



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙКРАЙИМУЩЕСТВО)

ПРИКАЗ

02.10.2025

№ 136

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства имущественных отношений Алтайского края от 23.11.2017 № 152 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края»

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства имущественных отношений Алтайского края от 23.11.2017 № 152 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 01.04.2019 № 30, от 16.01.2020 № 4, от 15.12.2020 № 110, от 09.08.2022 № 115, от 08.12.2022 № 198, от 15.01.2024 № 2, от 10.01.2025 № 1) следующие изменения:

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в пункте 2.1.9 слова «с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» заменить словами «с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

подпункт 2.2.2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал и (или) год) руководителю учреждения осуществляются на основании приказа Учредителя с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал и (или) год) выплачиваются с учетом следующих показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя:

отсутствие жалоб на действия (бездействия) учреждения, поступивших от физических или юридических лиц, признанных обоснованными по результатам проверки Учредителем доводов, указанных в таких жалобах;

выполнение краевым государственным бюджетным учреждением государственного задания;

соблюдение требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, к соблюдению сроков и достоверности предоставления отчетности;

соблюдение порядка составления и ведения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения или бюджетной сметы;

своевременность и полнота размещения информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях (<http://bus.gov.ru>);

отсутствие просроченной кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками, подрядчиками;

своевременное выполнение письменных поручений Учредителя;

отсутствие факта привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, в том числе условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда, прохождение руководителем обучения по охране труда в установленные законодательством сроки;

соблюдение требований законодательства Российской Федерации при совершении крупных сделок и (или) сделок с заинтересованностью, при распоряжении особо ценным движимым имуществом и иных сделок, требующих согласования с Учредителем;

соблюдение сроков по устранению нарушений, выявленных в ходе проверок Учредителем;

отсутствие фактов привлечения к административной и иной ответственности на основании актов уполномоченных органов;

соблюдение квоты по приему на работу инвалидов.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период выплачиваются при отсутствии обстоятельств, перечисленных в подпункте 2.2.2.8 настоящего Положения.

Соблюдение указанных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя подтверждается письмом учреждения, подписанным руководителем учреждения или уполномоченным им лицом.

В случае выявления в дальнейшем недостоверности информации учреждения размер премии руководителю снижается в том отчетном периоде, в котором установлен данный факт, ограниченном календарным годом, в порядке, определенном абзацем двадцать вторым настоящего подпункта.

Общий размер премий руководителя учреждения не может превышать пяти должностных окладов в год.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал и (или) год) выплачиваются с целью поощрения за общие результаты работы учреждения по итогам отчетного периода.

При нарушении одного из показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя производится уменьшение размера премии на 20 процентов в отчетном периоде, за который осуществляется выплата.

При нарушении нескольких показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя производится уменьшение размера премии из расчета количества нарушенных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, умноженных на 20 процентов в отчетном периоде, за который осуществляется выплата.

При возникновении нарушений трудовой и исполнительской дисциплины производится снижение размера премии в отчетном периоде, в котором вынесено дисциплинарное взыскание. Снижение размера премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20 процентов.»;

подпункт 2.2.2.8 изложить в следующей редакции:

«2.2.2.8. Премирование руководителя учреждения производится при одновременном соблюдении следующих условий в периоде, за который осуществляется выплата:

отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей бюджет и государственные внебюджетные фонды;

отсутствие приостановления деятельности учреждения уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, требований по противопожарной эксплуатации оборудования - с момента такого приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений.

Соблюдение указанных условий подтверждается письмом учреждения, подписанного руководителем учреждения или уполномоченным им лицом.

В случае выявления в дальнейшем недостоверности информации учреждения премия руководителю не выплачивается в том периоде, в котором установлен данный факт.».

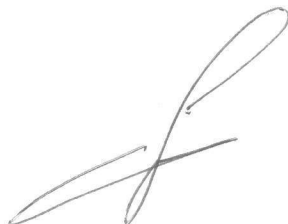
2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Абзац третий пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



А.А. Аленников