



УПРАВЛЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И РЫНОЧНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
РЕГИСТРИРОВАНО

ПРИКАЗ

Регистрационный № 50
от 03.02.2023

02.02.2023

№ 43/Пр/7

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
управления Алтайского края по раз-
витию предпринимательства и ры-
ночной инфраструктуры от
08.06.2017 № 60

В соответствии со ст. 126 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ и Положением об управлении Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры, утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 25.04.2014 № 48, приказываю:

1. Внести изменения в приказ управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры от 08.06.2017 № 60 «Об утверждении Служебного распорядка управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры» (в редакции от 16.11.2020 № 43/Пр/79 и от 15.04.2022 № 43/Пр/35):

пункт 6.9 изложить в новой редакции:

«6.9 Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней или любое количество дней из этой части, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответ-

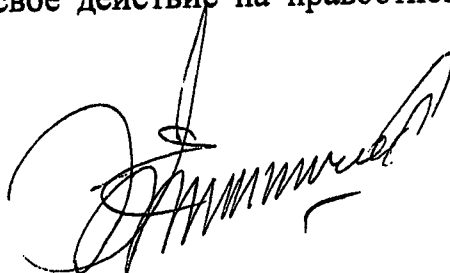
ствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации).

При прекращении или расторжении служебного контракта, трудового договора и увольнении гражданского служащему, иному сотруднику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего, иного сотрудника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 25.07.2022.

Начальник управления



А.С. Евстигнеев