



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

24.01.2022

г. Барнаул

№ 45/Пр/4

О внесении изменений в приказ
управления Алтайского края по труду и
занятости населения от 24.02.2021
№ 45/Пр/40

Приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.02.2021 № 45/Пр/40 «Об утверждении порядка принятия государственными учреждениями службы занятости населения Алтайского края решения о выплате среднего месячного заработка за период трудоустройства работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации» следующие изменения:

пункт 2 приказа признать утратившим силу;

в Порядке, утвержденном указанным приказом:

абзац пятый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»»;

пункты 7.2 и 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.2. взаимодействие ищущего работу гражданина, государственного служащего с ЦЗН в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – «единая цифровая платформа»), в том числе федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – «единый портал»), отсутствие нарушений без уважительных причин сроков посещения работодателей с целью прохождения собеседования и ЦЗН при назначении личного посещения для подбора и согласования вариантов подходящей работы, а также отсутствие со стороны гражданина, государственного служащего отказа от двух вариантов подходящей работы;

7.3. взаимодействие безработного гражданина, государственного служащего с ЦЗН в электронной форме с использованием единой цифровой платформы, в том числе через единый портал, личное посещение безработным гражданином, государственным служащим ЦЗН в установленные им сроки (не более 2 раз в месяц) (при этом гражданин, государственный служащий не имел нарушений условий и сроков перерегистрации без уважительных причин), отсутствие нарушений без уважительных причин сроков посещения работодателей с целью прохождения собеседования, а также отсутствие со стороны гражданина, государственного служащего отказа от двух вариантов подходящей работы;»;

абзац седьмой пункта 7.6 дополнить словами «(подтверждается справкой, выданной работодателем)».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



Н.А. Капура