



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

11.08. 2022

№ 45-П

г. Барнаул

**Об утверждении типовой формы догово-
ра о назначении единовременной выпла-
ты**

В соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 25.04.2013 № 226 «О единовременной выплате педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, назначаемой по итогам конкурсного отбора»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую типовую форму договора о назначении единовременной выплаты.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 25.11.2021 № 1397 «Об утверждении типовой формы договора о назначении единовременной выплаты».

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
министра образования и науки
Алтайского края

С.П. Говорухина

УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства образова-
ния и науки Алтайского края
от 11.08. 2022 № 45-П

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА
о назначении единовременной выплаты

г. _____ 20__ г.

Министерство образования и науки Алтайского края, именуемое в даль-
нейшем «Министерство», в лице _____

(фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии))
действующ_ на основании _____,
(положение об органе власти, доверенность,
приказ или иной документ)

с одной стороны, и _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии))

именуем_ в дальнейшем «Получатель», с другой стороны, и _____,
(наименование общеобразовательной организации, являющейся местом
трудоустройства Получателя)

именуем_ в дальнейшем «Общеобразовательная организация», в лице

(фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии))

действующ_ на основании _____,
(Устав, доверенность, приказ или иной документ)

с третьей стороны, при совместном упоминании «Стороны», заключили насто-
ящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Получатель принимает на себя обязательство исполнять трудовые обязанности в муниципальной малокомплектной общеобразовательной организации, филиале общеобразовательной организации или общеобразовательной организации с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенной в сельской местности, рабочем поселке Алтайского края (далее – «сельская общеобразовательная организация»), в течение 3 (трех) календарных лет со дня заключения трудового договора с Общеобразовательной организацией (далее – «трудовой договор») при условии продления обязательства на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме периода временной нетрудоспособности, а также времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее – «установленный срок»), а Министерство в соответствии с постановлением Администрации Алтайского

края от 25.04.2013 № 226 «О единовременной выплате педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, назначаемой по итогам конкурсного отбора» (далее – «Постановление») обязуется выплатить Получателю денежные средства из краевого бюджета в размере _____

(_____) <1>

(далее – «Единовременная выплата») путем перечисления указанных средств с учетом вычета налога на доходы физических лиц в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации на лицевой счет Получателя, открытый им в кредитной организации.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Получатель обязуется:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в сельской общеобразовательной организации в течение установленного срока по педагогической специальности на должности, не относящейся к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника, при выполнении нормы рабочего времени (педагогической нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы – независимо от объема педагогической нагрузки. В случае невыполнения данного условия Получатель обязуется вернуть в краевой бюджет часть Единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня расторжения настоящего договора;

2.1.2. поступить на работу в Общеобразовательную организацию в год окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска (периода) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома) либо ранее (распространяется на лиц, поступивших на работу в сельскую общеобразовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

2.1.3. возратить в краевой бюджет в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня расторжения настоящего договора Единовременную выплату в полном объеме в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.4. обратиться в Министерство в течение одного месяца со дня расторжения трудового договора в целях расторжения или внесения изменений в настоящий договор в случаях, указанных в пункте 2.2 настоящего договора.

2.1.5. информировать Министерство об изменениях своих паспортных данных, адреса регистрации, фамилии, имени, отчества (при наличии), контактного телефона в течение 5 рабочих дней со дня их изменения с приложением (при необходимости) копий соответствующих документов.

2.2. Получатель вправе не возвращать Единовременную выплату в случаях:

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 2, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и трудоустройства в муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную в сельской местности, рабочем поселке Алтайского края в течение трех месяцев с момента увольнения (при соблюдении условий, установленных пунктом 2.1.1 настоящего договора);

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и трудоустройства в сельскую общеобразовательную организацию в течение одного месяца со дня окончания срока службы в Вооруженных Силах Российской Федерации (при соблюдении условий, установленных пунктом 2.1.1 настоящего договора);

трудоустройства в другую сельскую общеобразовательную организацию, если перерыв между увольнением и приемом в такую сельскую общеобразовательную организацию составляет не более одного месяца (при соблюдении условий, установленных пунктом 2.1.1 настоящего договора);

увеличения числа обучающихся сельской общеобразовательной организации в течение периода выполнения обязательств Получателя, предусмотренных пунктом 2.1.1 настоящего договора.

2.3. Министерство обязуется перечислить в срок до 1 декабря текущего года Единовременную выплату с учетом вычета налога на доходы физических лиц в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации Получателю на указанный им лицевой счет, открытый в кредитной организации.

2.4. Министерство:

осуществляет контроль за соблюдением условий назначения Единовременных выплат;

вправе потребовать возврата Единовременной выплаты в случаях, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего договора;

взаимодействует с сельской общеобразовательной организацией в целях получения информации о ходе исполнения Получателем своих обязательств по настоящему договору.

2.5. Общеобразовательная организация обязуется:

информировать Министерство об изменениях условий назначения Единовременной выплаты в течение 5 рабочих дней со дня изменения Образовательной организацией таких условий;

в случае прекращения трудового договора с Получателем до истечения установленного срока в течение 5 (пяти) рабочих дней представить в Министерство информацию о прекращении трудового договора с Получателем с приложением копии приказа о прекращении трудового договора.

3. Ответственность Сторон

3.1. Получатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за представленные им сведения, являющиеся основанием для назначения Единовременной выплаты, а также за несвоевременность возврата Единовременной выплаты в случаях, предусмотренных пунктами 2.1.1, 2.1.3 настоящего договора.

3.2. Министерство несет ответственность за предоставление Получателю Единовременной выплаты в объеме, утвержденном Постановлением, с учетом вычета налога на доходы физических лиц в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

3.3. Общеобразовательная организация несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за представление сведений, являющихся основанием для назначения Единовременной выплаты Получателю, за невыполнение обязательств в соответствии с настоящим договором, а также за соблюдение сроков представления в Министерство информации и ее достоверность.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует до исполнения ими своих обязательств.

4.2. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению Сторон или в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Министерство имеет право отказаться в одностороннем порядке от исполнения настоящего договора в случае невыполнения Получателем обязательств, предусмотренных пунктами 2.1.1, 2.1.3 настоящего договора. В этом случае настоящий договор прекращает свое действие по истечении 10 календарных дней со дня направления Министерством Получателю уведомления об отказе от исполнения настоящего договора по адресу его регистрации по месту жительства, указанному в договоре.

4.4. Настоящий договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.5. Все изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к настоящему договору, подписанным всеми Сторонами.

4.6. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения подлежат рассмотрению в суде общей юрисдикции по месту нахождения Министерства на момент подачи иска.

4.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Министерство образования и науки Алтайского края	Адрес: Телефон: E-mail:
--	-------------------------------

	Банковские реквизиты: ИНН: КПП: БИК: ОКТМО: ОГРН: ОКПО: Р/счет: Казначейский счет: _____/_____ <i>(подпись)</i> <i>(фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии))</i> «__» _____ 20__ г. М.П.
Общеобразовательная организация	Адрес: Телефон: Факс: E-mail: Банковские реквизиты: ИНН: КПП: БИК: ОКТМО: Р/счет: Код доходов: Наименование банка: _____/_____ <i>(подпись)</i> <i>(фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии))</i> «__» _____ 20__ г. М.П.
Получатель	Фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии) Адрес регистрации: Паспортные данные: ИНН: Страховое пенсионное свидетельство (СНИЛС): Л/счет: _____/_____ <i>(подпись)</i> <i>(фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии))</i> «__» _____ 20__ г.

--	--

<1> 300 000 (триста тысяч) рублей педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, 200 000 (две-
сти тысяч) рублей педагогическим работникам из числа выпускников профес-
сиональных образовательных организаций