



**УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

«27» июня 2022 г.

№ 68 -П/ОД

г. Барнаул

О внесении изменений в
некоторые приказы управления
делами Губернатора и
Правительства Алтайского края

На основании постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375» и приказа управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказываю:

1. Внести следующие изменения в некоторые приказы управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края:

1.1. от 16.04.2018 № 71-ОД «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края»:

в Положение, утвержденное названным приказом:

абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края (далее – «Положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических

рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и включает в себя:»;

таблицу в пункте 1.2 изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры должностных окладов
руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
I группа	19550
II группа	15144
III группа	14023
IV группа	13154
V группа	12340

».

1.2. от 16.04.2018 № 72-ОД «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края»:

в Примерное положение, утвержденное названным приказом:

в главе I Примерного положения:

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и включает в себя:»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников

краевых государственных учреждений их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.»;

в главе II Примерного положения:

в разделе 1:

абзац первый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Оклады (должностные оклады) работников учреждения устанавливаются в соответствии с минимальными размерами, определенными Методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35, с применением повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также с учетом пунктов 8 - 9 настоящего Примерного положения.»;

в разделе 3:

в абзаце девятом пункта 3.2 слова «не более 200 процентов» заменить словами «не более 190 процентов»;

абзацы второй и третий пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«специалистам и служащим в размере не более 90 процентов к окладу (должностному окладу);

категории рабочих профессий в размере не более 70 процентов к окладу (должностному окладу).»;

приложение к Примерному положению изложить в редакции приложения 1 к настоящему приказу.

1.3. от 01.10.2019 № 140-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Постоянное представительство Алтайского края в городе Москве»:

в Положение, утвержденное названным приказом:

в главе I Положения:

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических

рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и включает в себя:»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.»;

в главе II Положения:

в разделе 1:

абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Оклады (должностные оклады), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с минимальными размерами, определенными Методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35, с применением повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставок заработной платы работников с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также на основании приложения к настоящему Положению.»;

в разделе 3:

в абзаце девятом пункта 21 слова «не более 500 процентов» заменить словами «не более 450 процентов»;

в абзаце первом пункта 22 слова «не более 400 процентов» заменить словами «не более 350 процентов»;

приложение к Положению изложить в редакции приложения 2 к настоящему приказу.

1.4. от 12.10.2019 № 166-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Аппарат

Общественной палаты Алтайского края» и внесение изменений в некоторые приказы»:

в Положение, утвержденное названным приказом:

в главе I Положения:

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и включает в себя:»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.»;

в главе II Положения:

в разделе 1:

абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Оклады (должностные оклады), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с минимальными размерами, определенными Методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35, с применением повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставок заработной платы работников с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам,

утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также на основании приложения и пунктов 7.1 - 7.2 настоящего Положения.»;

в разделе 3:

в абзаце девятом пункта 21 слова «не более 200 процентов» заменить словами «не более 190 процентов»;

абзацы второй и третий пункта 22 изложить с следующей редакции:

«специалистам и служащим в размере не более 90 процентов к окладу (должностному окладу);

категории рабочих профессий в размере не более 70 процентов к окладу (должностному окладу).»;

приложение к Положению изложить в редакции приложения 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Управляющий делами



О.А. Гусев

Приложение № 1
к приказу управления делами
Губернатора и Правительства
Алтайского края
от 27.06.2022 № 68 -П/ОД

Приложение
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных автономных и
бюджетных учреждений, подведомственных
управлению делами Губернатора и
Правительства Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ
(ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ)
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ,
НЕ ОТНЕСЕННЫХ
К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

№ п/п	Наименование должностей специалистов, служащих и профессий рабочих	Минимальный оклад (должностной оклад), руб.	Предельный размер повышающего коэффициента
1.	Заведующий отделом культуры и отдыха, культорганизатор, аккомпаниатор, воспитатель, ведущий дискотеки, пресс-секретарь, библиотекарь, специалист по фольклору, редактор, хормейстер, специалист по обслуживанию информационных систем	3267	1,96
2.	Режиссер, звукорежиссер, ведущий методист	3629	2,06

Приложение № 2
к приказу управления делами
Губернатора и Правительства
Алтайского края
от 27.06.2022 № 68 -П/ОД

Приложение
к Положению
об оплате труда работников
краевого государственного казенного
учреждения «Постоянное представительство
в городе Москве»

РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ),
СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

№ п/п	Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Минимальный оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы, руб.	Повышающий коэффициент по профессиональ ным квалификацион ным группам	Оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационны м группам, руб.
1.	Диспетчер	3267	1,88	6142
2.	Старший диспетчер	3267	1,96	6404
3.	Бухгалтер	3629	2,06	7476
4.	Инженер по ремонту	3629	1,88	6823
5.	Специалист по связям с общественностью	3629	1,88	6823

6.	Ведущий специалист по связям с общественностью	3629	2,06	7476
7.	Начальник отдела	6414	2,01	12893
8.	Дворник	2862	1,09	3120
9.	Уборщик служебных помещений	2862	1,09	3120
10.	Водитель автомобиля	3267	1,96	6404

Приложение № 3
к приказу управления делами
Губернатора и Правительства
Алтайского края
от 27.06.2022 № 68 -П/ОД

Приложение
к Положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения
«Аппарат Общественной палаты
Алтайского края»

РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ),
СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

№ п/п	Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент по профессиональ ным квалификацион ным группам	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационны м группам, руб.
1.	Специалист по связям с общественностью	3629	1,77	6424
2.	Юристконсульт	3629	1,77	6424
3.	Секретарь руководителя	3267	1,35	4411