



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(МИНКУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ)**

П Р И К А З

от 27.08.2025

г. Барнаул

№ 248

**О внесении изменений в приказ Министерства культуры
Алтайского края от 19.03.2025 № 94**

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства культуры Алтайского края от 19.03.2025 № 94 «О конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Алтайского края» (в редакции от 12.05.2025 № 160) следующие изменения:

пункт 1 приказа дополнить абзацем следующего содержания:

«типовую форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Алтайского края (приложение 3).»;

в приложении 3 к Порядку проведения конкурсного отбора среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Алтайского края, слова «паспорт: серия _____ номер _____ кем и когда выдан: _____» исключить;

дополнить приказ приложением 3 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

Е.Е. Безрукова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства
культуры Алтайского края
от 27.08.2025 № 248

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
культуры Алтайского края
от 19.03.2025 № 94

ТИПОВАЯ ФОРМА
договора о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему)
на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок,
либо поселок городского типа, либо город с населением
до 50 тысяч человек, расположенный на территории
Алтайского края

г. Барнаул

« ___ » _____ 20 ___ г.

Министерство культуры Алтайского края, именуемое в дальнейшем
«Министерство», в лице _____

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании Положения о Министерстве, утвержденного
указом Губернатора Алтайского края от 09.12.2016 № 158, с одной стороны,
гражданин Российской Федерации _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника культуры, прибывшего (переехавшего) на работу в
сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением
до 50 тысяч человек, расположенный на территории Алтайского края)
именуемый (ая) в дальнейшем «Работник культуры» со второй стороны,

(полное наименование организации культуры, образовательной организации дополнительного образования в сфере
искусств или профессиональной образовательной организации в сфере искусств, подведомственной Министерству или
органу местного самоуправления, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке
городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек на территории Алтайского края, с которой Работником культуры заключен
трудовой договор)

именуемое в дальнейшем «Учреждение культуры» в лице _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность руководителя Учреждения культуры)

действующего на основании _____

(доверенность, приказ о назначении или иной документ,
подтверждающий полномочия руководителя Учреждения культуры)

_____ с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Алтайского края, утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 05.02.2025 № 30 (далее соответственно – «Порядок», «единовременная компенсационная выплата»), заключили настоящий договор (далее – «Договор») о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом Договора является предоставление в 20 _____ году Работнику культуры, замещающему должность _____

(полное наименование должности в соответствии с трудовым договором)

в Учреждении культуры _____

(полное наименование Учреждения культуры)

расположенном по адресу: _____

(адрес Учреждения культуры с указанием городского округа, муниципального района (округа) и населенного пункта)

единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

2. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Работнику культуры единожды в размере, указанном в пункте 1.1 Договора.

2.2. Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» и Порядком осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Алтайского края, предоставляемой в целях софинсирования расходных обязательств Алтайского края по предоставлению единовременных компенсационных выплат, и средств бюджета Алтайского края, исходя из установленного уровня софинансирования.

2.3. Единовременная компенсационная выплата выплачивается в соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Алтайского края на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Министерством

культуры Российской Федерации и Правительством Алтайского края от 28.12.2024 № 054-09-2025-876.

2.4. Перечисление Работнику культуры единовременной компенсационной выплаты осуществляется в течение десяти календарных дней с момента заключения Договора на лицевой счет Работника культуры, открытый в кредитной организации и указанный в заявлении.

2.5. В случае возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Учреждением культуры до истечения пятилетнего срока право на получение выплаты у Работника культуры повторно не возникает.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Министерство вправе:

запрашивать у Работника культуры, Учреждения культуры сведения, подтверждающие наличие между ними трудовых отношений;

требовать возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в случае неисполнения им обязанностей, предусмотренных абзацем вторым пункта 3.4 Договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. Министерство обязуется:

предоставить Работнику культуры единовременную компенсационную выплату в соответствии с Договором;

принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника культуры при их обработке;

осуществлять контроль за получением, возвратом Работником культуры единовременной компенсационной выплаты;

в случае увольнения Работника культуры до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить Работнику культуры в течение десяти рабочих дней с момента прекращения трудового договора уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты (далее - «уведомление») с указанием суммы и сроков возврата (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае невозврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в бюджет Алтайского края в течение установленного Договором срока обеспечить взыскание с Работника культуры единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

3.3. Работник культуры вправе:

требовать перечисления единовременной компенсационной выплаты в размере и в сроки, установленные Договором;

самостоятельно определить направления расходования средств едино-

временной компенсационной выплаты.

3.4. Работник культуры обязуется:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Алтайского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, в течение тридцати календарных дней с момента прекращения трудового договора;

возвратить в бюджет Алтайского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в течение тридцати календарных дней с момента прекращения трудового договора;

возвратить в доход бюджета Алтайского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в течение тридцати календарных дней с момента прекращения трудового договора, или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Работника культуры).

3.5. Учреждение культуры вправе:

требовать от Работника культуры добросовестного исполнения трудовых обязанностей, возложенных на Работника культуры трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами Учреждения культуры.

3.6. Учреждение культуры обязуется:

соблюдать обязательства трудового договора, заключенного с Работником культуры;

письменно информировать Министерство о прекращении трудового договора с Работником культуры до истечения пяти лет со дня его заключения

в течение пяти рабочих дней с даты прекращения трудового договора с приложением заверенной копии соответствующего приказа.

4. Порядок разрешения споров

4.1. В случае возникновения споров и (или) разногласий между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением Договора Стороны принимают меры для разрешения их путем переговоров.

4.2. При возникновении споров и (или) разногласий относительно исполнения одной из Сторон своих обязательств по Договору другая Сторона может направить претензию.

4.3. В отношении всех претензий, направляемых по Договору, Сторона, которой адресована данная претензия, должна дать письменный ответ по существу претензии в срок не позднее десяти календарных дней с даты ее получения.

4.4. Все споры, разногласия или требования, возникающие из Договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения, подлежат рассмотрению в суде общей юрисдикции по месту нахождения Министерства на момент подачи иска в случае невозможности и (или) неэффективности мер, указанных в пункте 4.1 Договора.

5. Заключительные положения

5.1. Договор вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения ими своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями к Договору, которые вступают в силу со дня их подписания всеми Сторонами и являются неотъемлемой частью Договора.

5.3. Отношения Сторон, не урегулированные Договором, регламентируются законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.4. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса и реквизиты сторон

Министерство культуры Алтайского края (сокращенное наименование – Минкультуры Алтайского края)	656049, г. Барнаул, пр. Ленина, 41 тел. (385-2) 506-201 ИНН 2221003564, КПП 222101001 р/с № 40102810045370000009 в ОТДЕЛЕНИИ БАРНАУЛ БАНКА РОССИИ//УФК по Алтайскому краю г. Барнаул, БИК 010173001, казначейский сч. № 03221643010000001700
	/
	(подпись) / (И.О. Фамилия)
	М.П.

Работник культуры	Фамилия, имя, отчество (при наличии): Паспортные данные: ИНН/СНИЛС: Адрес регистрации (проживания): Банковские реквизиты: Телефон: E-mail: _____ (подпись) (И.О. Фамилия)
Учреждение культуры	Наименование: Адрес: Телефон: E-mail: _____ (подпись) / (И.О. Фамилия) М.П.