



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минэкономразвития Алтайского края)

П Р И К А З

12 июля 2022

г. Барнаул

№ 11

О внесении изменений в приказы Министерства экономического развития Алтайского края от 17.04.2018 № 6, от 13.06.2018 № 9

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства экономического развития Алтайского края:

1.1. от 17.04.2018 № 6 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных Министерству экономического развития Алтайского края» (в редакции от 27.08.2018 № 15, от 09.01.2020 № 1, от 21.07.2020 № 14):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1 главы I дополнить словами «, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;

в главе II:

в разделе 1:

пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей учреждений осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.»;

таблицу «Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений» после пункта 1.5.4 изложить в следующей редакции:

**«Минимальные размеры
должностных окладов руководителей учреждений**

№ п/п	Группа по оплате труда руково- дителей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	I группа	19550
2	II группа	15144
3	III группа	14023
4	IV группа	13154
5	V группа	12340»;

в разделе 2:

пункт 2.1 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«персонифицированная доплата.»;

дополнить раздел пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. В случае если месячная заработная плата руководителя учреждения (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, ему выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

в пункте 3.1 раздела 3:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы (далее – «стаж работы»), наличие ученой степени, почетного звания;»;

абзац шестой после слова «наградами» дополнить словами «и другие»;

в подпункте 3.1.6 слова «(к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами)» исключить;

пункты 4.3 – 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Материальная помощь в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств выплачивается руководителю учреждения при предоставлении

подтверждающих факт события документов. К чрезвычайным обстоятельствам, при наступлении которых выплачивается материальная помощь, относятся:

временная нетрудоспособность в результате длительной болезни (необходимости ухода за больным членом семьи) в течение более 60 дней подряд, подтвержденная листками (электронными листками) нетрудоспособности, справкой медицинской организации, при условии завершения периода выплаты пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренного действующим законодательством Российской Федерации;

утрата личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия или в результате противоправных действий третьих лиц, подтвержденная справками из соответствующих органов местного самоуправления, органов внутренних дел, а также организаций, входящих в структуру Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

смерть близких родственников (муж, жена, мать, отец, дети) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

Размер выплаты материальной помощи при возникновении чрезвычайных обстоятельств определяется по согласованию с Министерством экономического развития Алтайского края и составляет не более одного минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день подачи заявления. Данная выплата производится в течение календарного года однократно по каждому из оснований (событий).

4.4. Материальная помощь по семейным обстоятельствам выплачивается руководителю учреждения в следующих случаях:

рождения ребенка – в размере 5000 рублей на одного ребенка при предоставлении свидетельства о рождении ребенка;

вступления в брак – в размере 5000 рублей при предоставлении свидетельства о заключении брака. Материальная помощь при вступлении в брак выплачивается однократно в течение всего периода работы в учреждении.»;

1.2. от 13.06.2018 № 9 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Минэкономразвития Алтайского края» (в редакции от 29.10.2019 № 12, от 11.09.2020 № 18):

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом (далее – «положение»):

пункт 1.1 дополнить словами «, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финан-

сируемых за счет средств краевого бюджета»;

дополнить положение пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.»;

в пункте 2.2 слова «постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» заменить словами «приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;

таблицу 1 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)	Предельные размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2976	до 1,22
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень		

1	2	3
Профессиональная квалификацион- ная группа второго уровня	3267	до 1,96
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень		
4 квалификационный уровень		
5 квалификационный уровень		
Профессиональная квалификацион- ная группа третьего уровня	3629	до 2,06
1 квалификационный уровень: аналитик, программист, бухгалтер, специалист по делопроизводству, эксперт, специалист по маркетингу, специалист		
2 квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень		
4 квалификационный уровень: ве- дущий специалист		
5 квалификационный уровень: за- меститель начальника отдела, глав- ный специалист		
Профессиональная квалификацион- ная группа четвертого уровня	6414	до 2,01
1 квалификационный уровень: начальник отдела		
2 квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень		
Общепрофессиональные профессии рабочих		
Профессиональная квалификацион- ная группа первого уровня	2862	до 1,09

1	2	3
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень		
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96
1 квалификационный уровень: водитель		
2 квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень		
4 квалификационный уровень		»;

в пункте 4.1:

абзацы первый – девятый заменить абзацами следующего содержания:

«4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;

ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы (далее – «стаж работы»);

ежемесячные выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);

иные выплаты.»;

абзац шестой подпункта 4.1.7 изложить в следующей редакции:

«награждением почетной грамотой.»;

в пункте 5.5:

слова «, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью» исключить;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Минэкономразвития Алтайского края, с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, министра экономического развития Алтайского края, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя

учреждения.»;

пункты 6.4 – 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Материальная помощь в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств выплачивается работнику учреждения при предоставлении подтверждающих факт события документов. К чрезвычайным обстоятельствам, при наступлении которых выплачивается материальная помощь, относятся:

временная нетрудоспособность в результате длительной болезни (необходимости ухода за больным членом семьи) в течение более 60 дней подряд, подтвержденная листками (электронными листками) нетрудоспособности, справкой медицинской организации, при условии завершения периода выплаты пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренного действующим законодательством Российской Федерации;

утрата личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия или в результате противоправных действий третьих лиц, подтвержденная справками из соответствующих органов местного самоуправления, органов внутренних дел, а также организаций, входящих в структуру Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

смерть близких родственников (муж, жена, мать, отец, дети) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

Размер выплаты материальной помощи при возникновении чрезвычайных обстоятельств определяется по решению руководителя учреждения и составляет не более одного минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день подачи работником заявления. Данная выплата производится в течение календарного года однократно по каждому из оснований (событий).

6.5. Материальная помощь по семейным обстоятельствам выплачивается работнику учреждения в следующих случаях:

рождения ребенка – в размере 5000 рублей на одного ребенка при предоставлении свидетельства о рождении ребенка (в случае если оба родителя являются работниками учреждения – каждому работнику);

вступления в брак – в размере 5000 рублей при предоставлении свидетельства о заключении брака (в случае вступления в брак работников учреждения – каждому работнику). Материальная помощь при вступлении в брак выплачивается однократно в течение всего периода работы в учреждении.».

2. Отделу спецработы и кадров (Орлову С.В.) обеспечить изменение условий трудовых договоров руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных Министерству экономического развития Алтайского края, в установленном порядке.

3. Руководителям краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству экономического развития Алтайского края, обеспечить изменение условий трудовых договоров работников в установленном порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

5. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства
Алтайского края, министр экономического
развития Алтайского края



 А.А. Нагорнов