



УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

11.05.2020

4910/2020

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
управления спорта и молодежной
политики Алтайского края
от 26.04.2018 № 157

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ управления спорта и молодежной политики Алтайского края от 26.04.2018 № 157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений в сфере государственной молодежной политики, подведомственных управлению молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края» (в редакции от 19.09.2019 № 156, от 05.03.2020 № 27, от 21.08.2020 № 129) следующие изменения:

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.11:

в абзаце первом слова «, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью» исключить;

дополнить пункт после абзаца первого абзацем следующего содержания:

«С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Управление с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего деятельность Управления, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.»;

в пункте 2.1:

в абзаце первом слова «, утвержденными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 N 375» заменить словами «(приложение 1 к положению)»;

дополнить пункт после абзаца первого абзацами следующего содержания:

«При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.

Заработная плата работников учреждений (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложением 1 к положению, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.»;

абзацы третий и четвертый признать утратившими силу;

приложение 1 Примерного положения изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

приложение 2 Примерного положения признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.06.2022.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет - портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



Е.В. Четошникова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу управления молодежной
политики и реализации программ
общественного развития
Алтайского края
от 11.05.2022 № 48/0/102

Минимальные размеры окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы работников
по профессиональным квалификационным группам общетраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих,
общетраслевых профессий рабочих и предельные размеры
повышающих коэффициентов по профессиональным
квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
Общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих			
1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2976	до 1,22
2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96
3.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3629	до 2,06
4.	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	6414	до 2,01
Общетраслевые профессии рабочих			
5.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2862	до 1,09
6.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3267	до 1,96