



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

**П Р И К А З**

О.С. О.С. 2022

г. Барнаул

№ 45/Пр/1021

О некоторых приказах управления  
Алтайского края по труду и занятости  
населения

Приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 18.03.2020 № 45/Пр/41 (ред. от 28.09.2020 № 45/Пр/133) «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» следующие изменения:

в Порядке, утвержденном указанным приказом:

абзац второй пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Порядок и случаи выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов на территории Алтайского края при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место определяются Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366.»;

пункты 2.2 – 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

2.3. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

2.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной ра-

ботодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2.6. Работодателями создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты приема на работу инвалидов.

Создание специального рабочего места (требующего дополнительных мер по организации труда) включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с использованием наставничества с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

2.7. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в количестве одного рабочего места для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.»;

раздел 2 дополнить пунктом 2.8:

«2.8. Работодатели обязаны ежемесячно до 5 числа представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок представления работодателями информации, предусмотренной настоящим пунктом, установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Формы представления работодателем информации утверждены приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Порядки предоставления из краевого бюджета субсидий на возмещение и финансовое обеспечение расходов, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, утверждены постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения».»;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Создание для инвалидов условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;  
удобный график работы, согласованный с администрацией предприятия;

льготные нормы выработки;  
введение дополнительных перерывов;  
строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;  
систематическое медицинское наблюдение;  
возможность полностью или частично работать на дому;  
оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;

визуальное наблюдение, контроль и др.;

предоставление технических средств реабилитации, в т.ч. использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов; применение специально разработанного ручного инструмента и др.;

адаптацию рабочего места под дефект, в т.ч. архитектурно-планировочные элементы: расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля, оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными);

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

Создание специально созданных условий осуществляется: на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда; в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда; на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов; в надомных условиях.

Рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарно-эпидемиологическим требованиям к условиям труда, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20».);

раздел 5 дополнить пунктом следующего содержания:

«5.3. Работодатели обязаны ежемесячно до 5 числа представлять органам службы занятости информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

Порядок представления работодателями информации, предусмотренной настоящим пунктом, установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Формы представления работодателем информации утверждены приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».);

раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, оказывается содействие началу осуществления предпринимательской деятельности в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход», утвержденным приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 28.05.2020 № 45/Пр/86.

6.2. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход в соответствии с Порядком предоставления гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога

на профессиональный доход, утвержденным постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения»»;

пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 20.06.2022 № 45/Пр/81.».

2. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 19.05.2020 № 45/Пр/69 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Оценка качества оказания социально ориентированной некоммерческой организацией общественно полезных услуг» (в редакции от 26.02.2021 № 45/Пр/42, от 28.12.2021 № 45/Пр/210) следующие изменения:

в Административном регламенте, утвержденном указанным приказом:  
в абзаце третьем пункта 6 цифры «24 16 89» заменить цифрами «20 55 29»;

абзац двадцать третий пункта 17 признать утратившим силу.

3. Признать утратившими силу приказы управления Алтайского края по труду и занятости населения

от 18.02.2020 № 45/Пр/27 (ред. от 22.12.2021 № 45/Пр/204) «Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края»,

от 22.12.2021 № 45/Пр/204 «О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 18.02.2020 № 45/Пр/27».

4. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования за исключением абзацев третьего, четвертого пункта 1 и пункта 3 настоящего приказа, которые вступают в силу с 01.09.2022.

Начальник управления



Н.А. Капура