



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

14 февраля 2022

г. Барнаул

№ 68

Об утверждении Порядка, определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Алтайского края осуществляет функции и полномочия учредителя, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в пределах установленного государственного задания в случаях, определённых федеральными законами

В соответствии с пунктом 4 статьи 9.2. Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и пунктом 3 постановления Администрации Алтайского края от 08.06.2011 № 300 «Об утверждении порядка осуществления органами исполнительной власти Алтайского края функций и полномочий учредителя краевых государственных учреждений» приказываю:

1. Утвердить Порядок определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Алтайского края осуществляет функции и полномочия учредителя, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в пределах установленного государственного задания в случаях, определённых федеральными законами (приложение).

2. Признать утратившими силу:

приказ Главного управления по здравоохранению и фармацевтической деятельности от 10.10.2014 № 748 «Об утверждении методики определения цены на образовательную услугу»;

приказ Главного управления по здравоохранению и фармацевтической деятельности от 09.12.2014 № 889 «О внесении изменений в приказ от 10.10.2014 № 748»;

приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 19.05.2020 № 202 «Об утверждении Порядка, определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности краевых государственных бюджетных профессиональных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Алтайского края осуществляет функции и полномочия учредителя, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами в пределах установленного государственного задания».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Алтайского края Гордеева К.В.

Министр



Д.В. Попов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства здраво-
охранения Алтайского края
от 14.02. 2022 № 66

ПОРЯДОК

определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Алтайского края осуществляет функции и полномочия учредителя, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в пределах установленного государственного задания в случаях, определенных федеральными законами

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях установления единого подхода к механизму определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края (далее – «Учреждения»), оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в пределах установленного государственного задания в случаях, установленных федеральными законами (далее – «платные образовательные услуги (работы)»).

1.2. Настоящий Порядок не распространяется на платные услуги (работы), оказываемые (выполняемые) Учреждениями в ходе осуществления видов деятельности, не являющихся основными в соответствии с их уставами.

1.3. Учреждение самостоятельно определяет возможность и объем оказания (выполнения) платных образовательных услуг (работ), исходя из наличия материальных и трудовых ресурсов, спроса на платные образовательные услуги (работы), а также исходя из необходимости обеспечения одинаковых условий при оказании (выполнении) одних и тех же платных образовательных услуг (работ) и услуг (работ), осуществляемых в рамках установленного государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), формирует и утверждает перечень платных образовательных услуг (работ), утверждает размер платы за их оказание (выполнение) (за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации).

Одинаковые условия оказания образовательных услуг (выполнения работ) включают в себя совокупность требований к качеству услуги (работы) в соответствии с показателями государственного задания, а также требований к оказанию образовательных услуг (выполнения работ) для соответствующего вида, уровня и (или) направленности образовательной программы, устанавливаемых, при наличии, федеральными государственными образовательными стандартами, образовательными стандартами, федеральными государ-

ственными требованиями.

1.4. Плата за оказание (выполнение) платных образовательных услуг (работ) должна обеспечивать полное возмещение обоснованных и документально подтвержденных затрат (расходов) Учреждения на их оказание (выполнение).

Размер платы за оказание (выполнение) платных образовательных услуг (работ) не может быть ниже величины финансового обеспечения оказания таких же услуг (выполнения работ) в расчете на единицу услуги (работы), оказываемых (выполняемых) в рамках государственного задания.

1.5. Размер платы за оказание (выполнение) платных образовательных услуг (работ) определяется на основании:

1) установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации цен (тарифов) на соответствующие платные образовательные услуги (работы) по основным видам деятельности Учреждения (при наличии);

2) размера расчетных и расчетно-нормативных затрат на оказание (выполнение) Учреждением платных образовательных услуг (работ) по основным видам деятельности Учреждения, предусмотренным его уставом, а также размера расчетных и расчетно-нормативных затрат на содержание имущества Учреждения с учетом:

а) анализа фактических затрат Учреждения на оказание (выполнение) платных образовательных услуг (работ) по основным видам деятельности Учреждения, предусмотренным его уставом, в предшествующие периоды;

б) прогнозной информации о динамике изменения уровня цен (тарифов) в составе затрат на оказание (выполнение) Учреждением платных образовательных услуг (работ) по основным видам деятельности Учреждения, предусмотренным его уставом, включая регулируемые государством цены (тарифы) на товары, работы, услуги субъектов естественных монополий;

в) анализа существующего и прогнозируемого объема рыночных предложений на аналогичные услуги (работы) и уровня цен (тарифов) на них;

г) анализа существующего и прогнозируемого объема спроса на аналогичные услуги (работы).

1.6. На отдельные платные образовательные услуги (работы), предусмотренные общероссийскими базовыми (отраслевыми) перечнями (классификаторами) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам, и федеральными перечнями (классификаторами) государственных услуг, не включенных в общероссийские базовые (отраслевые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам, и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, оказываемые (выполняемые) Учреждениями в качестве основных видов деятельности, которые не включены в государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) (в том числе на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, относящихся к основным видам деятельности учреждения), плата может определяться нормативным, структурным методами, а также на основе калькуляции соответствующим

щих затрат.

1.7. Стоимость платных образовательных услуг (работ) определяется на основе себестоимости оказания (выполнения) платной образовательной услуги (работы) в соответствии с методикой определения цены на платную образовательную услугу (работу), утвержденной настоящим приказом.

1.8. Учреждение, оказывающее (выполняющее) платные образовательные услуги (работы), обязано своевременно и в доступной форме предоставлять физическим и юридическим лицам необходимую и достоверную информацию о возможности и условиях получения платных образовательных услуг (работ), перечне данных услуг (работ) и размере платы за их оказание (выполнение).

2. Методика определения цены на платную образовательную услугу (работу).

2.1. Формирование цены на платные образовательные услуги (работы) основано на принципе полного возмещения затрат образовательной организации на оказание (выполнение) образовательных услуг (работ), при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.

2.2. При расчете цены на платные образовательные услуги (работы) на одного обучающегося, количество потребителей данного вида образовательных услуг (работ) определяется посредством планируемого количества обучающихся.

2.3. Себестоимость платной образовательной услуги (работы) в расчете на одного потребителя (C_{yn}) определяется как частное от деления общей суммы затрат по соответствующему виду образовательных услуг (работ) к общему количеству потребителей данного вида платных образовательных услуг (работ) (K):

$$C_{yn} = C_y / K$$

2.4. Цена на платную образовательную услугу (работу) (Π_y) определяется по формуле:

$$\Pi_y = C_y + K_p$$

, где

C_y - себестоимость платной образовательной услуги (работы);

K_p - коэффициент рентабельности.

Уровень рентабельности не должен превышать 30% от себестоимости платной образовательной услуги (работы).

2.5. Для расчета себестоимости образовательных услуг (работ) (C_y) затраты рекомендуется группировать в соответствии с их экономическим содержанием по следующим укрупненным элементам - прямые ($P_{пр}$) и косвенные ($P_{косв}$):

$$C_y = P_{пр} + P_{косв}$$

2.5.1. К прямым расходам относятся затраты, непосредственно связанные с оказанием (выполнением) образовательной услуги (работы) и потреб-

ляемые в процессе ее оказания (выполнения):

1) оплата труда основного персонала ($\Phi OT_{\text{осн}}$) образовательной организации определяется на основе положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края.

Заработная плата работников образовательных организаций включает: оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Расчет расходов на оплату труда производится с учетом годового фонда рабочего времени по каждой категории основного персонала и времени оказания (выполнения) образовательной услуги (работы).

2) начисления на оплату труда основного персонала ($H_{\text{осн}}$) определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и включают расходы на страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

3) материальные затраты (M_3), в которые входят расходы на приобретение инвентаря, приборов, лабораторного оборудования и других расходных материалов, используемых непосредственно в процессе оказания (выполнения) платной образовательной услуги (работы).

Материальные затраты рассчитываются на основе фактических данных за предшествующий период, а при отсутствии данного вида образовательных услуг (работ) в предшествующем периоде можно использовать планово-нормативные показатели на плановый период (год);

4) амортизация оборудования (далее – A_o), используемого при оказании (выполнении) платной образовательной услуги (работы), определяется исходя из балансовой стоимости оборудования, годовой нормы его износа и времени работы оборудования в процессе оказания (выполнения) платной образовательной услуги (работы).

5) износ мягкого инвентаря ($I_{\text{ми}}$) по основным подразделениям рассчитывается исходя из фактических расходов на его приобретение и срока использования.

В связи с тем, что образовательные организации самостоятельно формируют свою учетную политику исходя из своей структуры, отрасли и других особенностей деятельности, к прямым расходам могут быть отнесены и некоторые другие виды затрат.

Прямые расходы ($P_{\text{пр}}$) рассчитываются по формуле:

$$P_{\text{пр}} = \Phi OT_{\text{осн}} + H_{\text{осн}} + M_3 + A_o + I_{\text{ми}}$$

где,

$P_{\text{пр}}$ - величина прямых расходов, включаемых в себестоимость образовательных услуг (работ);

$\Phi OT_{\text{осн}}$ - оплата труда основного персонала образовательной организации;

$H_{\text{осн}}$ - начисления на оплату труда основного персонала образовательной организации;

M_3 – материальные затраты;

A_0 - амортизация оборудования, используемого при оказании (выполнении) платной образовательной услуги (работы);

$I_{ми}$ - износ мягкого инвентаря.

2.5.2. К косвенным расходам ($P_{косв}$) относятся виды затрат, необходимые для обеспечения деятельности организации в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания (выполнения) платной услуги (работы).

Косвенными расходами при оказании (выполнении) платных образовательных услуг (работ) являются:

1) оплата труда общеучрежденческого персонала образовательной организации ($ФОТ_{оо}$), непосредственно не занятого в оказании (выполнении) платных образовательных услуг (работ), включая надбавки, доплаты и другие выплаты стимулирующего характера.

Оплата труда общеучрежденческого персонала образовательной организации, определяется на основе положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края.

2) начисления на оплату труда общеучрежденческого персонала образовательной организации ($H_{оо}$) определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и включают расходы на страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

3) хозяйственные расходы (P_x) включают расходы на приобретение предметов снабжения, инвентаря, в том числе канцелярских товаров, справочной литературы, картриджей, бумаги, если в ходе обучения будет выдаваться раздаточный материал, закладываются расходы на его размножение и оплату услуг (работ), включая затраты на текущий ремонт, коммунальные расходы, арендную плату на помещения, здания и сооружения, и определяются по фактическим данным предшествующего года либо, в случае недостаточного ресурсного обеспечения или отсутствия данных, в соответствии с планом работы на будущий год.

4) Прочие расходы ($P_{проч}$) также определяются по фактическим данным предшествующего года либо, в случае недостаточного ресурсного обеспечения или отсутствия данных, в соответствии с планом работы на будущий год.

Величина косвенных расходов определяется по формуле:

$$P_{косв} = ФОТ_{оо} + H_{оо} + P_x + P_{проч}, \text{ где}$$

$P_{косв}$ - величина косвенных расходов, включаемых в себестоимость образовательных услуг (работ);

$ФОТ_{оо}$ - оплата труда общеучрежденческого персонала образовательной организации;

$H_{оо}$ - начисления на оплату труда общеучрежденческого персонала образовательной организации;

P_x - хозяйственные расходы;

$P_{\text{проч}}$ - прочие расходы.

В себестоимость конкретной n -ой образовательной услуги (работы) косвенные расходы могут быть включены пропорционально какой-либо рас-
пределительной базе:

1) прямым расходам, приходящимся на образовательную услугу (рабо-
ту) через расчетный коэффициент косвенных расходов ($K_{\text{кр}}$):

$$P_{\text{косв } n} = P_{\text{пр } n} \times K_{\text{кр}}, \text{ где}$$

$P_{\text{косв } n}$ - величина косвенных расходов, включаемых в себестоимость конкретной n -ой образовательной услуги (работы);

$P_{\text{пр } n}$ - величина прямых расходов, включаемых в себестоимость n -ой платной образовательной услуги (работы);

$K_{\text{кр}}$ - коэффициент косвенных расходов, включаемых в себестоимость данной образовательной услуги (работы) пропорционально прямым расхо-
дам.

Коэффициент косвенных расходов ($K_{\text{кр}}$) рассчитывается по фактиче-
ским данным предшествующего периода либо, в случае недостаточного ре-
сурсного обеспечения или отсутствия данных за предшествующий период, в
соответствии с планом работы на будущий год по формуле:

$$K_{\text{кр}} = \frac{\sum_n P_{\text{косв } n}}{\sum_n P_{\text{пр } n}}, \text{ где}$$

$$\sum_n P_{\text{косв } n}$$

- сумма косвенных расходов в расчете на весь объем ока-
занных образовательных услуг (работ) за год;

$$\sum_n P_{\text{пр } n}$$

- сумма прямых расходов в расчете на весь объем оказан-
ных образовательных услуг (работ) за год.

2) оплате труда основного штатного персонала образовательной орга-
низации, непосредственно участвующего в оказании (выполнении) данного
вида образовательных услуг (работ), в общем фонде оплаты штатного персо-
нала данной образовательной организации:

$$P_{\text{косв } n} = \sum P_{\text{осн } n} \times K_{\text{фот}}, \text{ где}$$

$K_{\text{фот}}$ - коэффициент косвенных расходов, включаемых в себестоимость образовательной услуги (работы) пропорционально основной заработной
плате штатного персонала образовательной организации.

Коэффициент рассчитывается как отношение величины заработной
платы работников, непосредственно занятых оказанием (выполнением) дан-
ной образовательной услуги (работы), к общему фонду оплаты труда персо-
нала образовательной организации:

$$K_{\text{фот}} = \text{ФОТ}_{\text{осн п}} / \sum \text{ФОТ}_{\text{орг}}, \text{ где}$$

$\text{ФОТ}_{\text{осн п}}$ - заработная плата работников образовательной организации, непосредственно занятых оказанием (выполнением) данной образовательной услуги (работы);

$\sum \text{ФОТ}_{\text{орг}}$ - общий фонд оплаты труда персонала данной образовательной организации.