



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ  
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

« 1 » октября 2025 г.

№ 80 - П/ОД

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые  
приказы управления делами  
Губернатора и Правительства  
Алтайского края

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы управления делами  
Губернатора и Правительства Алтайского края:

1.1. от 03.05.2017 № 101-ОД «Об утверждении Положения о порядке  
выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия  
гражданской службы, премии, ежемесячного денежного поощрения,  
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого  
отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения  
государственных гражданских служащих управления делами Губернатора и  
Правительства Алтайского края» (в редакции от 13.06.2017 № 138-ОД,  
от 20.12.2019 № 189-ОД, от 29.05.2020 № 53-ОД, от 24.06.2022 № 66-П/ОД,  
от 24.11.2022 № 125-П/ОД, от 18.06.2024 № 56-П/ОД):

в Положении, утвержденном названным приказом:

по тексту Положения слова «отдел правовой, кадровой и  
организационной работы» в соответствующем падеже заменить словами  
«отдел правовой и кадровой работы» в соответствующем падеже;

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в целях установления единых  
условий и порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу  
за особые условия гражданской службы, премии, ежемесячного денежного  
поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного  
поощрения:

а) управляющего делами Губернатора и Правительства Алтайского  
края, заместителей управляющего делами Губернатора и Правительства  
Алтайского края, в случаях, предусмотренных Положением о порядке  
выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия  
гражданской службы, премии, ежемесячного денежного поощрения,

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Алтайского края, представителем нанимателя для которых является Губернатор Алтайского края, утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 30.10.2023 № 187;

б) государственных гражданских служащих управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края (далее – «Управление»);

пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника.»;

в пункте 3.4.1 слова «за выполнение особо важных и сложных заданий» исключить;

раздел 5 дополнить пунктом 5.2.1 следующего содержания:

«5.2.1. В случае если гражданский служащий в течение года не получил единовременную выплату к ежегодному оплачиваемому отпуску, данная выплата производится в конце календарного года по его личному заявлению.»;

1.2. от 16.04.2018 № 71-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края» (в редакции от 19.07.2018 № 128-ОД, от 19.09.2019 № 136-ОД, от 19.04.2021 № 31-П/ОД, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от 30.11.2022 № 126-П/ОД, от 07.12.2023 № 129-П/ОД, от 31.01.2025 № 5-П/ОД):

в Положении, утвержденном названным приказом:

пункт 1.10 раздела 1 главы II изложить в следующей редакции:

«1.10. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»;

пункт 2 главы III изложить в следующей редакции:

«2. Материальная помощь к отпуску выплачивается один раз в год при предоставлении очередного ежегодного отпуска руководителям учреждений в размере 2-х должностных окладов.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном законом порядке на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей такого отпуска по усмотрению руководителя учреждения.

В случае, если руководитель учреждения не использовал в течение года свое право на отпуск, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по его личному заявлению.»;

1.3. от 16.04.2018 № 72-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных и

бюджетных учреждений, подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края» (в редакции от 12.11.2019 № 166-ОД, от 01.10.2020 № 106-ОД, от 17.05.2021 № 39-П/ОД, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от 30.11.2022 № 126-П/ОД, от 07.12.2023 № 129-П/ОД, от 31.01.2025 № 5-П/ОД):

в Примерном положении, утвержденном названным приказом, пункт 2 главы III изложить в следующей редакции:

«2. Материальная помощь к отпуску выплачивается один раз в год при предоставлении очередного ежегодного отпуска работнику учреждения в размере 2-х окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном законом порядке на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей такого отпуска по усмотрению работника.

В случае, если работник не использовал в течение года свое право на отпуск, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по его личному заявлению.»;

1.4. от 01.10.2019 № 140-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Постоянное представительство Алтайского края в городе Москве» (в редакции от 25.02.2021 № 12-П/ОД, от 11.05.2021 № 37-П/ОД, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от 30.11.2022 № 126-П/ОД, от 07.12.2023 № 129-П/ОД, от 31.01.2025 № 5-П/ОД):

в Положении, утвержденном названным приказом, пункт 33 главы III изложить в следующей редакции:

«33. Материальная помощь к отпуску выплачивается один раз в год при предоставлении очередного ежегодного отпуска работнику учреждения в размере 2-х окладов (должностных окладов).

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном законом порядке на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей такого отпуска по усмотрению работника.

В случае, если работник не использовал в течение года свое право на отпуск, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по его личному заявлению.»;

1.5. от 12.11.2019 № 166-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Алтайского края» и внесении изменений в некоторые приказы» (в редакции от 20.12.2019 № 189-ОД, от 25.02.2021 № 12-П/ОД, от 11.05.2021 № 37-П/ОД, от 27.06.2022 № 68-П/ОД, от 20.09.2022 № 105-П/ОД, от 30.11.2022 № 126-П/ОД, от 07.12.2023 № 129-П/ОД, от 31.01.2025 № 5-П/ОД):

в Положении, утвержденном названным приказом, пункт 31 главы III изложить в следующей редакции:

«31. Материальная помощь к отпуску выплачивается один раз в год при

предоставлении очередного ежегодного отпуска работнику учреждения в размере 2-х окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном законом порядке на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей такого отпуска по усмотрению работника.

В случае, если работник не использовал в течение года свое право на отпуск, материальная помощь выплачивается в конце календарного года по его личному заявлению.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Управляющий делами



О.А. Гусев