



УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

23 июня 2023

г. Барнаул

№ 272

**О внесении изменений в приказ Министерства юстиции
Алтайского края от 25.05.2017 № 160**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства юстиции Алтайского края от 25.05.2017 № 160 «О комиссии по аттестации государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленные в управлении юстиции Алтайского края» (в редакции от 09.04.2019 № 179, от 21.04.2020 № 157, от 19.02.2021 № 38) следующие изменения:

в Порядке работы комиссии по аттестации государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленные в управлении юстиции Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

абзац седьмой пункта 7 после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

абзац первый пункта 10 после слов «о профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

пункт 11 после слов «о своей» дополнить словом «профессиональной» и после слов «за аттестационный период» дополнить словами «и своем профессиональном уровне»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением (управлением) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений,

отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



О.В. Грохотова