



**МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минпромэнерго Алтайского края)

П Р И К А З

21.06.2022

№ 25/58-ап

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
Министерства промышленности и
энергетики Алтайского края от 12.05.2020
№ 25/47-ап

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказываю:

1. Внести в приказ Министерства промышленности и энергетики Алтайского края от 12.05.2020 № 25/47-ап «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений (автономных, бюджетных), подведомственных Министерству промышленности и энергетики Алтайского края» следующие изменения:

в примерном Положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.1 после слов «(далее – «постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375»)» дополнить словами «, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых

органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета»»;

абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее примерное Положение предусматривает минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда заместителей руководителя учреждений, подведомственных Министерству промышленности и энергетики Алтайского края (далее – «Учреждения»), главных бухгалтеров Учреждений.»;

раздел 1 дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.»

пункт 1.4 считать пунктом 1.5 и изложить в следующей редакции:

«1.5. Штатные расписания Учреждений утверждаются их руководителями и включают в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям Учреждений и не противоречить положениям Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

в пункте 2.3 таблицу № 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам			
№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностной оклада), ставка заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
Общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих			

1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2976	до 1,22
2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96
3	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3629	до 2,06
4	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	6414	до 2,01
Общепрофессиональные профессии рабочих			
5	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2862	до 1,09
6	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).»;

раздел 2 дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Заработная плата работников Учреждений (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с пунктом 2.3 настоящего примерного Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до его применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.»;

в пункте 4.3 число «250» заменить числом «210»;

в пункте 5.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения (организации), сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива (таблица № 3).».

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще 1 раза в год Министерством.»;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«С учетом особенностей Учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления Учреждения Министерство с учетом мнения заместителя Председателя

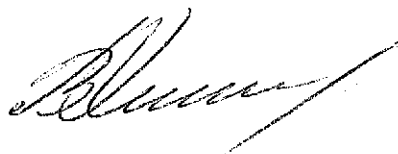
Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя Учреждения.»

2. Краевому автономному учреждению «Региональный институт развития энергоэффективности и альтернативной энергетики» и краевому государственному бюджетному учреждению «Алтайский региональный ресурсный центр» обеспечить внесение изменений в установленном порядке в условия трудовых договоров с работниками.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника организационно-финансового отдела – главного бухгалтера Министерства промышленности и энергетики Алтайского края.

4. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

Министр



В.С. Химочка