



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

24.03.2022

г. Барнаул

№ 45/кр/35

Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.06.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления

Н.А. Капура

УТВЕРЖДЕН

приказом управления Алтайского
края по труду и занятости населения
от 24.03.2022 № 45/пб/35

Методические рекомендации по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета

1. Органам исполнительной власти Алтайского края, осуществляющим функции и полномочия учредителей подведомственных учреждений (организаций), при разработке примерных положений (положений) об оплате труда работников учреждений (организаций):

принять меры по выполнению Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в части обеспечения доли выплат по окладам в структуре заработной платы;

при установлении минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельных размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам руководствоваться приложением 1 настоящих методических рекомендаций;

при установлении минимальных размеров должностных окладов руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, руководствоваться приложением 2 настоящих методических рекомендаций.

2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

3. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.

4. Заработная плата работников учреждений (организаций) (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящих методических рекомендаций, не может быть меньше заработной платы (без учета премий),

выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений (организаций) и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение 1
к приказу управления Алтайского
края по труду и занятости населения
от 24.03.2022 № 45/1п/25

Минимальные размеры окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы работников
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих,
общепромышленных профессий рабочих и предельные размеры
повышающих коэффициентов по профессиональным
квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зара- ботной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих			
1.	Профессиональная ква- лификационная группа первого уровня	2976	до 1,22
2.	Профессиональная ква- лификационная группа второго уровня	3267	до 1,96
3.	Профессиональная ква- лификационная группа третьего уровня	3629	до 2,06
4.	Профессиональная ква- лификационная группа четвертого уровня	6414	до 2,01
Общепромышленные профессии рабочих			
5.	Профессиональная ква- лификационная группа первого уровня	2862	до 1,09
6.	Профессиональная ква- лификационная группа второго уровня	3267	до 1,96

Отнесение к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).

Приложение 2
к приказу управления Алтайского
края по труду и занятости населения
от 24.03.2022 № 45/Кр/35

Минимальные размеры должностных окладов
руководителей краевых государственных учреждений всех типов
(автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций),
финансируемых за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1.	I группа	19550
2.	II группа	15144
3.	III группа	14023
4.	IV группа	13154
5.	V группа	12340