



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙКРАЙИМУЩЕСТВО)

ПРИКАЗ

09.08.2022

№ 115

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»,
приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства имущественных отношений Алтайского края и управления имущественных отношений Алтайского края:

1.1. от 23.11.2017 № 152 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 01.04.2019 № 30, от 16.01.2020 № 4, от 15.12.2020 № 110):

в преамбуле после слов «финансируемых за счет средств краевого бюджета» дополнить словами «, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

пункт 2.1.1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителя учреждения осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.»;

пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Минимальные размеры должностных окладов руководителя учреждения:

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	I группа	19550
2.	II группа	15144
3.	III группа	14023
4.	IV группа	13154
5.	V группа	12340»;

пункт 2.1.11 изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива.

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Число заместителей руководителя учреждения (организации), ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Норматив численности заместителей руководителя учреждения может пересматриваться не чаще 1 раза в год Учредителем.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Учредитель с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями учреждений.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждений возлагается на руководителя учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.»;

подпункт 2.2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.2.3. Руководителю учреждения предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж непрерывной работы, наличие ученой степени, почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал и (или) год);

единовременные (разовые) выплаты.»;

подпункт 2.2.2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2.2.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется ежемесячно и устанавливается с учетом напряженности режима работы, численности работников учреждения.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется Учредителем и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере не более 100 процентов в соответствии с установленными критериями.

Критериями, позволяющими оценить интенсивность и высокие результаты работы руководителя, являются:

особая ответственность выполняемой работы;

высокая результативность и оперативность выполняемой работы;

отсутствие дисциплинарных взысканий;

проявление инициативы и творческий подход к делу;

привлечение руководителя к выполнению непредвиденных и срочных работ;

количество оказанных государственных услуг, выполняемых работ;

отсутствие жалоб на качество и срок предоставляемых услуг, выполняемых работ;

отсутствие нарушений законодательства при выполнении трудовых обязанностей, отсутствие юридических и технических ошибок в результатах работы;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого сохраняется или отменяется по решению Учредителя в зависимости от изменения интенсивности работы. Если по истечении указанного периода в месячный срок Учредителем не принято решение об отмене выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, порядок ее оплаты, установленный настоящим Положением, сохраняется на следующий год.»;

дополнить подпунктом 2.2.2.11 следующего содержания:

«2.2.2.11. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы устанавливается руководителю в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты (в процентах)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В период, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, включается время работы руководителя в учреждении, в аналогичных учреждениях, в других организациях по аналогичной специальности, на должностях государственной и муниципальной службы.».

1.2. от 16.02.2018 № 20 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 05.04.2018 № 40, от 17.05.2018 № 56, от 30.10.2018 № 129, от 18.09.2019 № 91, от 15.12.2020 № 110):

в преамбуле после слов «финансируемых за счет средств краевого бюджета» дополнить словами «, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению имуществом Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.1 после слов «(далее – «постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375)» дополнить словами «, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»»;

дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.»;

таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2976	до 1,22
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3629	до 2,06

Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	6414	до 2,01
Общепрофессиональные профессии рабочих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2862	до 1,09
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96».

1.3. от 18.09.2019 № 91 «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 15.12.2020 № 110):

в Положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.1 после слов «(далее – «постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375)» дополнить словами «, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»»;

дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.»;

таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
--	--	---

1	2	3
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2976	до 1,22
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3629	до 2,06
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	6414	до 2,01
Общеотраслевые профессии рабочих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2862	до 1,09
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96».

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

А.В. Теплов

