

**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минцифры Алтайского края)**

П Р И К А З

21 июля 2022 г.

№ 61

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые
приказы Министерства цифрового
развития и связи Алтайского края

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства цифрового развития и связи Алтайского края от 14.05.2019 № 67 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» (в редакции от 13.04.2021 № 29, от 28.06.2021 № 50) следующие изменения:

в Положении об оплате труда руководителя краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в пункте 2.1.3 таблицу «Минимальные размеры должностного оклада руководителя учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» изложить в следующей редакции:

«	№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, руб.	
	1.	I группа	19550	
	2.	II группа	15144	
	3.	III группа	14023	
	4.	IV группа	13154	
	5.	V группа	12340	»;

дополнить пунктом 2.1.9 следующего содержания:

«2.1.9. Повышение уровня реального содержания заработной платы руководителя учреждения обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляемой Учредителем в размере и сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.»;

абзац третий пункта 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты определяется учредителем и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (в соответствии с установленными критериями) и составляет не более 200% за качество выполняемых работ и не более 250% за интенсивность и высокие результаты работы в месяц. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.».

2. Внести в приказ Министерства цифрового развития и связи Алтайского края от 16.08.2021 № 57 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края (далее – «Примерное положение»), утвержденном указанным приказом:

пункт 1.1 дополнить словами «, методическими рекомендациями по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденными управлением Алтайского края по труду и занятости населения (далее – «Методические рекомендации»)»;

в пункте 2.4 слово «Постановлением» заменить словами «Методическими рекомендациями»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников Учреждения обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляемой Министерством в размере и сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.»;

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края, и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей (приложение к Примерному положению) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификацион- ный уровень	Должности, отнесенные к квалификацион- ным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	Предельные размеры повышающих коэффициен- тов
----------	-------------------------------	---	--	---

1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, специалистов и служащих			
1.1	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.1.1	1-й квалификационный уровень	юрисконсульт	3629	до 2,06
1.1.2	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	3629	до 2,06
1.1.3	5-й квалификационный уровень	главный специалист	3629	до 2,06
1.2	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.2.1	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	6414	до 2,01
2.1	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.1	1-й квалификационный уровень	водитель автомобиля	3267	до 1,96 ».

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования, за исключением абзаца третьего пункта 1, абзацев третьего, четвертого и седьмого пункта 2, которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

4. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



Е.А. Зрюмов