



УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

26 июля 2023

г. Барнаул

№ 324

**О внесении изменений в приказы Министерства юстиции Алтайского края от 25.05.2017 № 160, от 15.11.2018 № 672**

П р и к а з ы в а ю :

1. Внести изменения в приказы Министерства юстиции Алтайского края:

1.1. от 25.05.2017 № 160 «О комиссии по аттестации государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленные в управлении юстиции Алтайского края» (в редакции от 09.04.2019 № 179, от 21.04.2020 № 157, от 19.02.2021 № 38, от 23.06.2023 № 272):

в Порядке работы комиссии по аттестации государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленные в управлении юстиции Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в пункте 7:

в абзаце третьем знак препинания «.» заменить знаком препинания «;»;

после абзаца третьего дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии).»;

в пункте 12:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«12. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего на основании отзыва с учетом информации, представленной кадровой службой в выписке, указанной в абзаце шестом пункта 7 настоящего Порядка, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего, в ходе которого членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на

оценку профессиональной служебной деятельности аттестуемого гражданского служащего.»;

Дополнить пункт абзацем вторым следующего содержания:

«Обсуждение профессиональных и личностных качеств гражданского служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.»;

1.2. от 15.11.2018 № 672 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в управлении юстиции Алтайского края, а также конкурса на включение в кадровый резерв» (в редакции от 09.04.2019 № 179, от 21.04.2020 № 157, от 08.02.2021 № 27, от 22.12.2022 № 474):

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в управлении юстиции Алтайского края, а также конкурса на включение в кадровый резерв, утвержденной указанным приказом:

в пункте 1.3:

слова «государственных гражданских служащих Российской Федерации» заменить словами «государственных гражданских служащих», слова «а также их соответствие» заменить словами «проверки их соответствия иным»;

дополнить словами «и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы»;

пункт 2.7 после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня,»;

в пункте 2.13 слово «профессиональные» заменить словами «профессиональный уровень, профессиональные»;

абзац десятый пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

в абзаце втором пункта 3.3 после слов «методах оценки» дополнить словами ««профессионального уровня,»»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. По решению комиссии гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными

требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Результаты прохождения предварительного теста не принимаются во внимание Комиссией и не являются основанием для отказа претенденту в приеме документов для участия в конкурсе.»;

в пункте 3.8:

слова «документов об образовании» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

после слов «методов оценки» дополнить пункт словами «профессионального уровня.»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Начальник управления



О.В. Грохотова