



**ИНСПЕКЦИЯ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ  
И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ ЗАКУПОК АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(Инспекция госфинконтроля Алтайского края)**

**П Р И К А З**

01.09.2025

№ 3-н

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые  
приказы инспекции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в следующие приказы инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края:

от 04.02.2020 № 1-н «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края» (в редакции от 10.11.2020 № 6-н, от 20.05.2022 № 3-н, от 07.11.2022 № 5-н, от 05.12.2023 № 5-н, от 21.10.2024 № 5-н):

в разделе II Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 2.3 после слов «деятельности подведомственного учреждения, устанавливается» дополнить словами «руководителем Инспекции при заключении с руководителем учреждения трудового договора (дополнительных соглашений к нему)»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Для руководителей учреждений группа по оплате труда руководителей с минимальным размером должностного оклада устанавливается на основании оценки деятельности учреждения по следующим направлениям:

организация и проведение строительных экспертиз и исследований;

организационное и экспертное сопровождение контрольной деятельности при осуществлении контроля за использованием бюджетных средств;

организационное и экспертное сопровождение контрольной и надзорной деятельности при осуществлении строительного и жилищного надзора.»;

дополнить подпунктами 2.5.1 – 2.5.7 следующего содержания:

«2.5.1. Оценка деятельности учреждения проводится на основании информации, ежегодно предоставляемой учреждением в Инспекцию в срок

до 01 февраля года, следующего за отчетным, согласно перечню показателей для проведения оценки:

фактическое количество строительных экспертиз и исследований, проведенных специалистами учреждения при реализации Инспекцией контрольных полномочий. Под строительной экспертизой (исследованием) понимается комплекс методов и форм проведения оценки и установления достоверности стоимости, объемов и качества фактически выполненных работ при исполнении контрактов (договоров), оформленных экспертным заключением, справкой о проведении исследования;

фактическое количество аналитических мероприятий, проведенных специалистами учреждения в отношении закупочной документации государственных и муниципальных заказчиков Алтайского края. Под аналитическим мероприятием понимается анализ и оценка закупочной документации государственных и муниципальных заказчиков Алтайского края на предмет обоснованности начальной (максимальной) цены контрактов, наличия избыточных требований к предмету закупки;

фактическое количество протоколов общих собраний собственников помещений в многоквартирном доме, рассмотренных специалистами учреждения на предмет их соответствия требованиям действующего законодательства.

2.5.2. По каждому показателю, установленному перечнем показателей для проведения оценки, может быть получена оценка от 1 до 5 баллов в зависимости от фактически достигнутых значений показателей.

Соответствие фактических значений показателей оценке направления деятельности (в баллах).

Оценка направления деятельности	Фактическое количество проведенных строительных экспертиз и исследований, единиц	Фактическое количество проведенных аналитических мероприятий в отношении закупочной документации заказчиков, единиц	Фактическое количество рассмотренных протоколов общих собраний собственников помещений в многоквартирном доме, единиц
5 баллов	от 20	от 300	от 2900
4 балла	от 17 до 19	от 250 до 299	от 2400 до 2899
3 балла	от 14 до 16	от 200 до 249	от 1900 до 2399
2 балла	от 11 до 13	от 150 до 199	от 1400 до 1899
1 балл	до 10	до 149	до 1399

Учет фактических значений показателей осуществляется учреждениями

в порядке, установленном локальным правовым актом учреждения.

2.5.3. Для расчета итогового значения оценки деятельности учреждения принимается оценка каждого показателя в баллах с учетом удельного веса показателя в общей итоговой оценке деятельности:

фактическое количество строительных экспертиз и исследований (показатель P1) – удельный вес показателя 40 процентов;

фактическое количество аналитических мероприятий, проведенных специалистами учреждения в отношении закупочной документации заказчиков (показатель P2), – удельный вес показателя 40 процентов;

фактическое количество протоколов общих собраний собственников помещений в многоквартирном доме, рассмотренных специалистами учреждения на предмет их соответствия требованиям действующего законодательства (показатель P3), – удельный вес показателя 20 процентов.

2.5.4. Расчет итогового значения оценки деятельности учреждения осуществляется по формуле:

$$ОД = \sum_{i=1}^3 P_i \times V_i, \text{ где}$$

$P_i$  – оценка  $i$ -того показателя направления деятельности;

$V_i$  – удельный вес в процентах оценки  $i$ -того показателя направления деятельности, учитываемый при определении итогового значения оценки деятельности учреждения.

2.5.5. Расчет итогового значения оценки деятельности учреждения и формирование его результатов осуществляется Инспекцией по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2.5.6. По результатам рассмотрения представленной учреждением информации и на основании расчета итогового значения оценки деятельности учреждения определяется группа по оплате труда руководителя:

Группа по оплате труда руководителей	Итоговая оценка деятельности учреждения
I группа	от 4,5 балла
II группа	от 3,5 до 4,4 балла
III группа	от 2,5 до 3,4 балла
IV группа	от 1,5 до 2,4 балла
V группа	до 1,4 балла

2.5.7. Руководителем Инспекции по итогам определения группы по оплате труда руководителей ежегодно принимается одно из следующих решений:

об изменении группы по оплате труда руководителей, установленной руководителю учреждения;

об оставлении без изменения группы по оплате труда руководителей, установленной руководителю учреждения.»;

пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

абзац первый пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после разрешения Инспекции в форме соответствующей визы на заявлении руководителя учреждения о намерении выполнять работу по совместительству и соблюдении условий, установленных вторым абзацем настоящего пункта.»;

в разделе III Положения, утвержденного названным приказом:

в абзаце четвертом пункта 3.1 слово «доплата» заменить словом «надбавка»;

в пункте 3.4 слово «Доплата» заменить словом «Надбавка»;

в разделе IV Положения, утвержденного названным приказом:

подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Ежемесячная выплата за стаж работы устанавливается руководителям учреждений в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты, процент от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

В период, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж работы, включается время работы руководителя в данном учреждении, на руководящих должностях в иных учреждениях и организациях, на должностях государственной и муниципальной службы.»;

дополнить Положение, утвержденное названным приказом, приложением следующего содержания:

#### «ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об оплате труда руководителей краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок

**РЕЗУЛЬТАТЫ**  
расчета оценки деятельности

(наименование учреждения)

за 20\_\_ год

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, единиц	Оценка показателя, балл	Удельный вес показателя, %	Итоговая оценка, балл (гр.4*гр.5)
1	2	3	4	5	6
1	Фактическое количество строительных экспертиз и исследований, проведенных специалистами учреждения			40	
2	Фактическое количество аналитических мероприятий, проведенных специалистами учреждения в отношении закупочной документации заказчиков			40	
3	Фактическое количество протоколов общих собраний собственников помещений в многоквартирном доме, рассмотренных специалистами учреждения			20	
<b>Итоговая оценка деятельности учреждения</b>					

»;

от 04.02.2020 № 2-н «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края» (в редакции от 10.11.2020 № 6-н, от 18.02.2022 № 1-н, от 07.11.2022 № 5-н, от 05.12.2023 № 5-н, от 21.10.2024 № 5-н):

в разделе III Положения, утвержденного названным приказом:

в абзаце пятом пункта 3.1 слово «доплата» заменить словом «надбавка»;

в подпункте 3.2.4 слово «Доплата» заменить словом «Надбавка»;

в разделе IV Положения, утвержденного названным приказом:

подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Ежемесячная выплата за стаж работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты, процент от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15

от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

В период, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж работы, включаются периоды работы работников на должностях государственной и муниципальной службы, в данном учреждении, в иных учреждениях и организациях по аналогичной должности (специальности, профессии) с навыками и знаниями, позволяющими выполнять должностные обязанности в учреждении.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025, за исключением абзацев тридцать первого - тридцать второго пункта 1 настоящего приказа, распространяющих свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Руководитель инспекции



Д.В. Малыгин