третьего и четвертого подпункта 1.1 пункта 1 настоящего приказа, которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025;

абзаца девятого подпункта 1.1, абзаца шестнадцатого подпункта 1.2 пункта 1 настоящего приказа, приложений 1 – 3 к настоящему приказу, которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



И.С. Рыбина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу управления молодежной
политики и реализации программ
общественного развития Алтайского
края
от 19.11.2025 № 49/0/253

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей учреждений, подведомственных
управлению молодежной политики и реализации программ
общественного развития Алтайского края

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
I группа	24260
II группа	18793
III группа	17402
IV группа	16324
V группа	15313

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу управления молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края

от 19.11.2025 № 49/0/253

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Предельные размеры повышающих коэффициентов
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3695	до 1,22
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	4055	до 1,96
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	4506	до 2,06
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	7960	до 2,01
Общеотраслевые профессии рабочих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3553	до 1,09
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	4055	до 1,96

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления молодежной
политики и реализации программ
общественного развития Алтайского
края
от 19.11.2025 № 4910/253

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников, отнесенных к
профессиональным
квалификационным группам должностей работников культуры, искусства
и кинематографии, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России
от 31.08.2007 № 570

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Звукорежиссер:	
первой категории	11940
второй категории	9941
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Художник по свету:	
высшей категории	14977
первой категории	12900
второй категории	10901