



УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Регистрационный № 1314  
от 22.09.2025

УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

**П Р И К А З**

19.09.2025

г. Барнаул


№ 45/Пн/28

Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу ветеранов боевых действий на территории Алтайского края

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выполнения установленной квоты приема на работу ветеранов боевых действий на территории Алтайского края.
2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Начальник управления

 Н.А. Капура

Приложение

Утвержден  
приказом  
управления Алтайского края  
по труду и занятости населения  
от 19.09.2025 г. № 45/Пп/28

**ПОРЯДОК  
ВЫПОЛНЕНИЯ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ  
ВETERАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ НА ТЕРРИТОРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», закона Алтайского края от 02.07.2025 № 58-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Алтайском крае», указа Губернатора Алтайского края от 11.12.2018 № 200 «Об утверждении Положения об управлении Алтайского края по труду и занятости населения» в части наделения управления Алтайского края по труду и занятости населения полномочиями по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию и оказанию государственных услуг в сфере труда, трудовых и иных связанных с ними отношений, мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

Настоящий Порядок распространяется на работодателей с численностью работников свыше 100 человек, осуществляющих свою деятельность на территории Алтайского края.

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие термины:

квота - минимальное количество рабочих мест, установленное для определенных настоящим Порядком лиц, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;

квотирование рабочих мест - выделение (создание) рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Порядком лиц в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой;

ветераны боевых действий - лица, перечисленные в пункте 1 статьи 3 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»;

работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником путем заключения трудового договора.

Иные понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Алтайского

края.

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Работодателям, списочная численность работников которых составляет более 100 человек, установлена квота приема на работу ветеранов боевых действий в размере одного процента к среднесписочной численности работников в соответствии с законом Алтайского края от 02.07.2025 № 58-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Алтайском крае».

Работодатели, зарегистрированные в Алтайском крае и имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства) на территории Алтайского края, исчисляют квоту для приема на работу ветеранов боевых действий исходя из среднесписочной численности работников с учетом обособленных подразделений (филиалов, представительств).

Работодатели, зарегистрированные в Алтайском крае и имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства), расположенные в других субъектах Российской Федерации, исчисляют квоту для приема на работу ветеранов боевых действий исходя из среднесписочной численности работников без учета обособленных подразделений (филиалов, представительств).

Филиалы и представительства работодателей, зарегистрированных в других субъектах Российской Федерации, находящиеся на территории Алтайского края, исчисляют квоту для приема на работу ветеранов боевых действий в соответствии с законодательством Алтайского края, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

### 2.2. Квота не устанавливается следующим категориям работодателей:

общественным объединениям ветеранов боевых действий и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения ветеранов боевых действий;

организациям, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе организациям, в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, организациям, признанным несостоятельными (банкротами);

организациям, проводящим или планирующим массовые высвобождения работников.

2.3. Расчет квоты приема на работу ветеранов боевых действий осуществляется работодателями самостоятельно. Среднесписочная численность работников исчисляется на основе порядка, определенного Федеральной службой государственной статистики.

При расчете квоты приема на работу ветеранов боевых действий округление дробного числа до целого производится в сторону уменьшения до целого значения

путем математического округления. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.4. Рабочие места, на которых работают ветераны боевых действий на момент установления квоты приема на работу ветеранов боевых действий, засчитываются в счет установленной квоты.

2.5. При изменении численности работников работодателем производится перерасчет квоты приема на работу ветеранов боевых действий.

2.6. Квота для приема на работу ветеранов боевых действий считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с ветераном боевых действий в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству ветеранов боевых действий в соответствии с установленной квотой.

2.7. В случае если ветеран боевых действий имеет инвалидность, на него распространяется закон Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов».

2.8. Трудоустройство граждан в счет квоты производится работодателем самостоятельно или по направлению органа службы занятости.

### 3. Права и обязанности работодателя в области трудоустройства ветеранов боевых действий в счет квоты

3.1. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу ветеранов боевых действий обязаны:

размещать сведения о вакантных рабочих местах и вакантных должностях на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с пометкой «Для ветеранов боевых действий»;

ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в органы службы занятости по месту нахождения работодателя информацию о выполнении квоты приема на работу ветеранов боевых действий (по форме согласно приложению к настоящему Порядку).

3.2. Работодатель имеет право:

получать на безвозмездной основе от органов службы занятости бесплатную информацию о положении на рынке труда, помощь в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных ветеранов боевых действий, а также иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство ветеранов боевых действий;

принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости;

обжаловать действия органа службы занятости в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд в установленном законом порядке.

3.3. При трудоустройстве ветеранов боевых действий в счет квоты работодатель осуществляет подбор необходимых работников из числа ветеранов боевых действий с учетом требований к исполнению трудовых функций, требований к кандидатуре работника, уровню его профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы, противопоказанных и рекомендованных условий и видов труда в связи с состоянием здоровья.

3.4. В случае неисполнения работодателем обязанности по выполнению квоты приема на работу ветеранов боевых действий, а также непредставления, несвоевременного представления, представления в неполном объеме или искаженном виде информации, предусмотренной абзацем третьим пункта 3.1 настоящего Порядка, работодатели несут ответственность в соответствии действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

Приложение  
к Порядку  
выполнения установленной квоты  
приема на работу ветеранов боевых действий  
на территории Алтайского края

### ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты приема на работу ветеранов боевых действий  
на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_
2. Сфера деятельности (ОКВЭД) \_\_\_\_\_
3. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) \_\_\_\_\_
4. Код причины постановки на учет (КПП) \_\_\_\_\_
5. Адрес в пределах места нахождения организации/адрес места жительства индивидуального предпринимателя:
  - 5.1. субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_
  - 5.2. район (округ), населенный пункт \_\_\_\_\_
  - 5.3. улица \_\_\_\_\_
  - 5.4. дом, корпус, строение \_\_\_\_\_
  - 5.5. номер офиса, квартиры \_\_\_\_\_
6. Место осуществления трудовой деятельности работниками:
  - 6.1. субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_
  - 6.2. район (округ), населенный пункт \_\_\_\_\_
  - 6.3. наименование филиала, представительства организации (при наличии) \_\_\_\_\_
7. Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками) \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Значение
	2	3	4
1.	Численность работников организации на отчетную дату	человек	
2.	Среднесписочная численность работников организации на отчетную дату	человек	
3.	Сведения об установленном количестве квотируемых рабочих мест для ветеранов боевых действий на отчетную дату	единиц	
4.	Численность ветеранов боевых действий, работающих в организации на отчетную дату (в том числе сверх установленной квоты)	человек	
	в т.ч. инвалиды	человек	

Руководитель \_\_\_\_\_  
 (подпись) (Ф.И.О., контактный телефон)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.(при наличии)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
 (подпись) (Ф.И.О., контактный телефон)

(раздел ниже заполняется сотрудником органа службы занятости)

Дата представления информации: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Рег. № \_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии) сотрудника органа службы занятости, принявшего информацию)