

**МИНИСТЕРСТВО  
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минцифры Алтайского края)

**П Р И К А З**

9 ноября 2022 г.

г. Барнаул

№ 96

«О внесении изменений в некоторые приказы Министерства цифрового развития и связи Алтайского края»

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства цифрового развития и связи Алтайского края от 14.05.2019 № 67 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» (в редакции от 13.04.2021 № 29, от 28.06.2021 № 50, от 21.06.2022 № 61) следующие изменения:

    преамбулу изложить в следующей редакции:

    «В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:»;

    в Положении об оплате труда руководителя краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

    в пункте 2.1.1 после слов «в соответствии с группой по оплате труда» дополнить словами «, установленного методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти

Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35,»;

в пункте 2.1.3 таблицу «Минимальные размеры должностного оклада руководителя учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» исключить.

2. Внести в приказ Министерства цифрового развития и связи Алтайского края от 16.08.2021 № 57 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» (в редакции от 21.06.2022 № 61) следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края (далее – «Примерное положение»), утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.1 слова «управлением Алтайского края по труду и занятости населения» заменить словами «приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35»;

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края, и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей (приложение к Примерному положению) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификацион-	Минимальный размер оклада (должностного	Предельные размеры повышающих
-------	--------------------------	--	---	-------------------------------

		ным уровням	оклада), руб.	коэффициентов
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, специалистов и служащих			
1.1	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.1.1	1-й квалификационный уровень	юрисконсульт	3775	до 2,06
1.1.2	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	3775	до 2,06
1.1.3	5-й квалификационный уровень	главный специалист	3775	до 2,06
1.2	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.2.1	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	6671	до 2,01
2.1	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.1	1-й квалификационный уровень	водитель автомобиля	3398	до 1,96 ».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

4. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр



Е.А. Зрюмов