



УПРАВЛЕНИЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ
РЕГУЛИРОВАНИЮ ЦЕН И ТАРИФОВ

П Р И К А З

от 19 декабря 2022 года

№ 65-пр

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов от 18.05.2020 № 36-пр

Руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов от 18.05.2020 № 36-пр «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в управлении Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов и включение в кадровый резерв управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами Комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования, предусматривающего формализованный подсчет результатов.».

1.2. Абзац первый пункта 2.9 дополнить словами «в порядке убывания их порядковых баллов».

1.3. Пункт 2.14 дополнить абзацами следующего содержания:

«Управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности Комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

Комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

1.4. В пункте 3.2:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);».

в абзаце девятом слова «работы (службы)» заменить словами «службы (работы);».

1.5. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

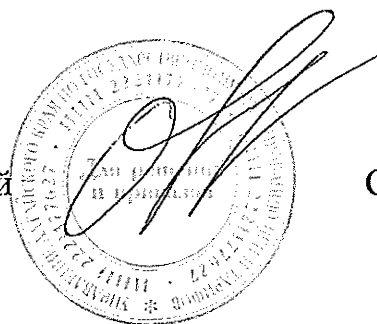
«3.8. Комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур, с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, таких как индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам.».

1.6. Пункт 3.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Принятие решения Комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования Комиссии с кандидатом не допускается.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель начальника управления,
начальник отдела мониторинга, анализа
и развития информационных технологий



О.В. Колосков